

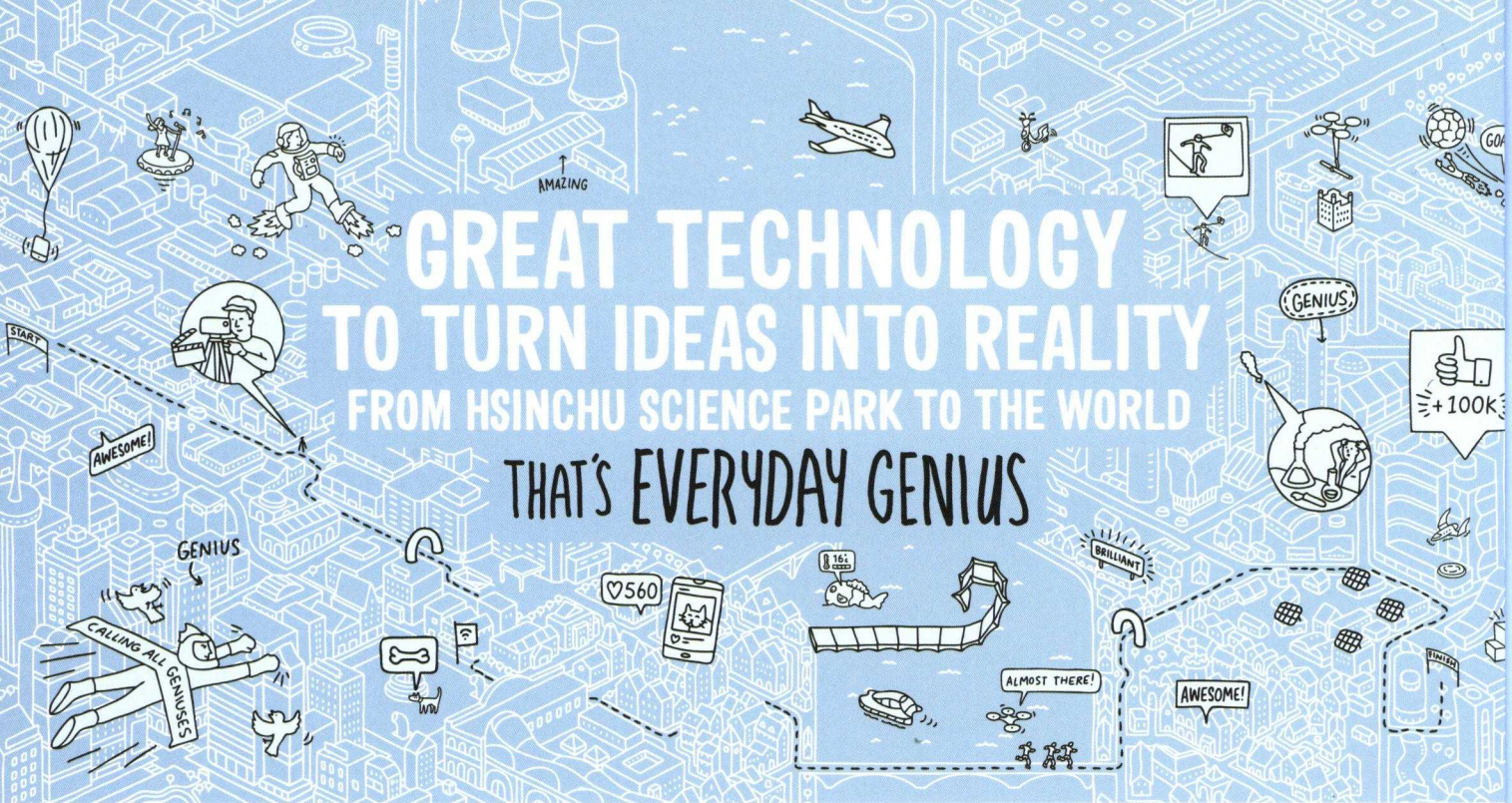
2016 OPEN HOUSE

開啟你的冒險
職涯

交
大
企
業
校
園
徵
才
小
組
紀
念
專
刊

- 01 跟著心走，以自己的風格走眾人之路—蔡翔名。
- 02 園區生活和你想的一樣嗎？
揭開半導體元件設計工程師的日常—許文馨。
- 03 資深HR告訴你職場要的新鮮人—江錦樺。
- 04 Open House 創辦人—徐濤。
- 05 透過外國人的眼睛，重新看台灣這塊土地—不要鬧工作室
- 06 讓他來告訴你台灣的英文教育—托福權威教師Brett
- 07 永遠站在老闆的立場想事情—宏碁董事長黃少華學長分享
- 08 半導體到生物科技產業經驗分享—聯電榮譽副董事長宣明智學長專訪
- 09 穆拉德加捷總經理鍾祥鳳學長專訪

指導單位：勞動部勞動力發展署桃竹苗分署
主辦單位：國立交通大學學生事務處就業與升學輔導組
承辦單位：Open House企業校園徵才小組
合作單位：交大友聲雜誌



GREAT TECHNOLOGY TO TURN IDEAS INTO REALITY FROM HSINCHU SCIENCE PARK TO THE WORLD THAT'S EVERYDAY GENIUS

2016年暑期實習/駐校球探

熱烈招募中

暑期實習 6 大特色

- 領先業界薪資
- 提前預聘機會
- 挑戰專案工作
- 彈性實習期間
- 職場達人講座
- 交通租屋補助

駐校球探獨享好康

- 獲取即時招募訊息
- 國內最高推薦獎勵金
- 定期參與專屬活動
- 優先保障學生實習名額

一般職缺

- 創新管理** 2015年再次榮獲湯森路透 (Thomson Reuters) 選選為「2015年全球百大創新企業」、並首度入選 Interbrand 2015年台灣前二十大全球品牌名單
- 國際舞台** 全球據點橫跨 12 國，體驗跨國合作的最佳平台
- 頂尖團隊** 跨國組成參與新一代視訊壓縮國際標準的團隊，拿下全球第 4 名佳績，提案已成為 HEVC 國際標準之一
- 產品完整** 主流產品 (phone / tablet / wearable 等) 佈局最完整的 IC 設計公司，全球市佔率皆在前三名，營運穩健成長
- 薪資領先** 碩士年薪 100 萬元起，博士年薪 150 萬元起，領先同業
- 招募職缺** 光儲存、數位家庭 (含數位電視、DVD 播放機及藍光播放機) 及行動通訊等產品之數位 IC 設計 / 軟體開發 / 類比電路 / 射頻電路 / 演算法開發 / 驗證測試 / 客戶支援
- 招募對象** 電子 / 電機 / 資工 / 資科 / 資管 / 電信 / 電控 / 通訊 / 網路 / 多媒體高標大學以上



Smartphone



Feature Phone



Tablets



Wi-Fi



Optical Disc Drive



Digital TV



DVD/BD Player



聯發科技



國立交通大學創校120週年
NCTU since 1896

交通大學學生事務處
 就業與升學輔導組
 李育民 組長
 吳文鈴 小姐

杜芳妤 資財06

黃馨儀 傳科05
 林俊宏 電機06
 范瑀真 傳科07

黃榆鈞 電工05
 周正欣 機械06
 黃詩芸 電物05

黃于軒 應數06
 戴慈映 電物05
 林 昊 電機06

王建凱 機械06
 蘇建霖 機械06
 謝瑋豐 電物05
 黃詠媛 資工07
 黃莉鈞 機械06
 賴沁涵 機械06
 林振安 電物05
 呂邵蓉 電機06
 黃詠婷 電機07
 李訓緯 機械06
 陳俞心 運管06
 徐鴻哲 機械06
 王可欣 外文06
 江佳芸 資財05
 黃若涵 人社07

鄭禕寧 電工05
 阮念武 電物05
 林裕庭 電工06
 吳思蓉 電工06
 練怡均 電機06
 林欣璇 資財06
 施宛霖 外文06
 林輝陽 機械06

蔡維哲 資工06

職場新鮮人該知道的那些事

- 02 跟著心走，以自己的風格走眾人之路——
工業工程管理學系103級 蔡翔名
- 06 園區生活和你想的一樣嗎？揭開半導體元件設計工程師的日常——
聯華電子研發工程師 許文馨
- 10 資深HR告訴你職場要的新鮮人——
104 人力銀行人力資源處人資發展部資深經理 江錦樺

築夢者們的故事

- 14 Open House就是要Open mind —
Open House創辦人 徐濤學長專訪
- 19 透過外國人的眼睛，重新看台灣這塊土地——
不要鬧工作室
- 22 讓他來告訴你台灣的英文教育—
托福權威教師Brett

校友專訪

- 26 永遠站在老闆的立場想事情—
宏碁董事長黃少華學長分享
—玩轉人生
- 31 半導體到生物科技產業經驗分享——
聯電榮譽副董事長宣明智學長專訪
- 39 一生不怕難！——
穆拉德加捷總經理鍾祥鳳學長專訪



開啟你的冒險職涯

OPEN YOUR DREAM

2016 Open House

企業職場導師/企業參訪

日期:3月~5月

電梯行銷比賽

報名日期：2/17~3/5

比賽時間：3/10

職涯就業講座

企業校園徵才 就博會

抽獎雙大獎

iPhone6 一台

福袋最驚喜

iPad Air 一台

精彩大獎、眾多好禮等你帶回家



指導單位:

勞動部勞動力發展屬桃竹苗分署
2016Open House企業校園徵才小組

主辦單位:

交通大學學生事務處
就業與升學輔導組

更多詳情請上Open House官網及FB

<https://openhouse.nctu.edu.tw/2016/>
<https://www.facebook.com/NCTU.OH/?fref=ts>

3/12(六)

地點：交大綜合一館

B1/1F

10:00-16:00

2016 OPEN HOUSE

企業校園徵才



說明會

3/3-3/25

● 中午一：12:20~13:10

● 中午二：13:20~14:10

● 晚場一：17:40~18:30

● 晚場二：18:40~19:30

白色場次：浩然國際會議廳

藍色場次：交映樓國際會議廳

橘色場次：工程四館合勤講堂

集點換好禮：

國賓雙人下午茶券、誠品千元禮券、煙波下午茶券、藍牙喇叭
7-11商品券、小木屋鬆餅券，各種好康等你帶回家



THU.

FRI.

0303

0304

慧榮科技
昱泉國際
中信金控
聯詠科技

群聯電子
諾基亞

MON.

TUE.

WED.

0307

0308

0309

0310

0311

四零四科技
大立光電
安永
UNIQLO TAIWAN

GARMIN
台灣愛立信
金麗RDC
喬鼎資訊

gumi TW
義隆電子
華邦電子
WORK IN JAPAN (RGF)

玉山銀行
特力屋
液空亞東
Dell Taiwan

凌陽科技
大潤發

0314

0315

0316

0317

0318

趨勢科技
Cadence Taiwan
永豐商業銀行
新光金控

聯發科技
研華科技
中租控股
Marvell

ECOWORK 益科
花王(台灣)
台達電子
陽明海運

Garena
中華開發金控
中磊電子
日商HDE

華碩電腦
第一銀行

0321

0322

0323

0324

0325

廣達電腦
偉創力
IBM
富邦金控

飛捷科技
iCHEF
台灣矽力杰
Synopsys

立錡科技
Memoright 憶正科技
啟碁科技WNC
Schneider Electric

瑞健集團
萬海航運
台灣賓士
KKBOX

中華航空
乾坤科技



美商優科無線股份有限公司/

全球領先與成長最快速的無線基礎架構市場的領導廠商——Ruckus Wireless, Inc. (NYSE: RKUS) - 協助電信業者及企業領先因應市場急切所需的高頻寬應用及服務需求。自從 2004 年開始營運以來，我們一直特別著重在無線應用的普及效能，並持續在效能創新方面領先業界。我們從不倚賴現有的參考設計射頻技術，因為它們無法實現高能效無線所需的容量、涵蓋範圍或干擾消除。Ruckus Wireless 在全球各地廣納人才，並設置研發中心，在 2006 年設置台北研發中心 (TDC)。台灣研發中心與美國矽谷總部研發團隊、中國、印度、以色列以及新加坡等各地之研發中心，共同合作組成跨國研發團隊，以優秀的人才搭配頂尖的技术，推出實現我們普及效能願景的創新解決方案。



GoAnimate 是一個領先全球的網上動畫視頻製作平台。我們的使命是希望能讓世界各地的企業、學校和一般人都可以又容易又快速地製作出專業的動畫視頻。我們的網上平台擁有超過 850 萬的用戶，他們透過做出高成效、具衝擊力的動畫視頻，克服各種在商業及個人上對客戶上的需要。現在經已有超過 2200 萬條動畫視頻是使用我們技術製作的。如果你希望世界上數以百萬計的人都能夠使用到你所製造的東西，又如果你希望能加入一個正在快速成長的公司，又或者你熱衷於設計、技術和動畫，我們都誠邀您的加入。我們的平台，文化、故事 - <http://goanimate.com>。



瑞鼎科技股份有限公司/

瑞鼎科技股份有限公司(Raydium Semiconductor Corporation) 成立於 2003 年 10 月，提供顯示器面板廠商完整解決方案的專業 IC 設計公司，公司主要的產品為顯示器面板驅動 IC 及觸控 IC。

職缺介紹 /

請參閱 104 人力銀行 (www.104.com.tw)

聯絡資訊 /

helen.chen@rad-ic.com



矽統科技股份有限公司/

矽統科技成立於 1987 年，擁有自主研發的創新優勢，為滿足多元化的消費型態，多年來產品應用觸角廣及觸控產品裝置、平板裝置、智慧電視、數位高清電視、行動多媒體裝置、個人電腦及矽財元元件服務等。

職缺介紹 /

觸控 IC 軟、硬體研發工程師

詳細職缺內容請至徵才網站：<http://job.sis.com> 參考

聯絡資訊 /

請利用各人力銀行網站(104、111)查詢熱門職缺及登錄履歷，我們將優先為您處理。(資格不符者，恕不再另行通知！)



凌通科技股份有限公司/

凌通科技於 2004 年 3 月成立於詠倡科技園區，資本額 2 億元，2007 年 10 月搬遷至科學園區，2009 年資本額達 6.8 億元。凌通科技營運內容，主要是研發和行銷消費性的積體電路產品為主，以高科技開發更多具經濟效益暨實用的產品

職缺介紹 /

歡迎電機電子理工相關系系的同學一同加入凌通科技

聯絡資訊 /

請將履歷投至 HR 信箱: Liliansung@generalplus.com



采鈺科技股份有限公司/

采鈺科技股份有限公司(VisEra)成立於民國 92 年 12 月，是台灣積體電路製造股份有限公司(TSMC) 與外資夥伴合資成立的子公司。采鈺為全球影像感測元件服務市場的領導者，主要從事影像感測器之後段製程生產與服務

職缺介紹 /

1.先進黃光製程工程師 2.蝕刻設備工程師 3.先進黃光設備工程師 4.CVD 設備工程師 5.CIS 製造課長 6.先進黃光製程整合工程師 7.蝕刻製程工程師 8.Color Filter 專案/客戶服務工程師

聯絡資訊 /

eden_chen@viseratech.com



台聯科技股份有限公司/

Availink 是一家專注於數位電視及多媒體領域的晶片設計和應用系統開發的半導體高新技術公司。於 2005 年成立，在美國馬里蘭州、北京、韓國、首爾、臺灣新竹、成都和深圳均設有研發中心和客戶技術支援中心。

職缺介紹 /

-SWD-Firmware Engineer -ICD-IC Design Engineer-SWD-105年度研發替代役(Firmware Engineer)

-SWD-105年度研發替代役(Software Engineer)-ICD-105年度研發替代役(IC Design Engineer)

-ICD-II-105年度研發替代役(IC Design Engineer)

-FAE-105年度研發替代役(Field Application Engineer)

聯絡資訊 /

104人力銀行-點序科技股份有限公司



點序科技股份有限公司/

股票代號:6485，點序科技股份有限公司(ASolid Technology Co., Ltd.)成立於 2008 年 2 月，為一專業之晶片設計公司(IC Design House)，快閃記憶體控制晶片供應商，我們以技術與品質見長，其中研發人員佔公司總人數 80% 以上，擁有堅強的整合技術、豐富的實務經驗，並提供快速、前瞻性及具競爭力的解決方案給予我們的客戶，經由全體同仁不斷努力以及自我提升，以及客戶、廠商們的支持與鼓勵，目前已成為控制晶片業的領導者之一。歡迎有積極進取的人，加入我們的團隊，共創員工及公司美好的未來以及永續發展的經營成果。

職缺介紹 /

請參考 104 人力銀行網站

聯絡資訊 /

jobopen@etron.com



鈺創科技股份有限公司/

鈺創致力於提供客戶導向的產品及服務，為世界級 CEDRAM 及 KGDM 領導廠商；為了迎接「體驗經濟」時代來臨，支撐雲端運算到數位匯流的半導體產品特別重要，而鈺創科技之 IC 產品實踐夢想「三經合流 + 讚」！

職缺介紹 /

電子、電機、資工、資訊、電子、通訊等相關系所畢業。

聯絡資訊 /

請至威盛電子人力資源網站 <http://hr.viatech.com.tw> 或至 104 人力銀行搜尋「威盛電子」查詢。



威盛電子股份有限公司/

威盛電子(股)公司，為全球 IC 設計與個人電腦平台解決方案領導廠商，以自有品牌進軍國際市場；產品線包含處理器、邏輯晶片組、電視牆解決方案、繪圖、通訊、音效、視訊及週邊控制晶片等。



美商科林研發/

Lam Research 為全世界第二大半導體設備商，總公司於 1980 年成立於美國加州矽谷，1984 年股票於美國 NASDAQ 上市，電漿蝕刻設備為全球銷售之冠，四十多家子公司遍及歐洲、日本、韓國、新加坡、台灣、中國大陸等世界。

職缺介紹 /

設備工程師、製程工程師

聯絡資訊 /

<http://www.lamresearch.com/careers>



漢磊科技股份有限公司/

漢磊科技於 1985 年設立於新竹科學園區，目前員工人數約 900 人，於 1992 年跨足半導體元件代工產業，成立全球第一家雙載子積體電路之專業代工廠，更在 1996 年開始提供功率半導體元件之代工。

職缺介紹 /

一、技術開發工程師 二、製程工程師 三、設備工程師

四、CIM/EAP 工程師

聯絡資訊 /

請登錄 104 履歷主動應徵 或 至漢磊網站登錄履歷



安國國際科技股份有限公司/

安國於 1999 年正式在台成立，其專業團隊來自於美國矽谷，專精設計、製造、行銷各種高度整合的 IC 設計與軟體解決方案，以求提供全球各地客戶即時的技術支援與服務及與晶圓代工廠之密切配合。

職缺介紹 /

韌體設計工程師(儲存裝置)、數位 IC 設計工程師(儲存裝置)

聯絡資訊 /

請至 104 人力銀行投遞履歷



天鈺科技股份有限公司/

天鈺科技 (Fitipower) 為一家專業的電源管理與液晶顯示器驅動 IC 晶片設計公司，在 2010 年通過興櫃申請 (興櫃代號: 4961) 2012 年鴻海集團投資參與持股成為最大股東，2013 年群創光電加入投資。

職缺介紹 /

碩士以上電子、電機、電信、電控等相關科系畢業

聯絡資訊 /

hr@fitipower.com



信驊科技股份有限公司/

信驊科技股份有限公司成立於 2004 年 11 月 26 日，為一家卓越 Fabless 無晶圓廠 IC 設計公司，為市場頂尖 SoC 系統解決方案領導者，專注於高毛利的利基型市場，並致力於研發創新與差異化產品。

職缺介紹 /

1. 軟韌體開發工程師 2. 數位 IC 研發工程師

聯絡資訊 /

求職者可將履歷寄至: ast_hr@aspeedtech.com 林小姐收



安捷飛航訓練中心/

安捷營運總部設在台北市內湖區，航機務主基地及飛航訓練中心設置在台東豐年機場，打造一流的訓練環境，設有學術科訓練教室、宿舍、餐廳，並引進單、雙發動機之教練機，以及飛航模擬機。

職缺介紹 /

飛航教師, 航空器駕駛員地面學科教師, 飛機機械員, 飛機維護工程師, QC/QA 專員, 飛機系統工程師, 模擬機庫庫補給員, 模擬機維修助理工程師, 模擬機維修資深工程師,

Finance Manager, Receptionist and administrative support

聯絡資訊 /

younger@apexflightacademy.com



同亨科技股份有限公司/

同亨科技(股票代號5490)產品行銷橫跨全球網絡,因擁有傑出的研發與產品規劃能力,為全球技術領先的金融交易自動化終端設備的專業廠商。公司團隊長年專注於相關產品技術之研究,近年來陸續開發技術創新與交易安全支付之系列產品,如NFC支付系統解決方案(Apple Pay),所以獲得全球龍頭客戶信賴及長期合作夥伴關係,其中包含全世界 tier1 的金融交易終端系統營運商、系統整合商與加值經銷商。



Gogoro/

Gogoro is an international startup which designs, develops, and markets own-brand products.



奇景光電股份有限公司 /

奇景光電股份有限公司為一個專注於影像顯示處理技術之IC設計公司。本公司係全球顯示器驅動IC與時序控制IC的領先廠商,產品應用於電視、筆記型電腦、桌上型電腦手機、平板電腦、數位相機、汽車導航以及其他多種消費性電子產品。2001.06.12 成立,致力於TFT LCD driver IC及其他顯示產品相關應用IC之開發,如應用於手機並整合SRAM之TFT LCD driver、矽控液晶光閥及數位液晶電視晶片組之設計開發。

職缺介紹 /

我們在不一樣的人,一起走不一樣的路Gogoro致力於創新科技產品的設計、生產、銷售與服務,以及綠能生活的解決方案。這個團隊,由平均40歲以下的成員所組成,充滿活力、熱情與創造力,堅信好的設計,能夠透過產品改變世界,帶領人們走向更美好的生活風景。在這裡,只有不夠瘋狂的點子,沒有做不到的事情。如果你對於能源、科技、創意也有無可救藥的熱情,如果你也相信自己可以拯救地球,歡迎一起加入我們的行列!
聯絡資訊 / <http://www.gogoro.com/tw> <http://goo.gl/3lW6az>

職缺介紹 /

1.數位IC設計工程師2.類比IC設計工程師3.系統應用工程師
4.演算法數位IC設計工程師5.EMC工程師6.APR工程師
7.Physical Design Engineer8.技術開發工程師
聯絡資訊 / resume@himax.com.tw



力旺電子股份有限公司/

力旺電子公司為國內自有專利的嵌入式非揮發性記憶體矽智材設計公司,致力於嵌入式非揮發性記憶體矽智材晶片技術開發、應用及各種控制晶片,為IC設計之產業,前景看好。

職缺介紹 /

IC設計工程師、元件工程師

聯絡資訊 /

請於104人力銀行搜尋"力旺電子"投遞



世界先進積體電路股份有限公司/

世界先進為「特殊積體電路製造服務」領導廠商,自民國八十三年成立以來,在製程技術及生產效能上不斷精進,並持續提供最具有成本效益的完整解決方案及高附加價值的服務予客戶。

職缺介紹 /

影像處理軟體工程師、軟體工程師、機械設計工程師、光學工程師

聯絡資訊 /

mia@utechzone.com.tw choy@utechzone.com.tw



UT 由田新技/

由田新技成立於西元1992年,擁有最堅強的專業團隊,經由Vision Automation Service Technology 四大專業領域,為客戶提供生產良率之確保,與單位生產成本之最佳化。

職缺介紹 /

●韌體工程師●軟體工程師●FAE工程師●數位IC設計工程師
●類比IC設計工程師●業務專員

聯絡資訊 /

備妥"個人履歷"及"成績單"投遞至招募信箱hr@phison.com
至104搜尋"群聯電子"投遞履歷



群聯電子股份有限公司/

群聯電子於89年11月成立於工研院創業育成中心之IC設計公司,為世界第一大快閃記憶體控制晶片之提供者及技術主導先驅,已於93年12月正式掛牌上櫃,穩健成長。

職缺介紹 /

詳情請見創意電子官方網站



創意電子股份有限公司/

創意電子(GLOBAL UNICHIP CORP. GUC)是彈性客製化IC領導廠商,總部位於台灣,提供完整的彈性客製化IC服務,滿足當今創新科技公司獨一無二的業務與技術需求。



中華精測科技股份有限公司/

本公司為中華電信所屬關係企業,公司所提供之服務為半導體測試用品之Total Solution,從產品規格訂定、設計、組裝到最後售後維修除錯服務一應俱全,為一高技術性、高度整合性之高科技公司,乃是國內外IC測試載板領域標竿廠商。本公司前身為中華電信研究所研發高速PCB團隊,從90年起開始嘗試研發設計測試載板(Load board)及探針卡載板(Probe PCB),歷經同仁們數年胼手胝足的努力,獲得國內外業界極高的評價。

職缺介紹 /

客服工程師、設備工程師

聯絡資訊 /

recruit_line@amat.com



台灣應用材料股份有限公司/

台灣應用材料公司是美商應用材料公司在台子公司,為全球最大的奈米製造技術領導廠。產品線寬廣,如半導體製程設備、光罩製造設備、平面顯示器生產設備、製造執行系統軟體,以及太陽光電產業生產設備。名列全球前五百大公司之一。

職缺介紹 /

更多招募職缺請至公司網頁查詢。

聯絡資訊 /

<http://www.tsmc.com>



台積電 TSMC/

台積公司是專業積體電路製造服務商業模式的創始者與領導者,在提供先進晶圓製程技術與最佳的製造效率上已建立全球聲譽,藉由與每位客戶所建立的堅強地夥伴關係,穩定地創造了強而有力的成長。

職缺介紹 /

歡迎電機資訊工程相關科系,對IC設計有興趣的同學加入我們!

聯絡資訊 /

*職缺請至公司網站www.sunplus.com或104查詢求才資訊,並歡迎線上登錄履歷。



凌陽科技股份有限公司/

凌陽科技秉持著「誠信」、「創意」、「品質」、「服務」、「超越」的經營理念,人性化管理及利潤共享,吸引最優秀的人才投入。展望未來,持續以踏實的步伐穩健經營,在技術上積極創新,協助客戶提供完整的系統設計平台與支援服務。

職缺介紹 /

專案設計寬頻無線IC,從架構評估,電路設計,量測,至量產。

-碩博士論文與任一項目相關(A) LNA, mixer, PLL, VCO, ADC, or mixed mode電路設計

(B)通訊理論相關-需有下晶片(CIC)經驗,使用過IC design tool (如Cadence).

-公司將培訓廣播通訊,數位電機理論,通訊量測實務。

-將有出國出差機會,培養國際觀。

聯絡資訊 / jason.peng@rafaelmicro.com



宏觀微電子股份有限公司/

宏觀微電子為全世界少數擁有寬頻無線射頻核心技術的晶片設計公司,專注於射頻晶片的設計、生產及行銷,產品廣泛應用在電視、數位有線/地面廣播/衛星之機頂盒,以及衛星前端接收系統與無線射頻傳輸系統。

職缺介紹 /

技術行銷工程師、類比應用工程師、產品測試工程師

、製程工程師、設備工程師、製造部主任、財務專員

聯絡資訊 /

jerry_hr@ti.com



德州儀器 (TI) /

一直以來, TI持續透過先進的技術不斷積極促進科技革命、逐步且持續地改變世界。TI也是台灣科技產業界最重要的元件供應夥伴, 40多年來,伴隨著台灣科技產業一路成長。

職缺介紹 /

更多職缺介紹請至公司網站或104查詢

聯絡資訊 /

慧榮科技官網www.siliconmotion.com或104招募網站



慧榮科技股份有限公司/

慧榮科技目前在台灣、中國、韓國、日本、美國均設有研發及營運團隊,於2005年6月在美國Nasdaq上市,是台灣第一家赴美掛牌的IC設計公司,在固態儲存裝置的NAND Flash控制晶片及專業射頻IC市場居全球領導地位。

職缺介紹 /

可至人力銀行參考所開放職缺

<http://www.104.com.tw/jobbank/custjob/index.php?r=cust&j=5a6043263c463e6856583a1d1d1d5f2443a363189978jobsource=checkc>

聯絡資訊 / 履歷可投至鉅晶電子官網或人力銀行(104、1111)



鉅晶電子股份有限公司/

鉅晶電子位於新竹科學園區,成立於2008年,提供各式積體電路之開發、生產、代工與銷售。秉持著聚焦專業的核心價值,我們要成就的不只是企業的產能及技術,更殷切期盼所有的鉅晶人,都能不斷的提升潛能、超越自己。



義隆電子股份有限公司/
義隆電子自主創新研發之eFinger®電容式多手指觸控專利技術，產品的應用領域廣泛，如智慧型手機、NB的觸控板、全球衛星導航等，並擴大應用範圍到滑鼠、鍵盤、一體機電腦(AIO)、智慧型電視遙控器、電子書等。

職缺介紹 /
電子電機資工等工程相關背景
聯絡資訊 /
義隆電子104人力銀行網站或mail至hr@emc.com.tw



立錡科技股份有限公司/
立錡科技成立於1998年，是國際級的電源管理IC設計公司。我們專注於提供客戶最多元且最具競爭力的電源管理IC產品以及完整的電源解決方案。致力研發新一代兼具成本與效率的電源管理IC，同時也提供客戶最完整的客製化系統設計支援及服務。此為立錡迅速躋身世界級領先電源管理方案供應商之一的重要原因。

職缺介紹 /
類比IC設計工程師、數位IC設計工程師、感測元件類比IC設計工程師、MEMS產品研發工程師、電源管理系統應用工程師、類比系統應用工程師、軟體工程師、分離元件產品開發工程師
聯絡資訊 /
resume@richtek.com



聯詠科技股份有限公司/
聯詠科技為國內IC設計領導廠商，主要產品為全系列平面顯示螢幕驅動IC，以及行動裝置及消費性電子產品上應用之數位影音、多媒體晶片產品解決方案。【共創A+聯詠】：8大職類，台北、新竹、台南同步招募中！數位IC設計工程師、射頻IC設計工程師、軟體開發工程師、APR工程師、類比IC設計工程師、演算法開發工程師、硬體開發工程師、CAD工程師。另有共創A+聯詠實習生招募計畫，歡迎準備履歷諮詢。2016校園徵才VIPme信箱: HR@novatek.com.tw，或歡迎至104人力銀行投遞履歷(履專聯詠)。

職缺介紹 /
【共創A+聯詠】：8大職類，台北、新竹、台南同步招募中！
1.數位IC設計工程師(台北、新竹、台南) 2.射頻IC設計工程師(新竹)
3.軟體開發工程師(台北、新竹) 4.APR工程師(台北、新竹、台南)
5.類比IC設計工程師(台北、台南) 6.演算法開發工程師(新竹、台南)
7.硬體開發工程師(新竹、台南) 8.CAD工程師(新竹)
聯絡資訊 / 2016校園徵才VIPme信箱: HR@novatek.com.tw



瑞昱半導體股份有限公司/
瑞昱是具世界領導地位的專業IC設計公司，我們持續穩定成長，開發出許多廣受市場採用的高性能、高品質與高經濟效益的IC解決方案，我們專長於發展通訊網路、電腦週邊及多媒體等領域之應用IC設計、測試及銷售。

職缺介紹 /
大學以上理工相關科系畢，對通訊網路、電腦週邊及多媒體產品之研究、開發、設計與應用等具經驗或興趣者，能長期投入半導體設計產業之菁英人才，均歡迎來函應徵。
發展領域：通訊網路：Wireless Lan IC、WLAN AP/Gateway Controllers、WLAN NIC、Switch Controllers、PHYceivers、Network Interface Controllers、Broadband Access Controllers、Residential Gateway Controllers
聯絡資訊 / 人才招募網站：http://www.realtek.com/employment/



舒適牌剃鬚刀/
美商勁量舒適股份有限公司台灣分公司 創立於民國 92 年，主要從事日常用品零售業/批發業；擁有為數不少的客戶群。本公司擁有優秀的經營團隊，秉持著『誠信,績效,創新,領導』的經營理念，追求企業永續經營及成長；除整體營運穩定外，獲利狀況也逐年提昇，是國內績優廠商之一。



法務部調查局新竹市調查站/
法務部調查局(簡稱調查局、MJB)，是中華民國政府的犯罪偵查與情報機構，隸屬於法務部。總部位於新北市新店區，於省及直轄市設有調查處與航業調查處，於各縣市設立調查站。負責執行維護國家安全與偵辦重大犯罪之工作；另於北部、中部、南部、東部等4個地區設立機動工作站，作為專責辦案單位。肅貪工作領域，職責類似香港廉政公署或新加坡貪污調查局；防製毒品業務，職責相近美國緝毒署或新加坡中央肅毒局。



國軍北部地區人才招募中心/
軍事電影的情節，是否曾深深撼動您的心靈；電影「女兵日記」逗趣的情節，是否也曾讓您開懷大笑。也許你曾經嚮往過軍旅生涯，也許你曾經有過雄糾糾、氣昂昂的夢想，只是因「不了解」而裹足不前，對「軍人」這個角色是既期待又怕受傷害！「國軍人才招募中心」將「軍人」這個角色介紹給您！想知道志願役專業預備軍官班、飛行常備軍官班、軍情局專業軍官班、空軍航空技術學校二年制技術系、專業志願役士兵暨儲備士官、軍事學校正期班、中正預校的招生資訊以往或許它們都遙不可及，如今「國軍人才招募中心」將所有軍事院校的各項「招」與「募」的資料都彙齊，等待您的諮詢與抉擇。



勞動部勞動力發展署桃竹苗分署新竹就業中心/
一、就業服務：設置桃園、中壢、竹北、新竹、苗栗等就業中心，服務內容為求職求才、就業諮詢、特定對象就業服務、多元就業開發方案、雇主服務、外勞業務服務等。二、職業訓練：自辦職前訓練提供符合國家發展及產業需求的八大職群訓練課程，協助其補充技能，順利就業或轉業。三、技能檢定：設立多元技術士技能檢定場地，辦理專專業技術士技能檢定、全國技術士技能檢定、即測即評即發證等業務。四、創業服務：協助有心創業或是已經創業的婦女和中高齡民眾，推動「微型創業鳳凰貸款及創業諮詢輔導服務計畫」。



新竹市政府/
新竹市在科技與文化兩大主軸發展的程式裡，具有相當特殊的人文環境，為了促使該城市朝向「國際化」、「科學化」及「生活化」發展，以基礎建設為主，提供優質的生活機能，讓市民生活在安全、乾淨及服務效率高的國際花園城市中。



啟碁科技 WNC/
啟碁科技股份有限公司成立於1996年，專精於無線通訊產品的設計、研發與製造，為客戶提供優質的ODM/JDM服務，並具有RF天線、軟硬體、機構設計、系統整合、介面開發、產品測試與認證以及製造等完整的技術支援。

職缺介紹 /
啟碁科技網站http://www.wnc.com.tw/ WNC-HR
聯絡資訊 /
信箱wnchr@wnc.com.tw



Sudo 速度資訊/
Sudo 成立於 2014 年，旨在打造軟體工程師專屬的求職平台、提供求職者最高規格的媒合服務，協助網路人才找到最佳舞台盡情展現！透過 Sudo 求職平台、WeStudent 實習平台、以及深入線下各種程式語言社群經營，深耕亞洲資訊人才市場以 Linux 最高權限指令為名，Sudo Recruit 提供給使用者的是最高規格的求職媒合服務，目前主要的職缺來自於台灣一線的網路、軟體、新創公司，並將於今年與美國、日本、新加坡、上海等地的軟體公司合作。



遠傳電信股份有限公司 /
「生活有遠傳，溝通無距離，人生更豐富」作為公司願景，遠傳電信將繼續以提供最高品質與最多樣的服務，滿足股東、員工及客戶的溝通需求，創造更豐富與便利的行動生活。薪資與福利 我們的新薪資制度：依能力及工作職責敘薪，以「整體薪酬」的精神及原則，提供獎金紅利及2個月年終獎金。·實施單一薪俸制度，年終獎金及任何獎金，皆以該單一薪俸為計算基礎。·每年參與薪資調查，瞭解業界情形，讓薪資具有市場競爭力。·每年依員工工作表現，及公司整體營運狀況，進行調薪。



智易科技/
智易科技成立於 2003 年，為國內第一家整合寬頻、多媒體、無線以及網際網路通訊協定之專業、智慧型網路終端設備公司。

職缺介紹 /
研發替代役--軟體研發工程師
研發替代役--硬體研發工程師
聯絡資訊 /
104人力銀行--智易科技專區



LileeSystems理立系統股份有限公司/
理立系統於2009年成立於美國矽谷，是致力於物聯網(IoT/M2M)、智慧城市(Smart City)、智慧交通(Smart Transportation)之解決方案的系統公司，並在前述的領域取得指標性的成長與擴張。

職缺介紹 /
http://lileesystems.com/jobs/
聯絡資訊 /
alice.wu@lileesystems.com



東訊股份有限公司/
東訊股份有限公司係於1980年成立於新竹科學園區，為東元集團關係企業，主要以研發及製造全系列『網路通訊產品、商用通訊產品、無線通訊設備、及局用傳輸設備』，涵括產品設計、開發、生產、銷售與售後服務之全方位通訊產業公司。

職缺介紹 /
1.寬頻通訊軟體研發2.寬頻通訊硬體研發3.嵌入式系統軟體研發4.LTE軟體研發5.RF無線通訊研發6.軟體測試
聯絡資訊 /
104人力銀行：東訊股份有限公司



合勤科技股份有限公司/
合勤科技為合勤投控100%持股的子公司，以自有品牌「ZyXEL」提供電信服務，其總部設置於台灣並在北美洲、歐洲及亞洲都有分公司。合勤科技主要與網際網路設備商、電信公司、網際網路服務提供者、中小企業合作。

職缺介紹 /
一、軟體研發工程師 二、軟體研發測試 三、技術支援工程師 四、產品線開發與管理
聯絡資訊 /
recruiter@zyxel.com.tw



中磊電子股份有限公司/
中磊電子成立於西元1992年，致力於網通軟、硬體產品整合服務與網路通訊協定等核心技術之研發。

職缺介紹 /
硬體設計工程師/RF工程師/機構設計工程師/ID設計工程師/軟體設計工程師/韌體設計工程師
詳細資訊請上中磊104專區查詢~
聯絡資訊 /
hr@sercomm.com



NOKIA 諾基亞/
Through Networks, Nokia is the world's specialist in mobile broadband. From the first ever call on 2G GSM, to the first call on 4G LTE and now 5G in the pipe line we operate at the forefront of each generation of mobile technology.

職缺介紹 /
Technical Trainee
聯絡資訊 /
ellen.chao@nokia.com



正文科技股份有限公司 /
正文科技在WLAN(無線區域網路)產業已扮演全球領先地位，自2003年起台灣WLAN產品全球市佔率已高達91%以上，而正文科技為國內技術領先、獲利表現最優異之無線通訊領導廠商，為全球一級通訊大廠重要的合作夥伴。

職缺介紹 /
詳細職缺請參考104人力銀行
聯絡資訊 /
可透過104主動投遞職缺履歷；
亦或將履歷寄至HRRecruit@gemteks.com



建漢科技股份有限公司/
建漢科技係無線與寬頻網路設備領導製造商，自1998年6月成立至今於家庭網路通訊市場提供專業代工及委託設計代工服務。2003年起更開發寬頻與無線技術，目前已是全球最大之SOHO路由器製造廠商。

職缺介紹 /
1.軟體研發工程師(新竹/台北)2.軟體研發替代役(新竹/台北)
3.硬體研發工程師(新竹/台北)4.硬體研發替代役(新竹/台北)
5.歐美線PM(新竹)6.Technical PM(新竹)7.GUI介面設計工程師(新竹)
8.Embedded Linux韌體工程師(新竹/台北)9.SQA工程師(新竹)
10.RF研發替代役(新竹)11.RF研發工程師(新竹)12.機構工程師(新竹)
聯絡資訊 / 張小姐--Evonne.Chang@cybertan.com.tw或直接由104投遞履歷



四零四科技股份有限公司(MOXA)/
「四零四科技股份有限公司」創立於1987年，由五位師大附中四零四班畢業校友，為從事工業自動化系統整合設計理想而創立。目前在台灣有研發製造總部，在美國加州有企業行銷總部，於歐洲、美國、中國、巴西、俄羅斯和韓國設有營業據點。

職缺介紹 /
請至104網站(www.104.com.tw)搜尋「四零四科技」瀏覽最新職缺
聯絡資訊 /
http://www.moxa.com.tw/about/Job_appliaction.htm



晉泰科技股份有限公司/
晉泰科技創立於1994年6月，股票於2003年掛牌交易(股票代號：6221)，成立迄今已擁有超過200位IT專業服務人員，提供企業資訊系統全方位規劃與整合服務，秉持「創新、價值、專案、服務」的理念，與客戶共創雙贏。

職缺介紹 /
客服工程師CRM軟體專案顧問MES軟體工程師
國內業務專員
聯絡資訊 /
Kim_Lu@genesis.com.tw



明泰科技股份有限公司/
明泰科技於2003年9月正式成立，具完整之生產線，包括乙太網路交換機、寬頻網路產品、無線網路、數位多媒體產品與SOHO路由器的技術整合。基於這些經驗技術，成功奠定明泰科技在業界裡，擁有最寬廣的產品線，最精深的網路技術。

職缺介紹 /
一、研發發展類1.軟體/韌體工程師2.硬體工程師3.機構工程師
碩士(含)以上，電機電子工程/PM/機械相關。
二、行銷業務類1.業務工程師2.工程師3.業務管理師
大學(含)以上，電機電子工程相關、市場行銷相關、企業管理相關
聯絡資訊 / 1.請至本公司網站登錄履歷http://www.alphanetworks.com
2.透過104人力銀行登錄履歷



金磚通訊 Brickcom/
Brickcom以滿足客戶「一次購足」的需求，包括H.264百萬畫素網路(有線/無線)攝影機、網路影像錄影機(NVR)、中控管理系統(CMS)，亦開發多種網路通訊周邊設備，同時也提供物聯網、雲端服務等整合性的解決方案。

職缺介紹 /
軟體研發工程師、硬體研發工程師、機構工程師
公司網址http://www.brickcom.com
聯絡資訊 /
hellen.fan@brickcom.com



光環科技股份有限公司/
光環科技股份有限公司(股票代號3234)，成立於1997年，是國內光通訊零組件產業中，最早進入並保持領先的團隊，致力於鑽研相關產品技術與生產製程技術，除導入標準產品之量產外，並能兼顧利基市場之特殊需求。

職缺介紹 /
研發工程師、產品工程師、製程工程師等研發人才
需求系所：光電工程、材料工程、電子電機、資工、通訊等相關科系
聯絡資訊 /
1.請至104人力銀行投遞履歷；2.備妥履歷、自傳投遞至HR信箱
job@truelight.com.tw。



盟創科技股份有限公司/
盟創科技創立於2011年1月，為合動投資控股公司旗下百分之百持股的子公司，公司總部設於新竹科學工業園區。盟創科技以技術與產品研發創新為核心，專注於網通產品研發與製造。

職缺介紹 /
軟體研發工程師、RF/硬體研發工程師、產品線開發與管理、
軟體研發測試工程師、技術客服工程師、佈局工程師、機構工程師、
品質工程師、工業設計師、採購專員、工業工程師、生/物管管理師、
維修工程師、MIS工程師、進出口管理師、業務助理、行銷企劃、
人力資源管理師、會計管理師、法務管理師、專利工程師等職缺。
聯絡資訊 / 1.備妥履歷請寄至resume@mitrastar.com.tw 3.104招聘網站「盟創科技」



智邦科技股份有限公司/
智邦科技1988年成立，總部位於台灣新竹科學園區，致力於乙太網路(Ethernet)相關產品的研發設計，如今，智邦在網路通訊產業已經成為享譽全球的OEM/ODM領導廠商，並於1995年在台灣公開發行上市。

職缺介紹 /
研發工程硬體研發工程師、軟體研發工程師、
製造工程產品工程師、工業工程師、維修工程師、
銷售管理國內外業務、專案管理師、
運籌管理品質工程師、零件工程師、採購管理師、生管管理師、銷售支援管理師、
資訊管理系統工程師、程式設計工程師、網路程式工程師、
聯絡資訊 / 請經由104人力銀行www.104.com.tw主動應徵



億光電子工業股份有限公司/
本公司於民國72年創立於新北市土城區。主要生產LED光電半導體產品，係一資本與技術密集產業，建廠以來不斷培訓專才，開發新產品以供國內、外市場之需求，並一貫以「誠信、創新、和諧、卓越」之經營理念，穩建、踏實地經營。

職缺介紹 /
聯絡資訊 /
請上104人力銀行查詢詳細職缺訊息以及投遞您的履歷



揚明光學股份有限公司/
主要服務項目為：光學投影、取像引擎投影、取像鏡頭/鏡頭模組、模造玻璃鏡片、研磨玻璃鏡片、色輪、積分柱、全入射全反射光路稜鏡、取像應用系統產品。

職缺介紹 /
光學、機構、軟體研發工程師與專案計劃管理、國外業務
聯絡資訊 /
hr.yo@youngoptics.com



元太科技/
元太科技隸屬於永豐餘集團下科技事業群，在全球電子紙產業占有重要地位，1990年代，永豐餘創辦人何壽川觀察到數位出版的萌芽，文化傳遞的模式將有所改變，傳統文化用紙將受電子產品、無紙化所影響，於是積極尋求文化用紙的替代方案，隨著數位內容的發展，電子紙的概念應運而生，電子紙以類似紙張的閱讀感、不傷眼、不耗電、待機時間長以及陽光下可視等特點，在全球掀起波瀾。元太科技集團以領先的技術、精良的產品，以及成熟的量產能力，持續且穩定地提貨給知名企業如亞馬遜、新力索尼、漢王等，目前元太E-Ink電子紙在全球市佔率有90%以上。

職缺介紹 /
軟/硬體研發工程師、產品管理工程師、工程研發工程師、國外業務
FAE工程師、經營管理專員
聯絡資訊 /
hrd@eink.com



晶元光電股份有限公司/
晶元光電股份有限公司專業生產超高亮度發光二極體(LED)磊晶片及晶粒。公司以自有的有機金屬氮化物(MOVPE)技術，全力發展超高亮度發光二極體系列產品。生產的發光二極體磊晶片及晶粒，具備體積小、耗電量少、壽命長的特點。

職缺介紹 /
請至104人力網站投遞履歷，或至官網www.epistar.com線上登錄履歷
聯絡資訊 /
http://www.104.com.tw/http://www.epistar.com



中強光電集團/
中強光電於1992年設立於新竹科學園區，自創立即定位為「創新顯示系統整合方案之提供者」，是台灣第一家液晶背光模組製造商，並率先開發量產全球最小、最輕之VGA單片液晶投影機及XGA DLP投影機，開啟台灣顯示系統新時代。

職缺介紹 /
雲端軟體類：1.軟體開發工程師、影像系統軟體工程師。
系統類：2.鏡頭設計光學工程師、系統產品硬體設計。
管理類：3.產品管理師、法務、行銷企劃人員。
聯絡資訊 / 請將履歷直接投遞至中強光電網.HRVIP@coretronic.com/或至中強光電-104查詢最新職缺訊息並投遞履歷



昱晶能源科技股份有限公司/
昱晶能源科技懷抱愛護地球的使命感，由多位台灣半導體、石化、電子科技、財務等各領域的菁英共同創立，經營團隊陣容堅強，加上頂尖的研發及技術顧問，具備全方位的發展潛能。2005年8月成立以來，昱晶以優異表現在業界迅速站穩地位。

職缺介紹 /
製程工程師、製造工程師、設備工程師、研發工程師
聯絡資訊 /
104昱晶能源<http://goo.gl/zGM8mG>



達興材料股份有限公司/
達興材料自成立之初，即以「Design House for Chemical Materials」為目標，期能創造全新的經營模式。我們積極佈局電子產業關鍵化學材料，集中資源在創新設計的領域。

職缺介紹 /
材料開發研究員、模擬開發研究員、FAE應用工程師、材料採購工程師
聯絡資訊 /
請至104人力銀行搜尋達興材料，即可看到公司最新開缺



Quanta Storage

廣明光電股份有限公司/
本公司創立於1999年2月，為全球主要的薄型光碟機供應商。近年來以既有之儲存與自動控制技術為基礎，跨足固態硬碟與自動化領域，發展雲端固態硬碟應用與3C產業自動化設備方案，期許成為市場領先者。

職缺介紹 /
職缺項目：研發替代役-SSD韌體工程師、NAND Flash工程師、產業機器人機構設計工程師、產業機器人系統軟體開發工程師、產業機器人系統設計工程師、一般-SSD韌體設計工程師/主管、NAND Flash高級工程師、機構工程師、軟體工程師、硬體工程師、伺服控制工程師 需求條件：碩士以上、電機、機械、航太、資工、資料、資管相關系所
聯絡資訊 / 至104人力銀行搜尋「廣明光電」相關職缺，並投遞履歷



易發精機股份有限公司/
易發精機以「產業設備國產化、設備產業國際化」為創立宗旨。為配合各業別高精密化的發展趨勢，不斷致力於提升技術及研發的能力，積極擴展設計及製造的經驗，堅持品質的信念，持續創新及改革，以期在產業設備的領域精進。

職缺介紹 /
聯絡資訊 /
詳細職缺需求歡迎同學至新日光104網頁：
<http://www.104.com.tw/jobbank/>



新日光能源科技股份有限公司
NEO SOLAR POWER CORPORATION

新日光能源科技股份有限公司/
新日光能源科技(新日光)創立於2005年12月。新日光為全球矽晶電池領導品牌，致力於研發、製造高轉換效率之矽晶電池與模組。新日光目前為全台灣最大的電池與模組製造廠商。

職缺介紹 /
詳公司官網與104職缺條件
聯絡資訊 /
1. www.radiant.com.tw
2. 104



瑞儀光電 Radiant Opto-Electronics

瑞儀光電股份有限公司/
瑞儀光電創立於84年7月，目前資本額46.50億元，員工人數約20,500人。主要產品LCD背光模組、LCD導光板；是國內第一家專業從事背光模組研發與製造之廠商，主要業務內容為背光模組之設計、製造、組裝及銷售。



ENERCON ENERGY FOR THE WORLD

ENERCON Taiwan 德商風電能源/
ENERCON, Germany's largest wind turbine manufacture. Involved in installation and maintenance of wind turbines in Taiwan. ENERCON, 德國最大的風力發電渦輪製造商。在台灣負責安裝與維修保養風力發電渦輪機組。

職缺介紹 /
研發人才與製程技術工程師
聯絡資訊 /
http://www.taiflex.com.tw/c/hr_jobs.php



TAIFLEX 台虹科技

台虹科技股份有限公司/
台虹身為台灣軟性銅箔積層板(FCCL)與保護膠片(CL)的領導製造商，一直以來成為「亞洲地區最大的電子材料塗佈製造商」為公司願景。我們提供各種不同規格的產品，並進一步開發新產品來滿足客戶的需求。



eoi 聯嘉光電
— 聯嘉光電集團 —

聯嘉光電股份有限公司/
以光學、機構、電子、熱流、LED元件封裝技術等堅強研發團隊與領先之專業技術，建立國際級車廠所要求的品質零缺點系統並獲得TS16949、ISO9001、ISO14001、QS9000、OHSAS18001等認證，秉持著永續經營的目標與願景，持續提升LED精密封裝技術以及LED模組電路控制的核心技術，深耕LED元件及LED車燈模組、交通指示設備、照明產品之市場。

職缺介紹 /
職缺需求：遊戲開發工程師(5名)、遊戲策劃師(5名)；
需求系所：電資、電工、資工、通訊、工管、外文、人社等相關科系。
職缺請至公司網站<http://feiyu.com/job.html>
聯絡資訊 /
歡迎將個人簡歷email至hr@feiyu.com



feiyu

飛魚科技國際有限公司/
飛魚科技，知名的網頁遊戲及手機遊戲研發、運營商。專註於原創開發，秉持「簡單有趣」的經營理念，向用戶提供最優質的產品與體驗。2014年，正式登陸香港聯交所上市(股票代碼：1022.HK)。代表產品有《保衛蘿蔔》《神仙道》《三國之刃》等。



BenQ 明基材料
BenQ Materials

明基材料股份有限公司/
明基材料運用集團垂直整合之優勢，2005年起開始量產面板關鍵零組件-偏光片。透過核心技術交叉運用，產品從偏光片、擴增光學膜、綠能機能膜等高附加價值光學材料；近年更跨足生醫產業，現已成立自有品牌Anscare、Miacare、Derma angel進入中國及東南亞醫美產品市場，相信未來將有更寬闊的事業發展。

職缺介紹 /
公司招募網：<http://recruiting.benqmaterials.com/recruiting/>
※提醒您註冊後請再次登入維護最高學歷請至少填兩項，工作經歷部分請盡量詳細列出您的工作經歷，以利後續錄取作業。



AUO

友達光電股份有限公司/
友達光電-全球領先綠色解決方案供應商 友達產品涵蓋1.5吋至85吋 TFT-LCD面板，是全球少數供應大、中、小完整尺寸產品線廠商。且友達透過與太陽能電池模組及終端系統廠合作以期提供最佳能源技術與服務。

職缺介紹 /
光電人才
聯絡資訊 /
Email: vip@auo.com



JSR Micro MATERIALS INNOVATION

台灣捷時雅邁科股份有限公司/
台灣捷時雅邁科股份有限公司為日本JSR株式會社於中部科學園區100%投資設立之子公司。

職缺介紹 /
日文研究開發工程師、日文高級品質保證工程師
聯絡資訊 /
請務必載填寫制式表格寄至hr@jsrmicro.com.tw



Lextar

隆達電子股份有限公司/
隆達電子以卓越的垂直整合技術為競爭優勢，充分掌握LED應用市場。未來將繼續強化目前的技術優勢和新技術的開發，致力於磊晶、晶粒製程、封裝與模組技術之整合，將提供客戶最滿意的解決方案與競爭優勢。

職缺介紹 /
● 國內外大學碩士(含)以上畢，不限科系
● 應屆畢業生或具備LED工作經驗者尤佳
● 態度積極，勇於接受挑戰，具高度抗壓性
聯絡資訊 /
請上104人力銀行投遞履歷或寄email履歷至hr@lextar.com



INNOLUX 群創光電

群創光電股份有限公司/
群創光電成立於2003年，2010年3月與奇美電子、統實光電合併。群創光電在台灣有14個廠，擁有最完整的各世代生產線，是全球唯一擁有完整大中小尺寸LCD面板、及觸控面板的一條龍全方位顯示器提供者。群創光電在台灣有14個廠，擁有3.5G、4G、4.5G、5G、6G、7.5G到8.5G最完整的各世代生產線，是全球唯一擁有完整大中小尺寸LCD面板、及觸控面板的一條龍全方位顯示器提供者。

職缺介紹 /
建廠人才/跨國人力/研發菁英/卓越校園新鮮人
聯絡資訊 /
請至官網或104投遞履歷



LARGAN 大立光電

大立光電股份有限公司/
集團總部位於台中市南屯區精密機械園區，目前在台灣台中擁有三座工廠，二座工廠位於中國境內，是全球主要的塑膠非球面鏡片生產商；產品應用廣泛，包括應用於手機、NB、平板電腦、汽車、數位相機.....等，產品銷售全球。

職缺介紹 /
儲備工程師將依背景，區分為3個大領域-機械領域-電機、光電、物理-材料、化工可能分配的職務，包括光學技術、結構設計、模具技術、精密加工、成形技術、組裝製程、自動化機具、電控、影像技術等多種分野。工作滿一年後，可能有跨領域工作調動，應試者需能配合公司需求，擔任不同職缺職務。
聯絡資訊 / 104人力銀行登錄履歷資料



大潤發/
「大潤發流通事業股份有限公司」成立於1996年，現由法國歐尚集團(Auchan)與潤泰集團共同經營，引進具國際觀的營運模式，並藉跨國聯合採購能力的優勢，為大潤發成為國際化連鎖事業跨進一步，也使大潤發的商品與服務更具競爭力。藉由最直接、最生活化的方式為消費者服務，落實「潤澤社會、泰安民生」的集團經營理念。

職缺介紹/
資訊處 程式設計師、會計組 會計專員、電子商務處 庫存專員、電子商務處 美工、行銷處 型錄企劃專員、儲備幹部
聯絡資訊/
<http://www.hr.rt-mart.com.tw/>



太古汽車集團/
太古汽車集團是太古股份有限公司貿易及實業部門之一，從事客車、商用車、摩托車之代理及經銷業務，於70年代跨足台灣車輛市場，2011年重回香港及澳門車輛市場，2013年拓展至中國及馬來西亞車輛市場，品牌屢屢創下佳績！

職缺介紹/
學歷：大學畢業或以上。語文條件：英文(多益650分)其他條件：
1.二年(含)以上零售銷售經驗。
2.喜歡接受挑戰。3.溝通能力強
聯絡資訊/
Grace Chang/HR/ temptu0078@taikoomotors.com



FTTW 台灣普通航空推廣協會/
協助飛航愛好者推廣台灣普通航空產業發展策略、發展方向與發展環境。與國內外飛航相關產業合作，推廣台灣普通航空。與國內外展覽機構合作辦理普通航空有關之展覽、會議及交流等活動，協助台灣有志青年增加航空業就業管道。

職缺介紹/
培訓飛航學員報名資格：1.具中華民國國籍在國內設有戶籍，役畢或具免役證明。2.大專以上學歷畢業，不限科系，英文會話能力佳，2年內報考、650分以上之多益成績單正本及多益口說與寫作測驗成績正本。3.須符合航醫中心甲種航空人員體格
聯絡資訊/
info@fttw.com.tw



宜得利家居股份有限公司/
NITORI台灣為株式会社NITORI所獨資的海外分公司。從物流、生產到店面販售皆一手包辦。目前宜得利店舖在日本全國已發展400家店舖，從北海道至沖繩均有分店。

職缺介紹/
請見宜得利家居104徵才網
聯絡資訊/
<http://104.com.tw/jobbank/custjob/index.php?r=cust&>



潤泰精密工程事業股份有限公司/
弘精密原隸屬於潤泰營建事業群，本著創辦人尹書田先生「潤澤社會，泰安民生」的宗旨，以潤泰集團雄厚穩健的實力為後盾，在激烈的產業競爭之中，能屹立不搖的重要致勝關鍵，就在於「創新研發」、「專業精神」與「堅持高品質服務」。

職缺介紹/
土建工程機電工程師、3D機電繪圖人員、3D土建繪圖人員、BIM機電規劃繪圖人員
聯絡資訊/
請將履歷傳至recruit@mail.ruentex.com.tw戴先生或前往各人力銀行網站將履歷投入



廣運集團/
公司為集團式經營，成立於民國65年，股票代號6125。廣運集團目前有3大事業群：廣運機械-自動化設備 金運科技-電子設計與代工 太極能源-太陽能電池。

職缺介紹/
請洽三家公司104人力銀行：
【廣運】研發機械工程師、【廣運】電控工程師、【太極】設備工程師
【太極】研發整合工程師、【太極】太陽能系統工程師、【太極】廠務工程師、【金運】儲備幹部(PM)、【金運】研發硬/韌體工程師
聯絡資訊/
hr2@kenmec.com



臺北市立聯合醫院/
位於臺灣臺北市，為臺北市政府成立的公立醫院，共有七大院區，位於九處，為了使臺北市的市立醫院能有效整合，市府於2005年元旦將過去台北市各醫療單位整合，成為聯合醫院。

職缺介紹/
資訊、管理、工務、醫工、生醫人才
聯絡資訊/
求才網址<http://website.tpech.gov.tw/job/index.aspx>



士林電機股份有限公司/
士林電機成立於1955年，事業發展從基礎建設拓展至公共工程，從電力資源的開發進階至協助產業水平的提昇，而跨足數位影像通路、光電產業設備與系統整合，象徵了士電轉型與多元化的決心。

職缺介紹/
1.專用電裝品研發工程師2.電力/油式變壓器研發工程師3.自動化設備研發設計工程師4.低壓開關模具研發設計工程師5.電子迴路研發設計工程師
聯絡資訊/
104人才招募網



UNIQLO TAIWAN/
株式會社UNIQLO一號店成立於1984年，UNIQLO秉持SPA(Speciality Store Retailer of Private Label Apparel，製造商經營型態)，從商品企劃、生產、物流到販售全部，提供真正優質、前所未有、全新價值的服裝。讓世界上所有人都能夠享受穿著優質服裝的快樂、幸福與滿足。

職缺介紹/
儲備幹部
聯絡資訊/
<http://www.hijob.com.tw/unHR/index.jsp>



戴爾美語/
戴爾美語認證中心成立於1994年，由國內外數位語言教學人士所創辦，至今已成立14個年頭了，戴爾美語機構，不但是全國最專業的托福留學考試(iBT)，多益考試(TOEIC)，全民英檢(GEPT)及雅思考試(ELTS)等英語課程輔導教學機構，也為全國第一家橫跨大專院校英語教學、企業英語代訓，五百大企業就業輔導之權威。目前公司員工約有300人。

職缺介紹/
1.生管工程師,2.品保工程師3.產品測試工程師4.設備工程師
詳細職缺與職務內容請參考公司網站
歡迎理工相關人才加入欣銓科技行列!
聯絡資訊 / 請備履歷或於徵才活動當日填寫應徵資料



欣銓科技股份有限公司/
欣銓科技是一專業且技術先進的半導體測試公司，長期致力於專業測試技術研究與發展，並協助客戶解決IC製造之關鍵問題，創造雙方加值績效，提昇彼此的競爭力。

職缺介紹/
http://vip.104.com.tw/9/job/alljob_list.cfm?CFID=215880763&CFTOKEN=b4f7dc2776dc5fa6-f5e71BAD-B95B-EB33-83ED57AE3DCB5
linda@swancor.com張小姐



上緯企業股份有限公司/
上緯集團(4733)，成立於1992年，於台灣/上海/天津/阜寧設有營運據點。擁有積極專業的研發人才讓我們持續投入更多資源在新材料於節能及環保領域，期能達成「成為綠能與環保領域受尊重重的材料及能源開發公司」。



iDreams Global Corp./
全方位整合一站式生活服務平台。業務含括旅遊、公關、地產、生活服務、商務、會計服務、汽車買賣、市場和媒體行銷、娛樂性公關活動、軟體開發、專屬會員私人會館等，服務範圍含蓋北美西岸區域亞洲區(台灣和中國)等地。我們將生活服務延伸至各類商務顧問、投資、置產置業等。聯合成中美兩地完整的華人生態圈，公司致力於為海外投資人或在美華人創建一個國際學術交流、商業考察參訪、政治交流的官方整合平台，讓客戶真實且多面向的選擇自己未來的海外生活。



漢鐘精機股份有限公司/
漢鐘精機股份有限公司創立於1994年4月29日，是國內相關行業第一家通過ISO9001認證公司，為經濟部工業局核定之國家重要科技事業。2007年通過中國證監會審議，成為上海台商首家於大陸A股上市的公司。

職缺介紹/
研發工程師/生技工程師/國外營業工程師
聯絡資訊/
colin@hanbell.com



聯成電腦/
聯成電腦成立至今已逾20年，為歷史悠久且信用卓著的專業電腦訓練中心，為滿足日益增長的訓練需求，聯成電腦先後在全國設立了29個訓練中心，累積受訓學生超過百萬人次以上。

職缺介紹/
內勤銷售菁英、資訊客服專員
聯絡資訊/
104人力銀行、1111人力銀行



台塑集團/
台塑企業的發展過程，可以說就是一部台灣經濟發展史的縮影。經營理念始終如一，以「勤勞樸實」的態度追求一切事物的合理化，將「止於至善」列為終極目標，在追求企業「永續經營」的過程中，努力達成「奉獻社會」的宗旨。

職缺介紹/
大學以上電機、電子、機械、化工、材料、化學、生技、企管、財、資訊等相關科系日間部畢業學生。
聯絡資訊/
請至台塑企業網站人才招聘網頁(www.fpg.com.tw)登錄報名



ARM/
ARM致力於研發半導體知識產權，并提供推動全球先進數字產品發展的核心應用技術。ARM低功耗且具備可擴展性的處理器及相關技術改變了智能生活，其應用範圍覆蓋智能手機、平板電腦、企業級基礎架構與物聯網應用。



英屬維京群島商賜昌有限公司/
從1996年建廠開始，我們陸續在中國、越南與印尼三地設廠，我們負責生產製造國際知名品牌運動鞋：高技術性的慢跑鞋、足球鞋、籃球鞋、多功能鞋、網球鞋、高爾夫球鞋、羽球鞋。



就業新加坡 Careers@Singapore/
聯繫新加坡是新加坡經濟發展局與人力部共同成立的聯盟，為服務有興趣於新加坡就業的新加坡僑民及海外人士之官方窗口，竭誠歡迎全球精英前來新加坡大展身手。



工業技術研究院/
成立於1973年，是台灣最大的產業技術研發機構，主要研發領域為資訊與通訊、電子與光電、材料化工與奈米、生醫與醫材機械與系統、綠能與環境，並強化在綠能、生醫，以及系統、軟體與服務等前瞻性與創新性的科技研發。



晶碩光學/
晶碩。晶亮你的視野。傳承對科技的用心，融合對產品的創新思維，期待與你(妳)一起實現天馬行空的想法，相信1+1絕對大於2能量，邀請你(妳)一同打造品牌。品味生活。看遍視界美好。



和碩聯合科技股份有限公司/
「快樂工作、幸福生活」為和碩經營理念，期許員工皆能以崇本務實的態度對待工作，藉由不同的工作挑戰激發潛能，不斷超越自己以追求更卓越的表现。另透過團隊間互相合作扶持，使所有員工皆能享受工作的樂趣與價值。



RDC 金麗科技股份有限公司/
金麗科技(RDC)，是國內首家專注於設計開發高階省電16/32位元微處理器之IC設計公司。本公司致力開發高能效/低耗電之x86系統整合晶片(SoC)。



漢民微測科技股份有限公司/
漢民微測自成立於1998年以來就致力於研發最先進的電子束檢測技術來協助提升半導體產業之良率，並為世界各大晶圓代工廠與晶圓記憶體廠最大的電子束檢測設備供應商。



漢民科技股份有限公司/
漢民科技為國際化的本土半導體設備商，且為全世界最大的設備代理商之一，營業據點分布台灣、新加坡、馬來西亞與中國大陸，漢民的願景是「成為半導體與光電產業世界級的服務企業」，提供客戶一流的產品與服務。客戶與設備供應商因為我們的「Service By Hermes-Eptek」彼此信任而安心，達成此一局面，不僅為客戶帶來最高的設備綜合效能，也為設備供應商取得最高的市場接受度。漢民的營業範圍包括半導體製造與光電製程設備、技術服務及零件銷售等業務。



奕力科技股份有限公司/
奕力將堅持「公平」、「合理」、「明確」、「誠信」等核心價值及客戶導向之經營理念，挑戰技術及產品開發的極限，創造客戶與奕力的成功與雙贏。提供最有價值的面板顯示驅動晶片給全世界的客戶，並且超越客戶的期望。



中國人壽/
中國人壽一直以企業社會責任為重要的經營方針，以「創造保戶、股東、員工最大的利益與價值，成為最值得信賴的保險公司」為願景。



漢翔航空工業股份有限公司/
漢翔公司前身航空工業發展中心，於民國58年成立，原隸屬國防部空軍總部，72年改隸中山科學研究院，其成立主要目的係負責飛機、航空發動機、空用儀電裝備及其零件附件之設計、製造、驗證與整體後勤支援，及相關工程技術研發。



華南商業銀行/
華南銀行創設於民國8年，經營理念秉持信賴、熱忱、創新以服務社會大眾，品牌及專業形象優良，深受各界肯定，為國內擁有最多通路據點的金融機構之一，目前已設有185家分行；另國外各金融中心設有10家分行、代表辦事處及1家OBU分行，在企金授信、電子金融及外匯業務領域，居國內領先地位。



中華開發金融控股股份有限公司/
中華開發金控係於2001年由子公司中華開發工業銀行以股份轉換方式成立，子公司中華開發工業銀行、凱基證券及凱基銀行，長期在臺灣投資銀行業務及資本市場居領導地位。



聯華電子股份有限公司/
聯華電子在台灣半導體業扮演重要的角色，除了為台灣第一家提供晶圓專工服務的公司，也是台灣第一家上市半導體公司(1985年)。聯電在全球約有超過17,000名員工，在台灣、日本、韓國、中國、新加坡、歐洲及美國均設有服務據點



特力屋股份有限公司/
特力集團以30多年對外貿易實務經驗為基礎，為世界各地的知名零售賣場供應物超所值的貨品，並且跨入零售通路經營，旗下包括特力屋、HOLA特力和樂、HOLA CASA、HOLA Petite等品牌。

職缺介紹/
徵求駐中國/越南/印尼海外鞋廠培訓幹部
歡迎機械/機電/自動化相關/化工/商管學院學生，具備中等英文口說能力者投遞履歷
聯絡資訊/
andrew.liu@freetrend-group.com, david.tsai@freetrend-group.com

職缺介紹/
同學須具備基本的英文會話能力，讀寫能力以中上為佳。新加坡官方求職網站：https://cs.amris.com/wizards_v2/cs/index.php；其他有關新加坡的詳情可上此網站：<http://www.contactsingapore.sg/tc>。
聯絡資訊/
Taiwan@contactsingapore.sg

職缺介紹/
本院職缺數量眾多，各項最新職缺請洽本院菁英招募網站查詢：<http://www.itri.org.tw/>或至104人力銀行招募網站
聯絡資訊/

職缺介紹/
研發工程師、製程工程師、實驗室工程師、機構設計工程師、設備維修工程師、射出成型工程師、產線工程師、實驗室技術人員、平面/網頁設計師、國外業務助理、自由品牌門市人員
聯絡資訊/
<http://www.104.com.tw/jobbank/custjob/index.php?r=cust&j=5d5f26>

職缺介紹/
硬體工程師、軟體工程師、機構工程師、專案管理師、業務管理師
聯絡資訊/
<https://www.104.com.tw/jobbank/custjob/index.php?r=cust&j=4c4a43>

職缺介紹/
你是菁英嗎？沒有徵才條件，沒有科系要求，只要你喜愛自動化相關領域，就可以加入我們，台灣最獨一無二的IC Design House
聯絡資訊/
recruit@rdc.com.tw

職缺介紹/
<http://www.hermes-microvision.com/ch/Careers/careers-4.php>
聯絡資訊/
kady.hsu@hermes-microvision.com

職缺介紹/
客服工程師、研發工程師、製程工程師、軟體應用工程師
聯絡資訊/
www.hermes.com.tw

職缺介紹/
歡迎電機電子工程相關、資訊工程相關、通信學類等相關科系，其他條件：若您有準備以下資料，亦歡迎提供給主管作為參考。
1.研究專題/論文內容或大綱、指導教授姓名、專業領域、得獎紀錄
2.大學/研究所成績單
聯絡資訊/
sabrina_hung@ilitek.com

職缺介紹/
聯絡資訊/
請詳見104人力銀行

職缺介紹/
請參閱本公司網頁公告
聯絡資訊/
www.aidc.com.tw

職缺介紹/
參加華南金融集團105年度聯合招募甄試
聯絡資訊/

職缺介紹/
2016 MA (Management Associate Program)
聯絡資訊/
相關資訊請至官網
<http://www.cdibh.com/chhtml/content/56>

職缺介紹/
1.研發工程師 2.製程整合工程師
3.製程工程師 4.設備工程師 5.暑期實習生
聯絡資訊/
hr.umc.com

職缺介紹/
暑期實習生、儲備幹部Green program
聯絡資訊/
hsiu.tseng@testritigroup.com

Deloitte 勤業眾信



裕隆集團



台新金控



勤業眾信聯合會計師事務所/
勤業眾信係指勤業眾信聯合會計師事務所(Deloitte & Touche)及其關係機構，為德勤有限公司(Deloitte Touche Tohmatsu Limited)之會員。

裕隆集團/
裕隆集團於1951年以紡織工業起家，1953年投入汽車工業，其間陸續發展事業範疇，增加高科技、營建、創投與投資，總數超過120家公司，2008年成立汽車自主品牌「納智捷LUXGEN」，將台灣自主品牌推向國際。

國家中山科學研究院/
中科院成立於民國58年，員工8000餘人，成立40餘年來，建立航空、機械、電子、雷達、通訊、化學、材料、光電及品保等完整技術能量，及大型系統設計、製造與整合能力。在國防建設方面，本院先後研製完成經國號戰機、各型地對空、攻船及空對空飛彈武器系統、艦用戰鬥系統、各式雷達、指管通情與資訊防護系統，提供三軍使用，捍衛國家整體安全。

崇越科技股份有限公司/
崇越科技創立於1990年，為知名股票上市公司，除了代理銷售高科技產業相關材料，並運用頂尖科研與豐厚的整合實務經驗，積極跨足民生、醫療、保健等領域，從高科技產業全方位供應商，升級至多角化經營的服務集團。

台新金控/
台新金控創立於91年2月18日，旗下涵蓋銀行、證券、投信、投顧等子公司。秉持著「誠信、承諾、創新、合作」的核心價值，以「讓台新成為客戶的聚寶盆」為願景，跟隨市場變化調整最適宜的營運方向，致力於達到客戶及股東的財務成功。

信義房屋/
信義企業集團以信義房屋為起點，整合不動產上、中、下游產業，並朝產業、技術、資訊與客戶四個相關領域跨出多角化經營的腳步，在這三十年的辛勤耕耘下，到今天已逐漸展開出自立而健全的經營體系。

Career就業情報網/
Career就業情報創立以來，即秉持著「為好企業找好人才，為好人才找好工作」的經營理念，為企業提供量身訂做的徵聘專業服務，提供企業徵、選、育、用、留等五項人才議題的全方位人力資源服務，不只为企業提供全方位的人力資源服務，也協助人才掌握一流的工作情報和學習情報，提升人才的職場競爭力。

玉山商業銀行股份有限公司/
玉山銀行是創辦人黃永仁董事長於1989年與一群志同道合的專業菁英，以決心「經營一家最好的銀行」而發起設立。目前海內外據點共140家分行，結合各子公司的力量，為提供顧客全方位的優質服務與品牌承諾而努力。

1111人力銀行/
全球華人股份有限公司成立於1998年，為協助政府降低失業率，協助一流的人才都能進入最好的企業，特成立【1111人力銀行】，規劃開發完善的求職、求才系統，運用各種靈活的行銷手法，提供社會大眾一個最便捷的網路求才求職環境。

傳奇網路遊戲/
傳奇網路遊戲股份有限公司是：(1)國內具領先地位的萬人網路遊戲(MMORPG)研發公司廠商。(2)擁有完整網路遊戲開發技術以及十年以上遊戲開發經驗的團隊。(3)立足台灣，放眼中國，立志亞洲的網路遊戲廠商。

Ovomedia 展雋創意/
展雋創意Ovomedia由來自竹科IC設計大廠的資深團隊所創辦，藉由豐富的智慧電視盒產品經驗與產業資源，搭建了以OVO品牌為核心的軟硬整合平台。隨著許多才華洋溢的年輕夥伴加入，正以全新型態的網路服務業者姿態，邁向創新商務模式的探索之旅。

Works Applications/
Works Applications是總部位於東京的專業企業軟體顧問公司。打破Oracle、SAP等各家國際大廠，在日本獲得市佔率第一的Works Applications 是專業ERP軟體及IT顧問公司，已連續六年獲得日本最佳工作環境企業(Best Workplaces in Japan)提名。非常重視解決問題的邏輯思考力，公司內外時常有各種工作坊、自發性讀書會等提升工程師實力的活動，非常重視研發人才。

KKBOX/
KKBOX 致力為音樂愛好者創造最豐富精彩的音樂體驗，並為音樂人及其音樂打造最創新有力的宣傳平台。

諾傑 Nogle R&D Ltd/
Nogle has teamed up with entrepreneurs to provide the capital and technology needed to bring their ideas to life. We design and implement software solutions to help our clients grow their businesses faster and stay ahead of the curve.

視達威科技股份有限公司/
網路與影像的結合 為未來的趨勢 為因應網路通訊普及與影像需求日漸提升，視達威科技- StarVedia秉持專業之研發設計能力，開發最具競爭力之網路視訊產品。產品種類涵蓋各種類型及應用之網路攝影機，現有公司團隊成員在業界相關領域中具備多年實務經驗及專業能力。StarVedia 將以爆炸性的速度，在這個領域中，開創出一番新局面。StarVedia深信，人才是企業成功的最大資源，格外注重人才的訓練培育及發展，期待您的加入，共同努力共創人生的另一個高峰。

研揚科技股份有限公司/
研揚科技創立初期係以代工生產「工業自動化」之相關周邊、終端設備及附屬零組件為主成立至今，研揚科技長期致力於工業電腦之研究發展、創新與製造，持續跨足並整合產業上下游，不僅成為單板電腦的專業製造廠商，更晉身工業用系統廠商。

職缺介紹 /
歡迎對於汽車產業有高度興趣的人才加入
聯絡資訊 /
1.裕隆集團官方網站投遞：<http://www.yulon-group.com/ta>
2. 104人力銀行投遞

職缺介紹 /
業務專員/工程師
聯絡資訊 /
natacha.fan@topco-global.com

職缺介紹 /
儲備菁英MA法人金融ARM培育計畫
理財專員培育計畫Early win職場體驗計畫
聯絡資訊 /
請至台新人才招募網<https://tshr.taishinholdings.com.tw/>
登入您的履歷，將優先處理您的應徵信函

職缺介紹 /
不動產經紀人、秘書行政人員、儲備代書、不動產估價人員
聯絡資訊 /
請直接在網站(hr.sinyi.com.tw)上加入會員，填寫您的履歷，內部初步履歷審核通過後，將會mail面試通知

職缺介紹 /
網路行銷企劃(大學，科系不拘)：
需求條件(1)具備企劃能力，學習意願高(2)具視覺設計、網頁設計與動畫設計概念企劃專員(大學，商管、傳播相關科系)：
需求條件(1)熟悉Word、Excel、PowerPoint等Office系列軟體
(2)應變力強、善溝通協調、喜與人相處、具活動、社團經驗者
聯絡資訊 / 現場投遞履歷

職缺介紹 /
◎儲備幹部(MA)◆新進人員：歡迎研究所、大學以上，有志從事企企ARM、個金AO、理財專員、外匯、財金交易、IT/資料採礦、電子金融、金融服務人員等金融事業發展之青年報名參加甄選。
※特別歡迎理工、法律科系人才加入玉山！
聯絡資訊 / 歡迎至<https://www.esunfhc.com.tw/hireexam/>

職缺介紹 /
請利用1111人力銀行制式履歷表線上投遞
聯絡資訊 /
<http://goo.gl/6W0Zl7>

職缺介紹 /
電玩程式設計師、遊戲美術人員、遊戲研發企劃
網頁程式設計師
聯絡資訊 /
傳奇網路遊戲股份有限公司在104人力銀行上還有更詳細的工作職缺列表，若對本公司的職缺有興趣者，歡迎直接上104人力銀行投遞履歷。

職缺介紹 /
■Consultant ■Sales & Marketing
■R&D Engineer
聯絡資訊 /
TOPCAREER.International@4th-valley.com

職缺介紹 /
目前我們正在找尋軟體研發/產品營運/行銷/財會...等相關潛力人才，如果你同時符合以下特質-熱愛嘗試新的學習-總是勇於接受新的挑戰-對所有周遭新事物都充滿好奇-面對挫折能夠堅毅不拔，歡迎至我們的104招募頁面搜尋適合的職缺應徵
聯絡資訊 / 1.至104網站搜尋KKBOX後點選職缺應徵
2.將履歷寄至recruit@kkbox.com，記得註明您希望應徵的職位

職缺介紹 /
Frontend Web Developer、Java Developer、Computer Graphics Engineer (Rendering)、NoSQL Developer
聯絡資訊 /
Please email your CV to careers@nogle.com



普安科技股份有限公司/
普安科技成立於1993年，專精於網路儲存系統的研發、製造與業務行銷，秉持垂直整合的精神、領先之研發能力，及顧客導向的行銷推廣，目前已為國際知名的儲存系統領導品牌，並於2002年成為台灣第一家股票上市的磁碟陣列製造公司。

職缺介紹 /
軟體研發工程師、系統研發工程師、資訊系統程式設計師、系統測試工程師、技術支援工程師、產品行銷專員
聯絡資訊 /
請備詳細履歷/自傳/學業成績，透過104人力銀行投遞，或
eMail: HR1@infotrend.com



聯發科技股份有限公司/
聯發科技是全球IC設計領導廠商，專注於無線通訊及數位媒體等技術領域。本公司提供的晶片整合系統解決方案，包含無線通訊、高解析度電視、光儲存、DVD及藍光等相關產品，市場上均居領導地位。

職缺介紹 /
資工/資管/電子/電機/電信/通訊/電控相關研究所背景，對行動通訊、無線及寬頻連結、家庭娛樂晶片解決方案有濃厚興趣的研發替代役。
聯絡資訊 /
http://careers.mediatek.com/eREC/?langKey=zh-TW



南亞科技股份有限公司/
南亞科技股份有限公司成立於1995年3月4日，致力於DRAM (動態隨機存取記憶體)之研發、設計、製造與銷售，並於美國、歐洲、日本、中國設立海外行銷據點，其最大股東為台塑集團之南亞塑膠股份有限公司。

職缺介紹 /
南亞科技股份有限公司是唯一位於大台北生活圈的世界級半導體製造廠區，我們能提供國內有志投身半導體產業的高科技人才一個具有挑戰和發展前景的工作機會，同時又能享受台北都會便利的生活。
聯絡資訊 /
kylie@ntc.com.tw



群光電子股份有限公司/
群光電子股份有限公司創立於民國72年，主要從事電腦系統相關業，年營業額接近700億，除整體營運穩定外，獲利狀況也逐年提昇，是國內績優廠商之一，名列台灣百大企業之列，2013年天下雜誌2000大製造業排名第49名。

職缺介紹 /
徵求軟體、硬體研發、專案管理、業務相關人才
聯絡資訊 /
相關資料請洽http://www.chicony.com.tw/或上104相關網站查詢謝謝



台達電子工業股份有限公司/
台達電子於1971年創立，為市占率世界第一的交換式電源供應器與直流風扇產品的領導廠商，在多項領域亦居世界級的領導地位，包括電源管理整體解決方案、視訊顯示器、工業自動化、網路通訊產品、及可再生能源產品。企業使命：環保節能愛地球。

職缺介紹 /
機構工程師
聯絡資訊 /
chuhao.chen@delta.com.tw



華碩電腦股份有限公司/
從事自有品牌主機板、筆記型電腦、桌上型電腦、平板電腦、數位家庭產品、顯示卡、液晶顯示器、液晶電視、手機、無線通訊、影音多媒體、網路產品、光碟機/燒錄機、機殼/電源、伺服器等3C消費性產品之研發設計、銷售及客戶服務。

職缺介紹 /
請登入ASUS人才網(http://hr-recruit.asus.com/)投遞履歷
聯絡資訊 /
請登入ASUS人才網(http://hr-recruit.asus.com/)投遞履歷



頌邦科技股份有限公司/
頌邦科技為擁有「覆晶封裝技術」與「晶片尺寸封裝(CSP; Chip Scale Package)」此二類先進技術之專業封裝廠商，不論是自行販賣或代工生產，在數量上佔世界舉足地位。本公司乃投入凸塊之代工並延續後段封裝之服務。

職缺介紹 /
有志加入半導體產業者。歡迎您與頌邦科技--傾心合力，驅動美好未來 Join us,drive up your future!
聯絡資訊 /
請連結至『104人力銀行網站』，依您個人意願選取應徵之工作項目，本公司將會快速地收到您的資料。



大銀微系統股份有限公司/
本公司為線性傳動與控制元件之專業研發製造商，是國內唯一具有線性馬達量產能力者。客戶群涵蓋了半導體設備、醫療設備、精密量測、自動化等產業，包括世界排名前三大之半導體設備製造廠。

職缺介紹 /
機構工程師
聯絡資訊 /
104/1111/官網



GARMIN/
Garmin成立於1990年主要從事導航和通訊產品之研發、製造及銷售，產品線包含航空、航海、車用、行動通訊、汽車前裝市場(OEM)、手持休閒、健身運動等。

職缺介紹 /
HR官網: http://www.garmin.com.tw/aboutGarmin/careers/
104人力銀行
聯絡資訊 /



鴻海精密工業股份有限公司/
集團多年來致力於研發創新，以核心技術為中心，包括：奈米技術、環保製程技術、平面顯示器技術、無線通訊技術、精密模具技術、伺服器技術、光電/光通訊技術材料與應用技術及網路技術等。

職缺介紹 /
學、碩士(含)以上，電子/電機、機械/自控、資訊/資工、電信/通信、光學/光電、化工/材料、物理等理工相關系所，以及英文程度佳之工工/工管、企管/商管相關系所者。
聯絡資訊 /
job@foxconn.com關先生



gumi TW/
台灣合米數位於2014年5月成立於台灣，母公司日本合米設立於2007年6月13日。自設立起，開始進行手機線上遊戲的開發、營運。目前已對全球發行數款遊戲，於世界各地的熱銷排行榜上都維持佳績，深獲好評。今後將更為加快事業推展的腳步，朝著「成為全球NO.1的行動遊戲發行商，將更多優質的行動遊戲推廣到世界各地」的目標邁進！

職缺介紹 /
伺服器端程式設計師/客戶端程式設計師，履歷投遞：
gumi.chiu@gumi.tw



仁寶電腦工業股份有限公司/
從1984年起，仁寶電腦便以專業的經營團隊和堅強的研發實力，由電腦週邊製造廠，發展成目前的規模。今天的仁寶已在筆記型電腦業界建立了領導地位，所生產的液晶視訊產品質量俱備，更以穩健的步伐朝向5C

職缺介紹 /
1.研發人才：軟體、硬體、機構、測試；大學以上，電機、電子、機械、資工、資管...等，理工相關科系。2.業務人才：業務、專案管理；大學以上，企管、商經、日英文等商管文學相關科系。
聯絡資訊 /
請至廣達人才招募網: hr.quantatw.com



廣達電腦股份有限公司/
廣達電腦成立迄今已超過二十年，筆記型電腦和雲端產品為發展的重點，積極延伸發展智慧家庭系統、智慧城市系統、健康照護系統、穿戴式裝置和物聯網裝置、車用系統、連網設備等市場。以數位分享落實「均分均享」、以服務分享實現「互助互利」、並以文明分享達成「共創共榮」的企業公民責任，實現人本自動化的科技服務，期許領導科技界對文明演進做出貢獻。



國際票券金融股份有限公司/
國際票券金融股份有限公司創立於民國66年，主要從事票券及金融相關業務；現為國票金控旗下子公司。目前實收資本額180.9億元，計有9家總分支機構。本公司擁有優秀的經營團隊，秉持著『誠懇相待，講求效率，領先創新』的經營理念，追求企業永續經營及成長；本公司歷年票債券成交量均在貨幣市場中排名第二，營運穩健，獲利表現最佳。我們重視每一位員工，提供良好工作環境、學習及成長的空間，歡迎優秀的朋友一起加入國際票券的工作行列。

職缺介紹 /
1.電源研發工程師 大學以上電機相關科系(電力電子組或相關組別)
2.軟體/軟體工程師 大學以上電機/資訊工程相關科系
3.機構工程師 大學以上機械相關科系4.研發替代役 電源研發工程師、軟體/軟體工程師、機構工程師5.其他職缺 請至本公司網站
「http://www.acbel.com/」查詢亦可至104人力銀行「http://www.104.com.tw/」
聯絡資訊 / Wenyi_Chen@aptech.com.tw人力資源部 陳小姐



康舒科技股份有限公司/
康舒科技創立於1981年，謹守創新、和諧、超越的經營理念，經過持續不斷的技術創新及客戶開拓，以電源管理技術為核心的康舒科技已成為眾多世界一級大廠的主要合作夥伴，並進入全球電源供應器產業的領導廠商之列。



飛鳥半導體股份有限公司/
飛鳥車用電子，是個年輕且企圖心強的公司。我們一直在尋找對生命有思考、不願揮霍過一生的人!而對於成功的定義，我們相信是從選對舞台開始，我們願與志同道合的菁英們，讓工作展現它的意義及樂趣，並讓生命因為您的努力而綻放光芒。



Newegg Taiwan/

Newegg Inc. 2001年發跡於美國，目前是全美頗具知名度的電子商務公司，以科技類及消費性電子商品為主要產品核心的全球電子商務平台。市場遍布美加、歐洲、澳紐、台灣、中國大陸及印度等地。台灣營運據點涵蓋有內湖、淡水、台中、高雄等地。如果您對電子商務有高度的熱忱與興趣，歡迎加入新蛋大家庭，一起共創無限可能的未來！



欣興電子股份有限公司/

欣興電子成立於1990年，總公司位於桃園龜山工業區，為聯電責任企業群，是電路板 (PCB)、積體電路載板 (IC Carrier) 產業的世界級供應商，目前為華人地區最大的PCB產業公司。

職缺介紹 /

1.大學(含)以上,材料/化學/化工/電子/電機/機械/物理/光電/高分子/航太等理工相關科系2.個性積極具熱誠3.歡迎社會新鮮人加入4.工作地點:桃園龜山工業區,備有員工宿舍,近桃園火車站與北二高交流道。
聯絡資訊 / 1.郵寄地址:桃園縣龜山工業區山鶯路173號
2. E-MAIL: Bertie_Liu@unimicron.com



偉創力股份有限公司/

偉創力 (Flex) 是一家全球知名的電子產品研發設計及製造服務供應商 (EMS), 植根於汽車、電腦、電子消費品、工業、通訊設備、醫療、移動通訊等行業, 為這些主要市場領域的客戶提供創新性設計與製造服務。

職缺介紹 /

1.EE Sr. Engineer (Server) 2.SI Simulation Engineer (Server)
3.Sr. Thermal Engineer (Server) 4.Sr. ME Engineer (Server)
5.Sr. Firmware Engineer (CTG) 6.Sr. System Test Engineer
聯絡資訊 /
flex.career@flextronics.com



Memoright 憶正科技/

2006年正式成立的Memoright(憶正科技股份有限公司)是一家專注發展高階固態硬碟(SSD)產品的自有品牌製造商。目前主要產品包括軍事系統、工業控制嵌入式系統、雲端運算以及商用伺服器存儲解決方案等特殊應用市場。

職缺介紹 /

韌體工程師/應用工程師
聯絡資訊 /
abbyyang@memoright.com



Appworks 之初創投/

AppWorks 是早期、長期的投資人，喜歡有決心、有想法、高執行力的團隊，通常從種子時期開始支持，一路陪著創業者找到受市場歡迎的產品，建立長期、健全的商業模式，一步步向世界級邁進。AppWorks Accelerator 開始於2010年，每半年為一屆，每屆招收30支最具潛力新創團隊的 AppWorks Accelerator，目前累積已經輔導了超過250支新創團隊，520位創業者，是亞洲最大的創業加速器。



香港商簡單桌有限公司台灣分公司/

EZTABLE是台灣第一家專門提供消費者24hrs 餐廳網路訂位和提供餐廳飯店訂位管理系統的網路平台，目前全台灣、香港、泰國及印尼等地已超過8000家餐廳加入EZTABLE，超過10,000,000人次透過EZTABLE訂位到餐廳用餐！主要合作的餐廳包括喜來登、君悅、老爺、W Hotel、漢來海港、麗緻等飯店集團，及王品集團、瓦城、小蒙牛、Lawry's、Robuchon、RAW餐飲集團與高級餐廳。
投遞履歷：ruby.chang@eztable.com



酷遊天股份有限公司/

我們是一個年輕有活力的網路新創團隊，目標是要成為全球Local Tour的最大旅遊平台網站，就等你加入我們！KKday於2014年成立，為台灣第一個Local Tour電子商務平台。我們熱愛旅行，深知旅行的核心本質——正是「體驗」。KKday蒐集了全球52個國家、遍及170個城市，超過1,300種獨特的旅遊體驗，網站提供了多國語言版本，除了中文之外，還有英、日、韓等語言，讓全球旅客方便挑選當地旅遊體驗行程。KKday秉持著為消費者打造更美好旅遊的精神，將持續擴增全球旅遊體驗商品版圖，期望將最獨到的在地深度體驗帶給每一位旅行者，創造旅行體驗的最大值。投遞履歷：onnie@kkday.com



由玩股份有限公司/

由玩是一個擁有10年手遊開發經驗的團隊，代表作閃電戰機總下載量破千萬次。去年更先後加入創夢以及Appworks兩大加速器，與各種資源跟人脈接軌加速公司成長，同時也希望招募更多台灣人才一起進軍國際，在全球發光發熱。
投遞履歷：service@uwan.com.tw



歐酷網路股份有限公司/

歐酷網路是專注於行動App的品牌發行商，自有App品牌—CHOCOLABS。自2011年成立，短短二年的時間，完成首輪1,800萬募資。至今已推出58支App，作品涵蓋了影音、旅行、交通、單車、娛樂、生活風格等類型，共已累計超過630萬次下載，每月高達130萬的活躍使用者，其中27支分別拿下Google Play和App Store排行榜冠軍，累積豐富的App產品經驗。CHOCOLABS擁有每月平均高達800,000,000次的廣告曝光量，為了讓廣告主將廣告預算更精準、有效率的投放至目標客群，於2014年第四季推出自建的「精準使用者廣告投遞系統-Insight Targeting Ad Network」。透過與使用者緊密互動所累積的巨量資料，「百萬使用者行為資料庫」，進行巨量資料的統計分析。同時，也陸續與台灣知名開發團隊進行策略結盟，將Insight Targeting Ad Network的效用發揮至最大。CHOCOLABS致力於打造完善的App生活圈，目前結合眾多可以解決人們生活不便利的App，在行動裝置普及的年代，讓使用者徹底「App Your Life」。
投遞履歷：darren@chocolabs.com



全盈創新股份有限公司/

手作家DIYplus相信『手作』是一種動手『改變自我』的精神，也是一種勇於『面對挑戰』的態度，我們未來訴求選擇透過手作品味風尚改變自己，結合公益影響他人，宣揚DIY價值精神！
投遞履歷：jack@charmical.com.tw



博思科技股份有限公司/

甘仔店-異國零售立即購App，讓使用者不用出國就可以購買到世界各地新奇有趣的零食。甘仔店的價值在哪？垂直整合：整合從最上游的貿易商、進口商，一直到自己合作的倉儲、物流，完全掌握使用者體驗。使用者分析：從挑商品一路到拍攝出使用者喜愛的照片，寫出文案，行銷與獲得回饋，都系統化地去了解使用者需求。行動優先：我們累積了之前研發超過十款，台灣超過1300萬App下載的實力，現在更是專注在行動電子商務。未來會持續在行動商務上滿足更多消費者，對行動商務有興趣的人，歡迎加入我們，一起讓世界看到台灣行動電商的實力！投遞履歷：ben.pan@jumplife.com

落失方得電子商務股份有限公司/

落失方得公司由一群年輕的圍棋愛好者於2014年8月成立，成員包含資訊工程、財務、遊戲企劃、行銷、法律等多領域人才，希望將圍棋這項傳統的產業重新定位，透過科技衍生出更多的商業模式與產業價值，將圍棋產業化。
投遞履歷：jack@lsfd.com.tw



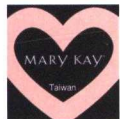
標準車股份有限公司/

COON提供小老闆一個可以在粉絲專頁內販售商品的工具
投遞履歷：firstera15@gmail.com



亞洲遊科技股份有限公司/

AsiaYo.com 是臺灣最大的短租民宿和房間分享平臺，我們在2Q16也會進入日本市場，提供日本短租以及房間分享的訂房服務。我們的願景是成為亞洲最棒的分享經濟訂房平臺，而且提供一個有趣且有挑戰性的工作環境，讓所有的年輕團隊都能跟我們一塊成長。
投遞履歷：chelsea.chen@asiayo.com



美商玫琳凱/

MARY KAY® 是全球最大的護膚及彩妝品直銷企業之一，由Mary Kay Ash女士於1963年創立，總部位於美國達拉斯市。於2009年全球銷售額達35億美元，業務遍佈全球逾35個國家，超過300萬名美容顧問。



富邦金控/

富邦金控以「成為亞洲一流的金融機構」為發展願景的富邦金控，旗下主要子公司包括台北富邦銀行、富邦銀行(香港)、富邦人壽、富邦產險、富邦證券、富邦投信等。擁有最完整多元的金融產品與服務，經營績效耀眼，位居市場領導地位。

職缺介紹 /

2016富邦金控儲備幹部(MA)，請至富邦金控人才招募網刊登履歷。



瑞健集團/ 瑞健集團(SHL)成立於1989年，目標以西方管理模式在亞洲打造具有國際水準的生產中心。如今，在全球製藥及生物科技領域，SHL已成為藥物輸送系統的OEM/ODM領導製造商，如自動安全注射器。除此之外，SHL還擴展許多產品線，像是軟性結構類醫療產品、醫療氣墊床、醫療床、腦神經手術器具、工業設備和醫療用吊昇設備等，目標市場為北美、歐洲及亞洲。

職缺介紹 / 職缺詳情請上104人力銀行，投遞履歷recruit@shl-group.com



花王(台灣)/ 創立於1964年，花王(台灣)不僅追求產品的性能和功能，還努力創造提供了諸多附帶舒適性和便捷性的高附價值，深受消費者青睞的「優質產品」。

職缺介紹 / 招募應用化學系、機械系、電機系之同學，投遞履歷resume@kao.com.tw



陽明海運/ 陽明海運公司成立於1972年，截至2015年11月初止，我們擁有107艘營運船舶，承運量達678萬載重噸/50萬TEUS，船隊以貨櫃船為主，以『準、快、穩、省』準則提供顧客優良的服務，成為卓越的運輸集團。

職缺介紹 / 招募營業儲備管理人員等類別；有任何問題歡迎E-mail詢問(recruit@yangming.com)。



新光金控/ 新光金控金融版圖完整，旗下子公司提供壽險、銀行、證券、基金及產險等商品及服務，透過新光人壽遍佈全省369個分支機構、新光銀行106家分行，直接服務新光集團500多萬客戶。新光集團長期耕耘市場五十餘年，不斷累積經驗及信譽，已獲得民眾普遍的肯定。未來也將持續秉持誠摯的心，提供客戶最好的服務，成為客戶心中卓越的金融服務機構。

職缺介紹 / 招募MA儲備幹部及新進人員職缺，詳情請上 https://www.skfh.com.tw/hr/SKFH/PC/index.html



中華航空/ 華航長期重視航空人才的培養，提供的訓練品質皆高於國際標準。在持續擴增新航點、引進新機等營運需求下，飛行員更是我們求才若渴的對象。未來，我們仍將持續招募培訓機師以及國籍機師加入本公司飛行員的行列，歡迎您一同加入。目前全世界只有亞洲幾個國家(包括：台灣)，是由航空公司出資數百萬元，以完整的培訓計畫，培育出專業的民航飛行員。不論您是否具備飛行經驗，均可經由我們規劃的訓練課程，成為合格的民航飛行員。http://www.china-airlines.com/



Dell Taiwan/ Technology has always been about enabling human potential" - Michael Dell, Chairman and CEO, Dell Inc.



中信金控/ 中信金控成立於91年5月17日，企業總部設於臺灣臺北市，全球員工人數超過一萬人，中國信託商業銀行(股)公司(以下簡稱中信銀行)、中國信託綜合證券(股)公司、中國信託保險經紀人(股)公司、中國信託創業投資(股)公司、中國信託資產管理(股)公司、中信保全(股)公司、台灣彩券(股)公司、中國信託人壽保險(股)公司以及中國信託證券投資信託(股)公司等九家公司。

職缺介紹 / 2016中國信託儲備幹部(MA)計畫/中國信託儲備幹部專用信箱: ba.ma@ctbcbank.com



永豐商業銀行/ 永豐銀行為永豐金融控股公司百分之百持股的子公司，於2006年11月13日由永豐金控旗下的建華銀行與台北國際商業銀行對等合併而成。綿密的營業網路、高度創新的商品組合，為客戶提供最佳的金融服務，藉由新貨幣、新市場與新通路等三大主軸，實現「客戶喜歡、股東滿意、社會尊敬、同仁驕傲」的四大願景。

職缺介紹 / 職缺名稱：永豐菁英(MA)需求人數：25名 工作內容：派駐營業單位及總行經營客戶分析功能單位實習，熟悉各業務領域或實作，透過歷練及實際參與專案，提出創新或優化流程等之有效提案與提出客觀具參考價值之分析報告，包含：了解商業銀行基礎運作、參與金融商品設計，負責新產品創意行銷、高階主管擔任Mentor，可於人力銀行投遞履歷。



乾坤科技/ 乾坤科技創立於1991年由台達電子與日本SUSUMU進工業株式會社合資，以研發、生產、銷售高精度、高密度之零組件、感測器及應用模組為主。2010年4月以股份轉換方式成為台達電子百分之百持股之子公司。

職缺介紹 / 招募電腦電子、材料、化學化工、物理、機械、光電等，投遞履歷 yvonne.wj.chen@cyntec.com



安永聯合會計師事務所/ 安永為專業會計師事務所之一，提供包括審計、稅務、財務管理諮詢、企業管理諮詢等多元化專業服務。本次徵才的企業管理諮詢服務是由35,000名諮詢專業人員組成的全球諮詢網絡，讓安永成為觸角最廣的專業服務機構之一。

職缺介紹 / 投遞履歷：人力資源部(請於信封上註明:安永校園徵才) 招募職缺: Business Analyst (管理顧問) - Excellent analytical & logical reasoning capability - Fluency in (TOEIC > 750 is a plus) Technology Analyst (技術顧問) - OS(NT/UNIX),DB(Oracle/DB2/MSQL) - Programming skill(Java or ABAP)



第一銀行/ 一銀百年來與台灣社會、經濟一起成長、茁壯，一貫秉持「顧客至上，服務第一」的經營理念，為客戶的財富與託付創造更多的價值。期許能成為活躍亞洲的區域型銀行；予客戶最滿意之金融服務，予股東最豐碩且穩健之獲利，予員工最佳之生涯發展。

職缺介紹 / 職缺請上104人力銀行，或投遞履歷至 public.hr@ericsson.com



台灣愛立信/ 愛立信在全球180個國家擁有超過11萬名員工。愛立信創立於1876年，總部位於瑞典斯德哥爾摩。2013年公司營業額達2,274億瑞典克朗(350億美元)。愛立信在斯德哥爾摩與紐約納斯達克證券交易所掛牌上市。



液空亞東/ 亞東工業氣體公司(Air Liquide Far Eastern, ALFE)成立於1987年。由全球氣體領導者-法國液空集團(Air Liquide)和台灣遠東新世紀集團共同成立，為法商在台投資規模最大製造商。

職缺介紹 / 職缺：氣體生產製造/技術人才、業務/行銷/產品管理人才、專案管理/專案執行人才、財務/採購/人力資源人才，投遞履歷alfe.campus@airliquide.com



IBM/ 當前，IBM正在努力創建智慧地球，整合系統與技術來解決當今世界所面臨的諸多嚴峻挑戰，需要來自各種不同背景與學科的人才，因此IBM提供了在商業顧問、資訊技術、及軟硬體開發等多方面的工作機會。無論選擇從事何種服務領域，IBM的畢業生培訓計畫都是您建立職業生涯基礎的強大起點 - 加入全球最領先的企業之一的行列。身為台灣未來的人才我們誠摯邀請您的加入！(招募職缺請上IBM官方網站)



萬海航運/ 萬海航運，創立於1965年2月24日，主要服務項目為船舶運輸業、船務代理、船舶及貨櫃買賣業務、港口貨櫃集放站經營、船舶及貨櫃出租業務，為目前台灣前三大航商之一。

職缺介紹 / 請直接至本公司線上登錄履歷資料www.wanhai.com.com, 我們將優先為您處理。



研華科技/ 研華在全球產業電腦市場居領先地位，是台灣少數成功建立自有品牌的高科技業者。研華針對企業及系統整合商提供整合性的網路技術、電腦平台及客製化的產品和解決方案，在全球92個主要城市，為遍佈全球的客戶提供即時的服務。

職缺介紹 / 招募職缺：經營企劃、業務開發、行銷企劃、產品企劃、軟體研發、產品應用，詳情請上研華科技公司網頁 http://www2.advantech.com.tw/elite100/2011NEW/Resume



新思科技Synopsys/
總部位於美國加州山景市(Mountain View)的新思科技Synopsys Inc. (Nasdaq:SNPS) 為全球領先的電子設計自動化EDA廠商、全球第二大智慧產權(IP) 廠商，以及開發測試解決方案的供應商。

職缺介紹 /
請獎您的中英文履歷表寄到Shirley.Wang@synopsys.com，
職缺請至104人力銀行查詢。



華邦電子/
華邦電子核心產品包含快閃記憶體 (Code Storage Flash Memory)、利基型記憶體 (Specialty DRAM) 及行動記憶體 (Mobile DRAM)，運用技術自主之優勢及謹慎規劃的產能策略，建立極具彈性的生產體系。並發揮產品組合相乘所產生之綜效，充分滿足客戶多元化需求、落實自有品牌發展。

職缺介紹 /
詳細徵才需求請參考華邦官網
<http://www.winbond.com>或104網站廠商(華邦電子)。
投遞履歷HRCampus@winbond.com



Schneider Electric施耐德電機/
台灣施耐德電機自1986年深耕於台灣市場已有二十多年，擁有超過300名員工，服務據點分布於台北總部，林口售後服務中心，台中機械自動化中心以及高雄分公司；全台共有三個物流中心、一個研發中心及四十多個經銷據點。

職缺介紹 /
招募電機工程學系、商管學系學生，投遞履歷
evelyn.huang@schneider-electric.com



Marvell 邁威爾科技/
Marvell公司設立於1995年，是全球最大的無晶圓廠半導體公司之一。Marvell的美國營運總部設在加州聖塔克拉拉，全世界約有6千名員工。欲了解更多資訊，請登入公司網址：www.marvell.com

職缺介紹 /
欲進一步了解Marvell公司職缺，請登入104徵才網址
www.104.com.tw，將履歷資料寄到MTL_HR@marvell.com



ITE/
聯陽半導體股份有限公司 (ITE Tech. Inc.，以下簡稱聯陽) 成立於1996年，總公司設在新竹科學工業園區，是一家專業的Fabless IC 設計公司。

職缺介紹 /
招募數位IC設計工程師、軟硬體工程師，請至104人力銀行網站。



中租控股/
中租控股成立於1977年，提供多元性的財務金融商品與服務項目，包括租賃業務、分期付款業務、國內應收帳款受讓管理業務、融資貸款型業務、跨國業務等，全方位專業化經營居台灣租賃業產業市場龍頭地位。

職缺介紹 /
104搜尋"中租迪和"，或投遞履歷至
CadyKuo@chailease.com



台灣賓士/
台灣賓士是德國汽車業巨擘戴姆勒集團(Daimler AG)在台分公司，業務涵蓋Mercedes-Benz、Maybach、AMG及smart品牌之銷售與售後服務管理。另有商用車，原廠認證中古車業務並提供財務資融等相關服務。

職缺介紹 /
Email: recruit@daimler.com
Position: Specialist, Homologation
Qualification:
1. Bachelor degree in automobile or engineering background preferred
2. Detail-oriented with good organization and planning skills
3. Fluent in English



飛捷科技/
飛捷科技為國內最大、全球前三大之專業POS系統設計製造廠，擁有完整的研發、生產及業務團隊以提供客戶最直完善的服務，主要產品包括端點銷售系統 (POS system)與商用平板系統(PPC)等。

職缺介紹 /
歡迎所有願意接受挑戰、想和飛捷共同成長的同學們，
以電子、電機、機械、工業工程、工業設計、企管、會計、外文等相關學系之應屆畢業求職者為優先。104/1111人才招募平台hr@flytech.com.tw
02-87914988 # 6222李小姐



台灣矽力杰有限公司/
Silergy Corp. is founded by a group of technology innovators and business leaders from Silicon Valley.

職缺介紹 /
投遞履歷至hr_tw@silergycorp.com並請註明投遞的職務名稱。
招募類比IC設計工程師1)Product definition and architectural development. 2)System level and transistor level design and validation using Cadence design tools. 3)Layout supervision and verification. 4)Prototype evaluation. 5)Test development.



昱泉國際/
昱泉國際為國內專業遊戲軟體開發廠商，主要業務為線上遊戲及手機遊戲軟體開發、授權、發行及運營，並與國際遊戲廠商共同開發幼教遊戲軟體產品及開發、授權、發行相關數位內容網站服務。

職缺介紹 /
1.遊戲程式開發工程師2.研發替代役-遊戲程式開發工程師，
投遞履歷hr@interserv.com.tw



Cadence(益華電腦)/
Cadence是全球電子設計創新的巨擘，在當今的IC與電子產業扮演不可或缺的角色。其所提供的各項軟體與硬體、設計方法和服務，提供先進半導體產業、消費性電子、網際網路及通訊設備、電腦系統等產業最佳的设计與驗證解決方案。

職缺介紹 /
請上104人力銀行網站搜尋職缺，
投遞履歷twnhr@cadence.com



WORK IN JAPAN/
WORK IN JAPAN為日本200多家公司招聘亞洲各地區的同學，其中包括The Boston Consulting、Deloitte、HONDA、YAHOO ! JAPAN、三菱商事、SUNTORY、三井住友銀行、PANASONIC、Sumitomo Heavy Industries、eJan、teamlab、TAIYO HOLDINGS等。年薪80萬台幣以上，各種社會健康保險齊全，具體可以點擊我們臺灣官網<http://www.workinjapan.com.tw>瞭解每家公司的徵才資訊。
(投遞履歷wij-taiwan@rgf-hragent.com.cn)

絕世好

J

oy :

與我們一起「創造優質產品」，為消費者及顧客帶來清潔、美與健康的喜樂

O

ppportunity:

「全球訓練計劃」與「國際交流」機會

B

alance:

工作與生活平衡

花王(台灣)股份有限公司

登入



Kao Group 與自然和諧 邁向豐富生活的每一天
Enriching lives in harmony with nature.

行銷企劃/研究開發/程式設計/工程師 人才募集



上104查看最新職缺

* 花王全球官方網站<http://www.kao.com.tw/>

→點選人才招募→人才需求→下載履歷表

→填妥後寄至 resume@kao.com.tw

*臉書搜尋『花王微笑心生活』



人才條件

行銷企劃

工作內容：品牌企劃、商品開發、通路企劃

需求條件：大學以上管理/商學/行銷相關科系畢業；英文或日文能力佳

業務銷售

工作內容：商談代表、業務代表、業務助理

需求條件：大學以上商管/統計/社會/化學相關科系畢業；英文能力佳

研究開發

工作內容：產品研究開發、包裝材料開發

需求條件：大學以上化學/化工/機械相關科系畢業；英文能力佳

流通採購

工作內容：供需規劃、採購、物流

需求條件：大學以上商管/國貿/化學相關科系畢業；英文能力佳

工廠技術

工作內容：製程技術工程師、包裝技術工程師

需求條件：大學以上機械/化工/電機/自動控制相關科系畢業；英文能力佳

行政管理

工作內容：資訊系統、人力資源、財務會計、法務、公關、勞務安全

需求條件：大學以上相關科系畢業；英文能力佳

校園說明會

*3月9日(星期三) 政治大學
12:30~13:30 商院國際會議

*3月11日(星期五) 台灣大學
13:00~14:00 集思會議中心蘇格拉底廳

*3月10日(星期四) 台灣科技大學
13:20~14:10 綜合研究大樓一樓 RB-102國際會議廳

*3月16日(星期三) 交通大學
13:20~14:10 浩然國際會議廳

新竹工廠&研究所參訪

*3月18日(星期五) 交通大學
13:00~16:30 (請至交大網站報名)

*3月23日(星期三) 台灣大學
13:00~16:30 (請至台大網站報名)



LEGEND WALKER

TRAVEL

人生就像一次旅行，
不必在乎目的地，
在乎的是沿途的景色，
以及遇見美好的事物！



型號:5602



型號:6703



型號:5085



總代理:歐印興業有限公司
統編:53513578



晶透頬彩



八木アリサ
示範1號色



01

02

03

CANMAKE
TOKYO

50th
CEZANNE
since 1964

星野 真里
模特兒使用色
唇膏RS2 蜜粉餅1號

持久潤澤唇膏

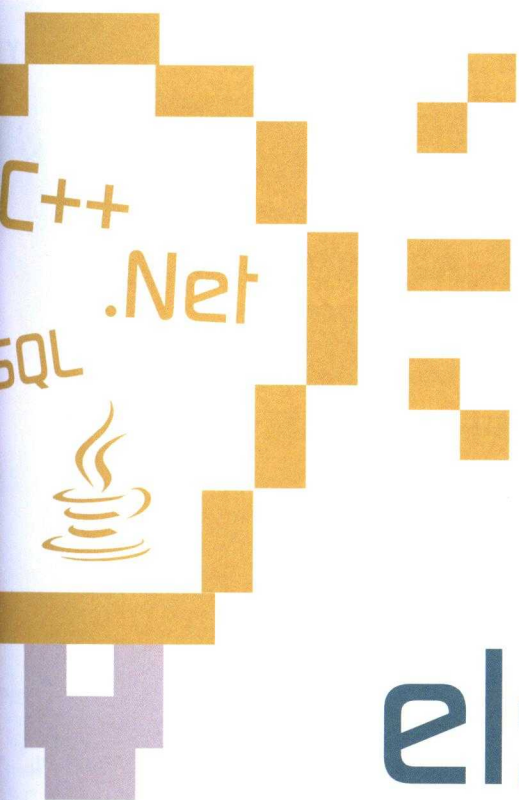
薄紗防曬蜜粉餅

CEZANNE

f (加入玉山資訊團隊) {
開創金融新世界

Rock N CODE

完整職涯發展演練
培養資訊科技專業
開創金融創新趨勢



else

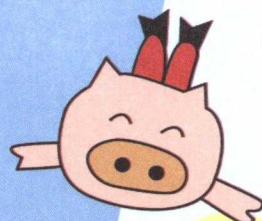
登峰造極：玉山金控 IT 人才招募 |



玉山金控 玉山銀行 玉山證券



SiliconMotion
慧榮科技股份有限公司



進入IC設計的創想樂園

慧榮科技是台灣第一家在美國NASDAQ上市的IC設計公司
在固態儲存裝置 NAND Flash 控制晶片市場居全球領導地位

參加慧榮科技校園徵才活動並填寫完整履歷者，除了有機會抽中
32G隨身碟及7-11禮券外，還會在現場抽出現金大獎**5000元!**

台灣大學

校園徵才活動場次

博覽會：2016/03/06(日) 09:30~16:30 椰林大道

說明會：2016/03/17(四) 13:40~14:40 電機二館 105視聽教室

交通大學

說明會：2016/03/03(四) 12:10~13:10 浩然圖書館B1國際會議廳

博覽會：2016/03/12(六) 10:00~16:00 綜合一館B1 (攤位R39,R40)

清華大學

說明會：2016/03/03(四) 18:00~18:50 活動中心102演藝廳

博覽會：2016/03/19(六) 10:00~16:00 體育館 二樓球場



需求條件

學士以上，電子、電機、電信、控制、資訊相關科系畢業，對IC設計研發充滿熱忱，並不安於平凡、富熱情，更渴望學習成長的青年學子，歡迎您加入慧榮Power生力軍。

應徵方式

請至公司網站www.siliconmotion.com或104查詢求才資訊，並歡迎線上登錄履歷喔！

法國液空集團 AIR LIQUIDE

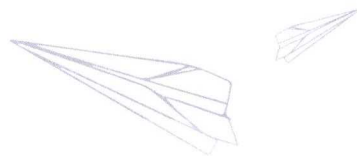
亞東工業氣體股份有限公司

展現恆久的卓越績效、堅守企業責任，成為業界領導者

To be the leader in our industry, delivering long-term performance and acting responsibly.

法國液空集團亞東工業氣體公司(Air Liquide Far Eastern, ALFE)成立於1987年。由全球氣體領導者--營運超過百年的法國液空集團(Air Liquide)和國內知名的遠東新世紀集團共同成立，為法商在台投資規模最大製造業廠商。

液空集團(Air Liquide)遍佈80個國家，擁有超過50,000名員工。我們的服務涵蓋氣體供應、專業設備、技術支援及客戶端氣體廠安裝等全方位解決方案，並積極開發能源、環保的產品及服務。



暑期探索 - 認識液空集團及亞東氣體

SUMMER SCHOOL

提供碩一在校生，於六月底七月初至法國巴黎總部，與來自世界各國的同學一同參與為期一週的團隊活動。

飛躍夏令營 (Fei-Yue Camp)

提供大四及碩一在校生，於六月底七月初參與國內兩天一夜的營隊活動，包含廠區參訪。

暑期實習 - 體驗工作職場，認識氣體產業

國際實習計畫 (International Internship Program)

提供碩一在校生，於液空集團之海外子公司，擔任2~6個月的實習工作。

國內實習計畫 (Local Internship Program)

提供大四及碩一在校生，於亞東氣體之國內據點，擔任暑期1~3個月的實習工作。

✉ 請自備中英履歷及自傳並註明參與項目寄至: alfe.campus@airliquide.com

一般職缺 - 菁英人才需求，多元職涯發展

- 氣體生產製造/技術人才
- 業務/行銷/產品管理人才
- 專案管理/專案執行人才
- 財務/採購/人力資源人才

掃描QR Code
登入液空集團招募網站



服務據點

台北、桃園、新竹、
台中、台南、高雄及
各大科學工業園區

生涯發展

國際化工作環境、多元海外研習及短期跨國專案、長期海外派駐之工作機會，培養國際化經驗能力

教育訓練

完善的在職訓練、管理訓練、總公司及全球海外分公司國內外進修機會

員工福利

- 完善的保險、福利及休假
- 法國總公司優惠購股
- 遠東新世紀集團關係企業特別福利方案

Touch

你我多義點

熱門職缺

系統設計
工程師

演算法開發
工程師

驅動程式設計
工程師

Windows/
Android
軟體設計
工程師

數位線路設計
工程師

電子
工程師

公司據點

台北筆電裝置中心 | 新竹總公司 | 台南設計中心 | 高雄設計中心

應徵方式

- 請將履歷表、自傳、成績單...等其他相關資料 e-mail 至 hr@emc.com.tw
- 請至 104 義隆電子專屬網頁查詢詳細職缺資訊與投遞履歷
- 聯絡人: 郭小姐 連絡電話: (03)5639977



Smart-ClickPad™



Fingerprint Smart-ID™



Smart-Touch™ for Wearable Devices



www.emc.com.tw



FORTINET®

如果你正在尋找一個具有競爭力、挑戰性和高回報的環境工作，Fortinet是你最好的選擇。我們正在台灣區擴大招聘優秀的畢業生加入到我們朝氣蓬勃的團隊，如果你對網路安全行業感興趣，如果你希望成為一名公司的持股股東，那就快聯繫Fortinet吧。

台灣區 人才擴大招聘



Fortinet一直保持全球網路安全設備供應商的前三名，是統一威脅管理(UTM)市場的領導者。我們的產品和安全服務為客戶提供了廣泛且綜合的安全服務、可靠穩定的網路與實時動態的安全保護，同時極大的簡化了客戶的IT安全體系架構。我們的客戶有企業、服務提供商和政府機構，全球財富榜100強的大部分客戶都在使用Fortinet的安全產品。Fortinet公司總部位於美國加州桑尼維爾市，在世界各地設有辦事處。公司在台灣地區一直擁有優秀的團隊和良好的業績，加入Fortinet我們將為你提供具有競爭力的薪酬和股票期權計劃，另外還有年度休假15天，週休二日，年度健康檢查，員工及眷屬團體保險，定期安排教育訓練等。在Fortinet，你將擁有一個平等競爭的職業發展機會。



電腦病毒分析工程師 / Jr Antivirus Analyst

如果您有志成為一名防毒領域專家，讓世界變得更安全，這個職位將為您提供深入培訓計劃並教會如何分析及檢測計算機病毒。

職位需求

有C/C++程式撰寫經驗

具Intel X86彙編語言或Python·Perl·JavaScript·VBS·Linux Shell經驗者佳

學歷要求

大學以上資訊或工程相關系所畢業或同等學歷

應徵方式：

如果您對上述職務感興趣

請Email您的履歷及成績單至winnielee@fortinet.com

其他詳細職缺請至<http://jobs.fortinet.com/> 查詢

聯絡電話: 02-27961666#1502 李小姐



Born to Win

跳出智慧記憶體新未來

若 您充滿**熱情**，總有用不光的創新能量
 你充滿**鬥志**，企圖發光發熱一鳴驚人

誠摯邀請您加入華邦電子

讓我們一起跳出產業框架，站上獨一無二的舞台!!

【熱門職缺】

IC-Design 工程師 | 先進製程研發工程師 | 產品工程師 | 測試研發工程師 |
 製程研發工程師 | 行銷企劃工程師 | 元件研發工程師 | 製程整合工程師 |

【資格條件】

電機 | 電子 | 電控 | 微電子 | 光電 | 資工 | 物理 | 材料...等理工系所畢

【應徵方式】

✓ 請至華邦電子 104 網站投遞履歷

1. 自傳請詳述：專題 / 論文摘要、指導教授、並附上在校成績單
2. 若有任何問題，請來信 HRcampus@winbond.com

主旨註明「2016 校園徵才」

✓ 華邦電子官網：<https://www.winbond.com>

【企業說明會】

✓ 時間地點：2016. 3. 9(三) 17:40-18:30 交映樓國際會議廳

✓ 主講者：華邦電子 **白培霖** 研發副總 (號稱業界狀元)

✓ 歡迎踴躍參加

1. 現場互動，Q&A 時間前 5 名提問者送威秀電影票 2 張
2. 現場摸彩，幸運者共 5 名，可獲得 64G 隨身碟一支
3. 預約報名者，活動現場贈送 7-11 百元商品卡
(2016. 3. 7 截止，限額 200 名)



請掃描QR Code
 或至華邦粉絲團
 預約報名說明會

海外就業 Work In Japan

啓程日本
WORK IN JAPAN

Exciting career path from JAPAN!

2016年10月前入職，不限專業，不限語言
國際化工作平臺 世界級知名企業

至今為止已成功輸送 600 多名學生赴日工作，
今年來自日本資訊軟體、科技、機電、化學、
商務、銀行、餐飲等各大領域企業正在徵才中！

預計參加企業

歡迎參加我們的說明會（有抽獎）
3月9日（三）18:40國立交通大學



Technology Engineer
(mechanical/electric/electrical/chemistry/material/computer engineering, biochemistry, physics)



software/web engineer



Management Trainee



更多企業資訊可瀏覽以下官網或掃描QR→
<http://www.workinJapan.com.tw/>

報名 流程

發送簡歷至 wij-taiwan@rgf-hragent.com.cn →
參加WORK IN JAPAN事業部初步篩選 → 企業面試

主辦方：亞洲第一的人力資源服務提供者日本RECRUIT HOLIDINGS海外品牌RGF旗下的WORK IN JAPAN事業部

◎**勞動條件科** 電話：5324900 轉 15、17、22、23、36、39、41、75~78

- *勞工退休準備金提撥之管理
- *事業單位工作規則之核備、事業單位勞資會議代表備查
- *受理勞工申訴、勞動條件之檢查
- *事業單位欠繳積欠工資墊償基金之處理
- *辦理職業安全衛生教育訓練、職業災害勞工保護
- *職業安全衛生法令宣導
- *性別工作平等法相關業務
- *提供外勞法令諮詢服務，受理申訴案件，外勞入國通報受理、訪查及違反就業服務法罰鍰處理事項

◎**青年事務與勞工福利科** 電話：5324900 轉 29~31、62

- *輔導本市公、私營之工廠、礦場或其他企業組織提撥職工福利金
- *督導職工福利事業及補助特定對象就業托兒托老津貼
- *各項勞工休閒活動、勞工學苑等業務
- *補助各產、職業工會辦理勞工教育
- *勞工育樂中心之使用及管理
- *勞工志願服務隊之管理及督導
- *勞工福利各項諮詢服務
- *青年就業促進、求職防騙宣導業務

◎**勞資關係科** 電話：5324900 轉 32~34、63

- *產業工會及職業工會籌組
- *工會會務觀摩及座談會暨各種法定會議之輔導事項
- *輔導工會及會務評鑑
- *勞資爭議案件處理，勞資關係諮詢服務
- *輔導事業單位簽訂團體協約
- *事業單位歇業事實認定
- *受理事業單位大量解僱勞工通報事宜

◎**就業服務科** 電話：5324900 轉 18~20、24-26、40、56、74

- *辦理一般及特定對象就業促進、就業歧視評議等業務
- *辦理失業者職業訓練
- *資遣通報之受理及查核、仲介本國人在國內工作之私立就業服務機構管理、無違反勞工法令證明
- *義務進用機關身心障礙者定額進用
- *辦理身心障礙者就業及職業訓練

新竹市政府勞工處

地址：新竹市國華街 69 號 5 樓

總機：(03) 5324900

電子信箱：hc2500@ems.hccg.gov.tw



新竹市政府
勞工處網站



新竹市政府
勞工處臉書
粉絲專頁



愛勞動臉書

青年跨域就業津貼



適用對象

- 初次尋職者(18-29 歲青年)
- 未在學(且無學籍)而有就業意願且初次跨域尋職之本國籍青年

補助項目

- 補助津貼如下：
 - 一、異地就業交通補助金。
 - 二、搬遷補助金。
 - 三、租屋補助金。

青年就業讚

政府出錢免費上課

為鼓勵青年強化技能及提升就業能力，以促進就業，勞動部提供 2 年內最高 12 萬元訓練學習自付額補助。

補助對象

☆年滿 18 歲至 29 歲，未在學而有就業意願之本國籍青年，並符合下列情形之一：

- (一) 初次尋職者。
- (二) 已連續失業達 3 個月以上者。
- (三) 參加勞工保險投保部分工時者。

資料查詢管道 本計畫內容、訓練學習課程，請上「台灣就業通」
(www.taiwanjobs.gov.tw)



勞動部勞動力發展署桃竹苗分署 新竹就業中心
新竹市北區光華東街 56 號 03-5343011

廣告

聯青活力 神采飛揚

誠信、熱情、專業、群力



關於聯陽

聯陽半導體是專業IC設計公司，成立於1996年，總公司設於新竹科學工業園區，是PC輸出晶片及高速介面IC的全球領導廠商，獲利穩定。隨著公司穩健發展，聯陽並已擴展其他產品及技術領域，擁有各項領域之專業人才與技術，產品包括數位電視接收控制IC、多媒體控制IC、數位監視系統相關IC以及類比IC等。聯陽開發出各項先進IC智慧財產及系統軟體硬體的高度整合技術，與世界各領先廠商進行策略合作，以增進開發前瞻產品的能力與速度。

菁英募集

歡迎大學以上電子、電機、電信、控制、資工相關系所畢業人才加入我們



應徵方式

最新聯陽與徵才訊息，請至<http://www.ite.com.tw/>「菁英招募」查詢。

總編輯的話



今年是我在OPEN HOUSE的第一年，第一年就接了總編輯的重任。從懵懵懂懂的探索和學習中獲得滿滿的收穫，是我最豐富的一年。謝謝每位成員給予的支持和配合，有大家的投入和合作才有這本專刊。謝謝設計組的于軒，隨時讓我請教、協助設計專刊封面和內頁。最後也謝謝文鈴姊和OPEN HOUSE其他組長給予的各種幫助，讓生澀的我能快速上手總編輯的工作。這本專刊是大家這半年來一起完成的心血，希望你們會喜歡，enjoy!

跟著心走， 以自己的風格走眾人之路 ——工業工程管理學系 103 級 蔡翔名

採訪·林俊宏/范瑀真/楊怡倫

文·范瑀真

攝影·范瑀真



黑底藍邊的運動夾克下，是壯碩體格透出煥發的精神。一頭短髮跟著爽朗的笑聲跳動，交通大學工業工程管理學系103級畢業的蔡翔名談著踏入職場半年的經歷，揭開群創光電生產企劃部門新鮮人的工作日常與心情點滴。

跟隨興趣和特質 步上管理之路

「其實我在大一的時候，就覺得讀工工這種管理的系，也是蠻適合我自己的人格特質，」對於志業選擇蔡翔名提到，「管理」不僅是管產品，也會管理「人」、管理「部門」，而他喜歡接觸人群、與人交流，如果未來從事相關領域的職業，自己會樂意積極挑戰。「你會有一個信心至少可以往這方面的工作領域走下去。」蔡翔名知道，跟隨自己的興趣及人格特質，「管理」這條路他的步伐能踩得穩健。

落榜非絕路 掌握人脈機會在手

大學畢業後蔡翔名報考研究所，結果失利，他的人生計畫轉彎。「沒有考上並不是一條絕路，」他沒有茫然無措、陷入低潮，而是立刻調整好心態著手找工作。沒想到那時，機會已經悄悄來到門外，準備給他一個驚喜。蔡翔名某次回到球隊，碰巧遇到在群創光電上班的學長，「因為他那時候好像有升職，然後他底下有缺人。」學長向蔡翔名說明了生產企劃部門的工作內容、公司環境，並詢問他是否有意願嘗試。面對這個難得的機會，蔡翔名知道，工作實務一定會和自己所了解的有落差，「就算是再怎麼適合你的(工作)一定，你去做的時候一定有一些跟你想像不太一樣的地方，」但他選擇把握機會，「就抱著一個試試看的心態去嘗試，去做。」

相較於一般大學畢業生上人力銀行投履歷、等待面試機會、面試完牽腸掛肚，蔡翔名的求職過程少了大海撈針的不確定性。他的起步也許不致華麗，但也走得穩當漂亮。談起自己的第一份工作，蔡翔名對「人脈」的影響力有深刻的體悟。「這樣你就省去很多麻煩，」他覺得人際關係很重要，大學四年建立的人脈網絡提供他比別人更多可能。「像我這樣子就是，和球隊的學長之前的相處的狀況還不錯，那他願意提供給我這個機會。」他以自己的經驗告訴大學生，在學校時和學長姐、同儕、甚至學弟妹的關係都很單純、也很真誠，若能善加經營人脈，不僅拓寬職場的窄門，日後工作上有人照應，便不致在有困難時孤立無援。

面試謹慎莊重 展現積極與誠意

透過學長的引薦與介紹，蔡翔名去面試前主管對他已經有初步的背景認識。省略了自我介紹，他的面試過程如聊天，氣氛自然愉快。「那個老闆也沒有叫我自我介紹，他就是直接問他想要問的問題，」蔡翔名笑說，在等候時自己其實有些緊張，面試主管開始提問後，和緩的對談才讓他放鬆情緒。當天有個特別的情景讓蔡翔名印象深刻。雖然面試者不多，但眾人之中只有他穿著正式的西裝上陣。「就我一個人真的全副武裝，穿西裝，打領帶。」他認為，自己很重視這個機會，穿著體面能展現出積極的企圖心。事後當蔡翔名回到球隊分享此事時，教練亦贊同地表示，「你要對你自己這個行為感到高興，因為你比別人還要重視這個機會，你的機會就比別人還要多。」

生管工程師需要頻繁與人溝通，除了態度謹慎莊重外，展現親切熱情的一面也很重要。「讓主管感受到你的誠意..... 感受到你是一個很容

易親近很容易相處的人。」蔡翔名說，面帶微笑、雙眼看著對方，這些細節雖然微小，卻展現一個人親切的態度，顯示他在團隊裡能與人合作，和客戶交流時也能和氣應對。

生管工程師的日常 與人合作溝通成關鍵

生產管理在業界通常分為負責製程規劃的PP(Production Planning) 和負責現場監控及存料管理的PC(Production Control)，蔡翔名負責PC 方面的庫存管理。他的工作主要為消除庫存，「我們的績效標準就是說這一年你消除了多少庫存..... 我們庫存量希望越少越好，存貨越少越好。」

平時除了處理產品庫存、製作報表，蔡翔名經常要與人溝通。部門內，他和其他課員負責不同類別的產品，有時某項產品跨越兩種以上類別，這時候兩個工程師會去溝通、協調彼此之間的狀況。需要聯絡其他廠區時，他提到，部員之間會分工合作，「大家也可以說，你現在先負責什麼，我去連絡這樣子。」獨立負責產品時，蔡翔名也時常受到其他部員的幫助，「一開始進去的時候我不懂我都會問他們，然後他們都會幫我。」工程師之間各自全權負責不同的產品，避開直接利害關係，互相詢問和





幫助取代了惡性競爭，「所以我覺得我們之間的合作就是這樣子。」

部門外，蔡翔名每個禮拜都要製作客戶需求和公司產能平衡狀況的報表，當他發現顧客需求無法被滿足時，他要了解顧客需求的變化情形，是否有突發的增減或突然停單，他必須詢問其他部門。「像這種狀況我就會去和需求規劃師(DP,demand planner) 溝通，」由於產品基數大，問題出現的頻率會增高，讓這些溝通成為蔡翔名工作中例行的一環。

串流部門角色 職場新手的挑戰

進入群創僅半年，蔡翔名仍在逐漸熟悉公司繁雜的運作體系，而這過程中也會碰到許多新手的難題。一件任務分派下來後，他要知道任務會經過哪些流程、每個部門在這項任務裡參與的角色是什麼，進而去做跨部門的溝通和協調。「有時候一個工作給你，你會串不太起來說這個工作會經過的流有哪一些，」蔡翔名說，他的壓力和挫折感來自於尚未熟悉部門之間的串流。

此外，開會時的理解與對話亦是新人經常面對的挑戰。蔡翔名每兩周須參加一個跨廠區的例行會議，他笑道，「一開始真的是講話都會抖、手也會抖。」會議中他會面對其他人的提問，自己也要發問。「你不熟你也不知道要問什麼，沒辦法判斷說對方給你的回復是不是對的。」蔡翔名說，有時無法全盤掌握會議的內容時，加入對話就會變得困難。他坦言，在作業流程的理解與會議掌握度上，自己還有進步空間，「這個時候就是會覺得，好像還離目標有一段距離。」

適應責任制

良好工作氣氛提高戰鬥力

大學生按表操課，時間一到便收拾書包離開教室是學生時代的幸福之一；相較之下，剛步入職場的新鮮人尚未習慣責任制「做完才能下班」的習性，工作初期經常遇到需要轉換心態適應的狀況。「喔！這個我超有感覺的，」蔡翔名說，一開始在熟悉公司環境與作業流程、

學習製作報表的階段時，由於沒有正式接任務，基本上都能按錶定時間五點半下班；開始著手例行的工作後，下班的時間變得不固定，有時到七點多沒有提交成果仍無法離開。「那時候超不習慣的。」蔡翔名笑著說，半年前加班時常常「歸心似箭」。現在，七點離開公司對蔡翔名已是稀鬆平常，「第一已經習慣了、第二是你真的有些事情要做..... 有時早走還會覺得是否自己哪裡沒做好。」

除了已經習慣責任制之外，蔡翔名也提到「工作環境氣氛」對員工表現的重要性。他認為「好的工作氣氛比任何東西都重要」，員工願意多投注時間和心力在工作上、願意展現積極的態度和忠誠，良好的工作氛圍是不或缺的要素之一。「我那個辦公室裡面，工作起來的氣氛真的很不錯。」蔡翔名說，在他的部門裡同事相處友善、經常互相協助，上司的理念也讓他很贊同。「他(上司)就是希望說每個人都有適當的loading去解決自己份內的工作..... 他就覺得每個人就是你工作跟生活之間要取得平

衡。」他提到，每個部門的文化都不盡相同，生管的部門文化很正面，平輩和上下屬之間的互動都是健康、良好的。因此，員工才會更願意為公司付出效力。

工作氛圍的好壞對員工的影響究竟有多深？蔡翔名以親人的經驗舉例，她在工作兩年之中，遇到「老鳥欺負菜鳥」的事件層出不窮，即使任務都有完成，仍時常遭受「雞蛋裡挑骨頭」的質疑。「在這樣的情形之下她常常會講說就是，她不想做了。」蔡翔名認為，衡量工作的價值時薪水並非唯一考量，他也注重生活品質、健康，還有精神層面的價值，「氣氛不好你還是不會想待在那邊，那你不待在那邊也不會賺到那個錢。」當現代人對於工作滿意度越來越低落、捷運裡一張張倦容閃爍出冷漠時，蔡翔名希望自己能保持大學時代的自己擁有的，樂於接受挑戰的熱忱。他很幸運，在對的時間得到機會，也毫不猶豫地把握住機會。在群創生管部良好的工作環境下，蔡翔名一步一步往上走，走得踏實。



園區生活和你想的一樣嗎？ 揭開半導體元件設計工程師的日常—— 聯華電子研發工程師 許文馨

採訪·林俊宏/范瑀真/楊怡倫 文·范瑀真 攝影·范瑀真

完成學業、進入科學園區當工程師是許多人對未來的規劃，但是實際進入職場後要面對的不只是工作，還有部門內外的合作與競爭、如何應對客戶等五花八門的問題。交通大學電子物理學系、電子所碩士班畢業，目前在聯華電子任職半導體固態元件設計工程師的許文馨，踏入職場數年，她要用經驗告訴你：研發工程師平常在做什麼？薪資縮水成為常態的時候，想要突圍，你可以做什麼？

【工作篇】

Q1：半導體固態元件設計的工作內容是什麼？
研發和製程整合的選擇？

A：許文馨做的是研發，她必須設計出客戶想要的元件。她舉例，今天客戶開出一個可以耐六百伏特的元件，並且需要哪些功能、何種規格，「我就想辦法把它設計出來，這就是我的工作。」她說，這就像研究所在做的事，差別在於工作需要分工，和碩士論文只有一個題目不同，「因為你會一次接很多個(案子)，不是只接一個。」

關於研發設計和製程整合實作的差異，研發屬於理論層面，側重設計思維和構想；製程整合則屬技術層面，側重實際上生產元件的技術。對兩者的選擇，許文馨提出自己研究所的經驗。碩班做實作，她了解實作的辛苦和侷限性。她說，實作是吃重的工作，且比起研發注重思考能力、發展空間大，製程上手後發展相對有限制。但是，許文馨也提醒，研發工程師除了要具有穩固的理論背景，實作方面亦須涉獵。「你要會，你在設計



時才不會太天馬行空、悖離實際，才不會太理想化。」她分享自己的經歷，「我研究所三年都在做這個，我會了，但是我現在沒在做。」

Q2：部門內外溝通時出現爭執怎麼辦？和客戶之間是怎樣的互動關係？

A：同部門之間工作內容性質雷同，許文馨說，就像大學同學一起修同一門課、一起做報告，「那種感覺就是很正常，很好，很好溝通；」然而跨部門之間由於各自有所專精，時常有不能互相理解的狀況，便容易出現溝通障礙。「即便都是理工科，電控跟電信他們現在合併了都叫電機，但是其實他們學的東西在某些專業領域上是不一樣的。」她強調，這些專業領域差異在進入職場後分化會更加明顯。

此外，許文馨提到業務、研發和製程整合在溝通上也會有「層層卡關」的問題。她解釋，業務負責替公司接客戶訂單，接單後再交由研發部門構想元件設計，最後經製程整合負責產出。這個過程中經常出現需要磨合的狀況，「以業務的立場他的工作就是想辦法接到單，」她說，當訂單內容過於窒礙難行，研發工程師和業務之間便可能產生溝通不良和摩擦；同樣的，若研發部門設計的元件於整合工程師有實際產出上的困難時，也考驗著雙方的配合。不過，許文馨說，這些磨合

對工程師來說司空見慣，「通常這種會是老闆去處理，」公司內部都會有自己協調的處理機制，讓整組工作鏈的齒輪能夠緊密咬合，順利地運作。

提到和客戶的互動，許文馨笑道，代表公司和客戶商談其實是富有挑戰性的工作，「這個部分會比較有趣一點。」她說，公司和客戶之間維持著既合作又競爭的關係，雙方手裡各自掌握己方的優勢以換取對方的籌碼，該如何將兩造利益都最大化，這從來不是簡單的課題。「當然一開始你不會直接面對客戶，」新鮮人進入職場對公司各方狀況、條件尚未掌握完全，通常都要經過時間磨練，有一定資歷後才會開始見客戶。許文馨表示，個人對內的人際相處和代表公司對外的身分、立場不同，應對進退自然也有區別，「這個東西都要再學的，」她告訴新鮮人，這些大學沒教你的，都是進入職場後的重要課題。

Q3：現在高學歷不再是高薪的保證，進入職場之後需要繼續深造嗎？維持競爭力到底重不重要，該培養哪些競爭力？

A：近幾年畢業生一片薪資低靡的光景，22K和「博士賣雞排」已不足大驚小怪，反而成為高學歷新鮮人共同的無奈。對此，許文馨分享她的觀點。「十年前公司小、人少，公司要想辦法成長，」她以員工取代性舉例，公司在草創時期是最有創新力、最積極的時候，那時收的人少，每個人可能都身懷數種技能，取代性自然較低；現在公司已經發展到一定的規模，分工細緻化，員工各個都是某一領域的偏才，取代性相對升高許多，「即便我們是台清交成碩班出去，你的可取代性都比以前高很多，今天當你可取代性高的時候公司沒有必要留你。」她說，維持「不可取代



【面試篇】

Q1：成績在面試的時候是決勝關鍵嗎？大學時期活動經歷豐富有沒有加分？

A：大學四年有些人埋首書堆力拚書卷，也有人擔任活動或社團幹部的頭銜能寫滿整張特殊經歷。學業和課外活動間的選擇一直讓許多大學生難以平衡，許文馨認為，這兩者在面試時都很重要，但比例上的分配在不同職業會有不同的取捨。她點明，在科技業，專業技能才是老闆想僱用你最主要的原因，他要的是能做事、有生產力的員工。許文馨在交大唸書時是校隊成員，她坦言，這和她現在的工作並沒有太多關聯。

她解釋，主管會從幾個面向來了解應徵者，第一是專業領域，也就是學業成績的部分，「你學到的東西、你會什麼，那他們需要你會什麼。」其次是人際關係，「你所有的社團表現不管多精彩只能證明一件事情就是你人際關係不錯，你可以跟團體溝通協調。」她認為，活動經歷在面試時只能拿出來當作輔助，如果專業領域表現不足以讓主管信服，和別人競爭便容易退居劣勢，「你可以秀(活動經歷)，可是它總共就是加這一項分

性」，你才有更多談薪水的可能，「什麼都會的情況下，那個人升得快、薪水也漲得快。」

要提升不可取代性，在職進修、保持競爭力格外重要。許文馨坦承，對成熟的公司而言，員工流動率高而穩定是常態，不會特別強調在職進修，「公司不會強調，我說很重要是對自己來說很重要。」她說，在職進修就是幫助自己增加不可取代性，「你一進公司如果就停在那裡，很難換環境換工作、很難再進步。」回到薪水這個基本問題，許文馨笑道，「如果你不在職進修，薪水調漲真的完全就照排隊來了，沒什麼好講的。」然而，她也點出現實層面，「這其實很難實現，因為上班你的時間已經很少了，你會很難再去做這件事情。」工程師工作操勞，傷肝又傷神，下班回家是否還願意花時間、心力繼續進修，端看個人野心高度，想不想往上爬。

「有很多人在職進修通常自己一邊上班一邊唸語言，或有些人是唸管理。」許文馨說，社會新鮮人剛進職場通常和「管理層級」擦不上邊，「一般來講像我們這種社會新鮮人其實用不太到，但工作五年等你差不多可以升經理了，有修過(管理學程)一定是加分。」她建議新鮮人可以讓自己提早準備，「其實現在各大學都有開類似EMBA這種給企業人士去上的課程，為升官用。」

數，你再精彩也不會加更多。」

Q2：面試的問題五花八門該如何應對？主管到底想知道什麼？

A：面試常常出現千奇百怪的問題，許文馨直言道，「去面試之前你永遠不知道他會問什麼問題，你也不知道回答不回答得出來。」從走進面試間到談話結束，主管想看到的究竟是什麼？許文馨首先提及的是「表達能力」。她表示，主管通常會請面試者帶碩士論文過去，並且說明自己的研究。但主管的專業可能不在該領域，他不一定了解面試者的研究內容，為何還要面試者說明？「他們想要聽的是你的表達能力，就是你有沒有辦法把一件事情講得很清楚，講得很有條理，講給不懂的人聽。」

接著，許文馨指出「態度」扮演的關鍵因素。面試過程中若答不出問題，接下來的反應就會影響整場面試的走向。「即使你回答不出來，那你回答不出來的時候要怎麼應對，」她說，落落大方、自信的態度是基本，主管不會想要一個遇到突發狀況就慌亂無措的員工。「你必須有一個自

信不管你今天遇到什麼問題，不管你會不會，你能夠很全面、很有自信然後不會慌張。」她認為，不論何種職業，所有的面試都會有「態度」這一題，「這件事情，我覺得這個東西就是你的態度。」



資深HR告訴你職場要的新鮮人——

104 人力銀行 人力資源處人資發展部 資深經理 江錦樺

採訪·黃馨儀 文·黃馨儀

攝影·黃馨儀



【企業篇】

Q：遇到不合適的公司，可以只工作幾個月就離職嗎？

A：仁寶電腦創新設計本部副總經理陳禧冠說：「工作第1年是『瞎子摸象』；第2年才能上手；第3年後，才有機會在作品中創造價值，讓人家看到你。」

104 人力銀行人力資源處人資發展部資深經理江錦樺對此表示，一年或三年的timing 都是可以的，至少能夠待一年，能夠到三年更好。

對於新鮮人來說，往往會遇到真正進入才發覺

不合適的企業，那麼時間點來說並沒有一定的標準。一般看待人才時，企業允許新鮮人摸索自我，前一兩份工作年資稍微短一點還算合理，那麼第四五份工作年資還是只有幾個月，就會讓人覺得你是不是沒有想清楚自己到底要什麼、或抗壓性很低，遭遇挫折就離職。

最重要的是離職的原因，離職前先問自己：「我為什麼要離開？」是否夠強而有力說服他人。公司一定會在意你離開的理由，如果原因很奇怪，就會讓人覺得是藉口、待兩三個月就離開，代表沒有想清楚，且沒有想任何的解決辦法就先選擇放棄。

Q：大學畢業後到底要先工作還是繼續攻讀研究所？

A：大學畢業後工作兩年，和大學畢業後攻讀研究所兩年，一個已經擁有兩年業界經驗、一個正要踏入職場。站在企業的角度，選擇哪個更能替企業加值呢？

江錦樺表示，如果就同樣為社會新鮮人的大學畢業生和研究生而言，五成以上的企業仍然認為碩士畢業相對擁有足夠的專業能力，薪資上也會增加三千到五千不等。江錦樺也補充，碩士學歷如今也不稀奇，企業主管普遍認為高學歷的研究所背景具備較大的競爭力。

至於搶先工作兩年與就讀研究所兩年的經歷，兩者不完全會畫上等號，江錦樺認為一切要回歸到兩年的時間你做了什麼？如果已經就職，那麼兩年來你對公司的貢獻有哪些？有任何具體的成就嗎？經驗進步得夠快，資歷也有機會勝過碩士畢業生。

Q：企業徵才往往找有一年以上資歷的員工，社會新鮮人怎麼辦？

A：人力銀行徵才的網頁清一色都寫著工作資歷要求：「至少一年以上」、「三年資深經歷」……有打工經驗、或曾經去企業實習，但針對沒有實質的業界經驗的社會新鮮人來說，這份履歷到底該不該投遞？

江錦樺對此表示，如果企業要求的經歷是一到兩年，建議新鮮人可以嘗試投遞履歷。同時要想的是，如何在沒有工作經驗的情況下，讓主管引起興趣找你面談。履歷以外可以附上佐證資訊，包括證照、證書、相關活動經驗、作品集等，資訊的準備讓主管看到你的累積，證實自己很早就為職涯做規劃。

大部分公司在數百份履歷中，難免會以相關科系為優先選擇，培訓成本也相對減少。因此也建議大學生能及早為職涯做打算，藉由在學期間多方嘗試自己選擇的科系與未來工作是否能夠相輔相乘，或趁早轉系找到適合自己的路。

Q：自動化的機器取代人力的工作層出不窮，面對未來這波科技浪潮，我們還有競爭力嗎？

A：傑若米·雷夫金（Jeremy Rifkin）在他的著作《工作末日 The End of Work》中預測，全世界的工作機會在二〇三〇年將只剩 30%，到了二〇五〇年更僅省 5%，其中，製造業的職缺減少更已是社會現況。大多數趨勢工作機會減少，其實也代表著目前的許多業種將面臨消失的危機。

科技的進步導致職業的減少，就像收費站的收費員已成為過去，唯有掌握科技的趨勢才不會被淘汰。其中不斷追求新科技的行業就不容易取代，

例如行動載具、物聯網、大數據分析、程式設計等追求智慧生活的行業。再者因應世界變化，銀髮族的健康、環保議題等都是趨勢。

那麼對於非理工背景的學生，創意和對社會議題的敏銳度就顯得更重要，要掌握新知，比其他人更早一步觀察趨勢，就能早一步引發話題、針對該議題做出解讀或發想。

【面試篇】

自我介紹無關學歷！ 千萬別只回答「是」、「不是」

自我介紹就是自身的品牌建立，落落長的描述個人的家庭背景、興趣嗜好可不一定能引起興趣，短時間內要如何表現才能為接下來的問答鋪陳好的開始。

事前對公司的認識與自我呈現的準備最重要。當面試官完全不認識你以前，最基本的問題就是自我介紹，此時除了學經歷以外，公司最想聽到「你有多了解這間企業與職位？」要讓主管看到你對於這份工作的積極用心。

江錦華表示曾看過高學歷應徵者，學歷一路順遂，面談中卻相當沒有自信，不能在短時間內表達自己的能力與優點。當社會新鮮人的經歷幾乎為零時，若無法呈現自己的特色或經驗，將會非



常可惜。江錦華也提及，每個問題的目的都是希望多了解應徵者，若只會回答是或不是，主管能夠詢問的問題也就非常有限，自然沒辦法多了解你。

相較於專業能力，主管更在乎新鮮人的態度。假使要從面談中了解個人的挫折耐受度，就要有具體的故事彰顯個人特質。例如當社團活動遭遇困境時如何解決，或求學歷程中，從後段學校考上前段大學研究所等都有助於增加主管對於你的印象。

完全沒有工作經驗， 面試肯定輸人一截？

對於剛畢業就要踏入社會的新鮮人來說，這四年來倘若沒有相關的工作經歷，那麼事前準備就相當重要。除了對公司的熟悉度以外，多方蒐集面談問題，練習完整且具體的回應。但真的要等到求職時再來思考如何應對嗎？這其實都是事到臨頭能做的有限準備，沒有機會創造更豐富的經歷。

江錦華認為在學時期最重要的是找到對於未來職業的方向。如果你嚮往的行業與你個人是本科系，那麼就相對單純，能夠相輔相乘；但如果想從事的行業與科系無關的話，你要如何與本科系的人競爭？此時輔系、取得證照等，能夠證明你具備該知識技能的方式都值得提前累積，那麼在投遞履歷時會顯得更具說服力和吸引力。

此外，從大學時期就可以慢慢蒐集未來求職可能被可能會被問到的種種問題，藉此檢視自身缺乏的部分。舉例來說對於專業能力的不足可以藉由

修課或實習等方式補足、對於生活經驗的缺乏則能參與社團活動或打工來吸取經驗。

小心不知不覺被記上黑名單

「台下十年功，台上一分鐘」用來形容準備面試的過程也不為過，為了在主管面前呈現最完美的自己，幾個現代人常犯的面試眉角絕對要記得，避免因小失大，錯失工作良機。

首先，切忌面試遲到、無故不出席。江錦樺表示遇到沒有事前通知就失約的應試者，公司通常會列入黑名單中，給予警告。再者，你隨身攜帶的手機可能就會讓你在面試中提早出局，將3C 電子產品關靜音、關機等都是面試前最基本不過的禮貌。

現代人也越來越講求視覺化，面試美學的關鍵就在於一個人的外表形象，在經營內在實力的同時，千萬別忘了留下「第一眼」的好印象。江錦樺建議，即使針對不同性質的職業選擇穿著，新鮮人只要一套簡單的襯衫，搭配西裝褲、裙就能給人專業、自信的感受。但也得注意尺度的呈現，江錦樺就曾經見過身材姣好的女性應徵者穿著低胸洋裝，在面試場合就相對不恰當。儀容最容易忽略的便是女性的瀏海、男性的鬍渣，定期修剪，保持清爽，更能凸顯俐落的形象。

你累了嗎？看穿你的渙散眼神

許多企業會藉由團體面試快速篩選應徵者，同時也可能會有小組活動以看出每位應徵者的本質。面試時，主管可能會問一題問題讓所有人回答，也可能是針對個人詢問細節問題，當主管詢問時，先回答固然有優勢，能避免答案重複，但也

不用老是想著出鋒頭搶答，只要能夠清楚表達自己的想法即可。

江錦樺則表示團體面試中最容易犯的就是精神渙散，其他應試者回答問題時，以為沒有輪到自已就開始神遊，倘若一個失神，眼神飄移，可會被主管默默記在心裡。

新鮮人的薪水誰決定？

萬寶華台灣分公司於今年七月間針對896位各行業雇主調查「2015 社會新鮮人薪資與職場滿意度」，結果顯示，近五成雇主提供新鮮人的起薪範圍為25k 至30k。但求職者總是暗地裡期望著一份「錢多、事少、離家近」的工作，不只是企業面試新人，員工同樣也在面試公司，薪資福利的制度正是社會新鮮人在意的其中一環，但要怎麼開口才不顯得有失莊重？

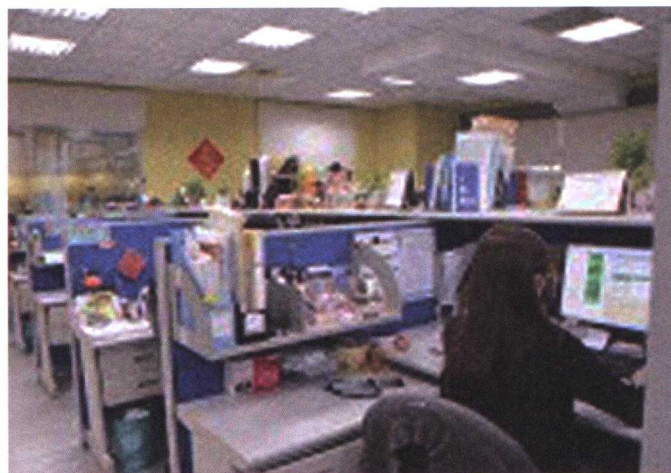
原則上公司如果有意願邀請你進入公司工作，就會主動洽談薪資福利的部分，新鮮人由於沒有工作資歷，在談薪資這塊其實會相對弱勢。真的想要了解的話，江錦樺建議新鮮人可以改用委婉的語氣詢問：「不好意思，如果我未來有機會進入貴公司工作，薪水的部分當然會依照公司的制度，但我也想稍微了解公司的薪資結構。」表達自身尊重公司的決定，但以正向的態度與主管討論薪資。

最後的問題， 別說你「沒有問題！」

面試接近尾聲，人資或主管往往會拋出一句：「還有沒有問題想要問我？」這個問題看似輕鬆，卻隱藏著具技巧性的回答。

如果傻傻的回應：「呃... 沒有問題。」就容易被當成是對應徵的工作沒有積極的態度。江錦樺建議這時可以拋出「反問式的問題」，詢問主管：「那面試到目前為止，主管對我有沒有什麼樣的建議？或是我可以多做補充說明的部分？」這樣不僅能夠重新檢視自己的表現，另一方面也許能從主管的回答中聽出自己錄取的機會。甚至可以表現個人對工作的強烈渴求：「如果我有機會得到這份工作，有沒有什麼我能夠事前準備、加強的部分？」、「這次面試後，大約多久會得到錄取通知？或是否要準備二次面談？」都是能夠表達積極與熱情的問題。

反之，切忌詢問的問題則是：「如果我應徵上A職務，是否有機會輪調到B 職務呢？」這樣的問題會讓主管認為你把應徵的工作當作跳板，並沒有真心想要進入這份職業工作。也有不少應徵者喜歡問公司的加薪機會或加班情況，這時就會導致主管擔心員工不耐操。江錦樺表示，如果要問工時的問題，可以委婉地問主管：「我想了解一下貴公司上班的形態，平常的工時與加班時間大約是怎麼樣的狀況。」許多問題得要換句話說，用不同的語氣和語句就能改善成適合詢問的問題。



Open House 就是要Open mind — Open House創辦人 徐濤學長專訪

交大電子系 逢十必訪計畫

採訪者·林伯翰、史旭冬
文·林伯翰

第一次採訪就採訪到徐濤學長這般大人物，來來回回的電子郵件不下數十封才敲定日期，從郵件內容就知道學長是個忙碌的大人物，也看得出學長的豪氣。原本以為會是嚴肅的一場談話，在徐濤學長親切的帶領下，我們開啟了一場愉快又收穫滿滿的談話。

Open House就是要Open mind

問起學長在學期間是否有參加課外活動，除了田徑隊和足球隊外，就屬創辦Open House（企業校園徵才）最能讓學長眼睛為之一亮。看到近幾年，不管是研發替代役或是企業校園徵才，還沒到畢業季就已經如火如荼的展開，鳳凰花一開，相關的博覽會、座談會更是緊鑼密鼓的一場接一場。遙想當年，學長表示：「一切從零開始！」本著想要對學校有些貢獻的初心，未料如今成為台灣年度徵才大事的Open House就此誕生。

學長回憶，在通訊沒那麼發達的年代，三十幾家廠商靠學長和他室友--林天明學長，用公共電話一家一家聯繫參展的廠商，甚至有些公司還打了一百多通電話才聯繫到。有時候甚至開著一台

兩刷壞掉的車子，雨天時，還必須邊開車邊拿抹布擦擋風玻璃，當時刻苦的情形可想而知，但也因為學長的堅持和努力，讓Open House第一次辦就大獲好評。

一流人才一流廠商創造一流水準

當時參加的廠商包括宏碁、聯電、華航等等知名的公司，都是學長一點一滴的努力，希望能夠在廠商和同學間建立起一個橋樑，讓一流人才進一流公司，這同時也是當年的標語。

學長表示：「一開始野心就很大，不想要只是一小間教室，辦完之後就不了了之，想要盡量將影響力擴大。」同時為了讓參與率增加，所以還跟企業合作，讓企業提供了一些獎品，從機票、冰箱到電腦Acer 710，當時最熱門的電腦機種，讓即使是在假日辦的Open House，參加的同學仍多到讓會場水泄不通。

成功地辦完後，學長還將整個活動製作成一份報告，一家廠商一份，表達感謝之意，希望活動能持續舉辦。從今日去看學長當年之舉，可說是高瞻遠矚，這般的洞察力和行動力，在往後的人生事業中也毫無保留的表現出來。

因緣際會來到威盛

身為Open House的創辦人，學長一畢業，也是藉由Open House進入當年年營業額三十幾億的誠洲電子，當時的誠洲電子還是全球生產顯示器的前三名。學長看中誠洲電腦可以學到很多東西，例如生產鏈相關概念等等，且一待就是二三十年。然而，看到市場的轉變，洞燭到未來的風向，預知到顯示器的衰落一途，從而尋找新的公

司。再加上學長認為大陸的市場充滿潛力，很值得去拓展開疆闢土，「而且在台灣學長姊都將重要的位子佔光了！」學長笑稱，想要出頭實在很難，等學長姐要退休了，自己也差不多了。所以學長的想法是要找一家有核心技術的公司，後來因為和王雪紅董事長的碰面，就一頭栽進威盛，在大陸一個人把威盛建立起來。

一開始的目標就是SALES 而不是RD

很多來到電子工程系的人目標都是希望可以進到一家大公司做RD，但學長一畢業鎖定的目標卻是Sales領域，最主要的原因是學長自己評估自己的能力、興趣跟研究比起來，更適合也更能在銷售作發揮。此外，學長認為RD要做就要做到最好才能出頭，學長評估了自己在這方面的能力遠遠不如銷售方面的能力，因此就果斷的決定朝Sales這方面努力。

學長也強調，電子系這個背景對他的幫助很大，重點是這個背景和基礎，並不是要做銷售就一定要行銷本科出生，像是在談技術時會比較有優勢。很多的外資分析師或是專利律師都是工科出生的，相反過來，要從文法商跳進來電子業就比較難，要彌補那差距就比較辛苦。

大陸的見聞

多年前剛進大陸時，全中國不到500位有經驗的IC設計師，威盛在第二年公司的IC設計師就超過500人，是全中國其他公司IC設計師加起來的總數，但現在已經完全不同了。

同樣都是聯考制度，中國學生們都很厲害，只

要一出國就如魚得水，再加上很多在國外留學回來的老師，所以大陸這幾年進步得很快，成長的很快，大公司很多，對年輕人來說比較好。像台灣很少一兩年就冒出一個上千億資本的公司，因為基本上台灣的環境結構很穩定，變化相對也不會那麼大，反觀大陸很多公司僅僅四年，資本額就翻倍成長。雖然現在在技術面來說台灣還是有一定的優勢，但是大陸的學習力很強，讓台灣產業備感壓力。

狼性競爭 機會來去快

延續人才話題，學長表示：「每次回台灣，都感覺很舒服很放鬆，但在大陸機會每天都推著你走。」大陸的公司目的性很強，是一種狼性競爭，當你沒把握好機會，下一秒就被其他公司搶走了。雖然他們一開始起步落後我們，而且現在在技術面來說，台灣還是有一定的優勢，但是大陸的學習力很強，而且生意越做越大，視野決策都超過我們，只要掌握到訣竅，馬上就超越我們了。

再加上大陸企業文化不像台灣是家族企業，而是越來越強調合夥人，這樣的制度不管是對企業的發展，還是之於高層的凝聚力來說，都是件非常好的事。

另外，大陸年輕人的創新能力很值得注意，不僅大陸政府重視創業，對於資源和平台都提供了相當的支持和保障，甚至創辦了一個兩岸年輕人創業的演講，這就形成了一個很大的機會，注視到的人就有成功的可能，不管是有技術的創業或是有想法的創業，在大陸要打開我們的心胸和格局，不能只指望別人來接受我們，我們應該要主動的包容更多的東西。同時學長也在大陸學到了

新的一種合作關係——合夥關係，取代聘用關係，找到對的合夥人反而常常是最重要卻也是最困難的事情。

一帶一路 大國夢的開始

一帶一路是一個重要的國家策略，一方面建立區域的影響力，一方面將過剩的產能輸出，學長認為這不是馬上就要發生的事情，而是逐漸發生，這是一個戰略，不是關乎我們明天的戰略，而是關乎我們更遠未來的戰略。

另外，還有中國很強調的「互聯網+」，不論是醫療、教育或是農業，甚至是任何東西都可以跟互聯網+做結合。中國利用互聯網將資源重新做分配，將傳統產業整合，這是一個基礎的建立，也是一個橋樑連接到未來。互聯網，其實就是將我們生活周遭的事物智能化，讓事物與電子結合，對我們來說，這又是另一波的機會。

洞燭先機 綠能的投入

威盛的產品就是以其低功耗聞名，當初威盛一開始就鎖定以低功耗為特色，在市場中殺出重圍，當其他大廠在追求速度時，威盛就看到其中的商機和未來的趨勢。威盛在這方面開啟了一個節能的綠世代，不僅僅降低經濟成本，也減少能源的消耗，這都是威盛與其他生產CPU大廠不一樣的地方。

另外，除了在研發上注入環保的概念，威盛還有各種與綠能相關的主題行動，像是太陽能運算、無碳運算、節能靜音等一系列的主題，和其他廠商區分市場，甚至是自己創造市場，在節能這一區塊享譽盛名。

進修的取捨與時機

學長認為讀完大學讀碩士，讀完碩士還要讀MBA，讀書的時間太長了，沒有經驗，讀到一





定的程度後會有瓶頸，一定要先出去工作，累積各種歷練經驗和受過一些挫折，有了些職場的經驗，再去修習工商管理相關的課程，會相對收穫更多。

學長解釋：「因為工商管理是對你的經驗所做的一種整理，這不是一種技能的訓練，更像是啟發。它讓我對很多問題的看法改觀，看事情的角度和高度更多元，更能夠輕易把一件事整理清楚。」例如，人力資源，在互聯網的時代，人力資源是件很重要的事，尤其越高層的主管到後來就是管人力，要了解人力資源分成招聘、薪資、訓練等，另外也要對法律相關有所接觸，像是勞動法之類的，不僅對公司，當在徵選人才時也很有幫助。

學長提到念EMBA的緣由，「最主要的是想對過去的經驗做一個整理，了解經濟、了解中國大陸的模式，才有辦法看到經濟的未來走勢。」他

說，EMBA對工科的學生幫助滿大的，因為它可以讓你從不同的角度思考，也讓你的思考更全面向，在統整公司的時候可以更順利。

對於想創業的看法

很多人想要創業，卻害怕失敗，那當然不會成功。順著自己的渴望和想法去走，勇敢地朝向自己所想的狀況去做，不要害怕失敗，會失敗的，但不要對它產生恐懼。創業是沒有小確幸的，不管是三十年前，或是三十年後的今天，很多人依舊會對想創業的人建議，不要眼高手低。當然創業也不僅僅是開公司，更廣義來說，創業也是有很多種，在大公司裡也可以創業，跟團隊在公司裡也可以有一番大事業。

創新和創業是很痛苦的，沒有人會閒來無事想創業，都必定是有競爭、有壓力、有痛苦才會出來創業，如果生活舒適又安逸，只是不能當老

闊，有什麼不好；不需要把創業太神話，平心而論的看待每項事物，不要人云亦云，做個能獨立思考的人。

三十年前空間換時間， 現在呢？

三十年前，學長用空間換取時間的策略，讓他在中國闖出一片天，學長說他很嚮往出生在我們的這個年代，這個年代可以跟別人不一樣，即便是讀電子系，出來也未必要像同學或是學長姐們進入IC公司工作，可以很多元化，要有勇氣去做自己愛做的事情。

學長說，首先要先認識自己，並非念了工程相關類科的人，就一定要走相關的行業，甚至是強迫自己走研究，有時候利用這個工程的背景，再去其他喜歡的領域擴展，反而會有不錯的成效和結果，因為這個科系給予你足夠的背景和知識。

訪談最後，學長如此鼓勵我們：「不要擔心丟臉，因為這是你的未來，你自己的路，擔心這、擔心那而一無所成，這樣反而更對不起你未來的幾十年。」

透過外國人的眼睛， 重新看台灣這塊土地——不要鬧工作室



採訪・林俊宏 文・林俊宏
圖・不要鬧工作室

Stopkiddinstudio 不要鬧工作室，以外國人為主角的小短片來介紹台灣，如今，在youtube上已有超過50萬人的訂閱率

製作人Johnny

不要鬧工作室是一個youtube上知名的頻道，其中包含18%的香港訂閱戶，想題材、找演員、拍攝、剪接等所有工作皆由製作人Johnny一人包辦。32歲的他曾經在加拿大溫哥華學過電影，也在美國奧克拉荷馬州唸過傳播，年輕時

也曾經待過電視公司、賣過體育用品，在職場上尋尋覓覓，最後選擇以經營不要鬧工作室當作正職。對Johnny而言，不要鬧工作室不僅僅是一份工作而已，而是代表著他的人生態度和他的堅持，他樂於工作且這份工作就和他的生活完美的結合在一起。

「有外國人說，來台灣以前就看過我拍的影片！」Johnny興奮的說，而這份成就感，也成為了製作每一部片的動力之一。

“不要鬧工作室”的由來

不要鬧工作室(Stopkiddinstudio)這個名字就要從Johnny的生活講起了，他和他在北京的朋友很喜歡開玩笑，常常一件正經的事情要笑

個五分鐘才能好好講，所以在北京的好朋友都會說：“欸～不要鬧！”。

後來2006年在YouTube申請帳號時就選Stop Kiddin' 作為名稱，開始嘗試以短而精緻的影片記錄台灣。

“不要鬧工作室”風格與內容

「喜歡拍影片，因為回憶是無價的」2006年創不要鬧之前，就喜歡拿著DV拍生活中的點點滴滴，但當時只是覺得好玩，直到有人建議放到youtube上，才開始youtube之旅。

從新鮮題材、影像處理、字幕、背景音樂等等細節，充分的證明不要鬧工作室對於影片精緻的要求，對於每部影片品質的堅持。

不要鬧工作室發表許多3分鐘左右的小短片，以外國人的角度來看台灣，內容包含外國人挑戰台灣特別的食物，外國人看台灣的議題(如台灣的教育、種族問題)。而也有系列影片是外國人

介紹來台灣的種種不習慣，道出了自己國家的風俗習慣和台灣的差異。

“不要鬧工作室”的營運

工作時間和地點彈性，常常想到題目就去找外國人來拍攝，而找外國人拍也是影片製作過程中最麻煩的步驟，並在一天之內完成剪接，以達到兩到三天出一部新作品。

主要的經費來源是來自google廣告費，但如此的費用不足以給付新的工作夥伴或擴大工作室的規模，而這也是Johnny工作至今最挫折的一件事「沒有賺錢」，但他選擇相信自己的直覺，如果想要和別人不一樣，就要堅持下去。

“不要鬧工作室”的核心價值

「我想讓台灣人透過外國人的眼睛，重新看這塊土地，順便認識更多來自各地的朋友，在台灣找到小聯合國」





不要鬧不是只為了拍攝外國人而存在，而是 Johnny 的人生態度，而在拍攝和經營不要鬧工作室的過程中，Johnny 發現在台灣，人們鼓勵原創作品的重要性，但卻沒有給這些作品該有的鼓勵和價值。

即使沒有得到該有的報酬，Johnny 仍不後悔一心一意的經營不要鬧工作室，因為「以影片介紹台灣，讓更多人以不同角度認識台灣」，是值得堅持的核心價值。

“不要鬧工作室”的期待

「希望給大家更多多元化的影片，能夠透過我們學習新知識新觀點」未來 Johnny 希望不要鬧工作室可以當作台灣人認識外國人的一個平台，藉由影片來介紹台灣人所不知道的外國習慣。

在生活中，很多人都會用「不可能」這個字

眼來阻礙自己前進，例如用影片宣傳台灣根本不可能，但 Johnny 不用「不可能」來合理解釋自己的任何失敗，在拍攝工作中認識的外國朋友更讓 Johnny 堅信凡事都有可能。用心經營每一部小短片的 Johnny，相信著化不可能為可能的正面能量，會繼續以短片來愛台灣。



讓他來告訴你台灣的英文教育— 托福權威教師Brett

採訪·林俊宏 文·林俊宏 圖·Brett



【誤打誤撞而開始教書】

「其實一開始來台灣是沒有要教書的念頭」
正值不惑之年的Brett娓娓道來他的人生故事。Brett在澳洲時是戲劇系，平時有在表演小型魔術，例如在餐廳的撲克牌魔術，因緣際會下，Brett澳洲的友人推薦他到台灣的六福村來表演大型魔術，Brett答應了並和六福村簽半年的合約，這半年工作發現不太適應六福村的管理

方式，所以後來辭掉工作。

辭掉大型魔術工作後的Brett，因為喜歡台灣，尤其喜歡台灣的美食，便萌生定居台灣的念頭，有一天在酒吧遇到在英語補習班工作的外國人，聊著聊著，Brett便去英語補習班應徵，開啟了英語教學之職業生涯。

【教學的動力在於對學生的貢獻】

剛接觸英語教學的Brett從兒童美語、成人美語會話班開始教起，歷經了10年之後開始專教托福、雅思等檢定考試型英文，定位在這塊教學領域之後，Brett開始找到教書的意義和熱忱。

Brett回想曾經教托福一對一時，學生很誠懇地看著Brett說：「我真的學到很多」，Brett發現這是他要的感覺，因為Brett覺得一個老師的成就感，來自於對學生的進步有貢獻，而檢定考試型英文，進步的幅度便直接反映在考試分數上，這樣的進步是實際的、是具體的。

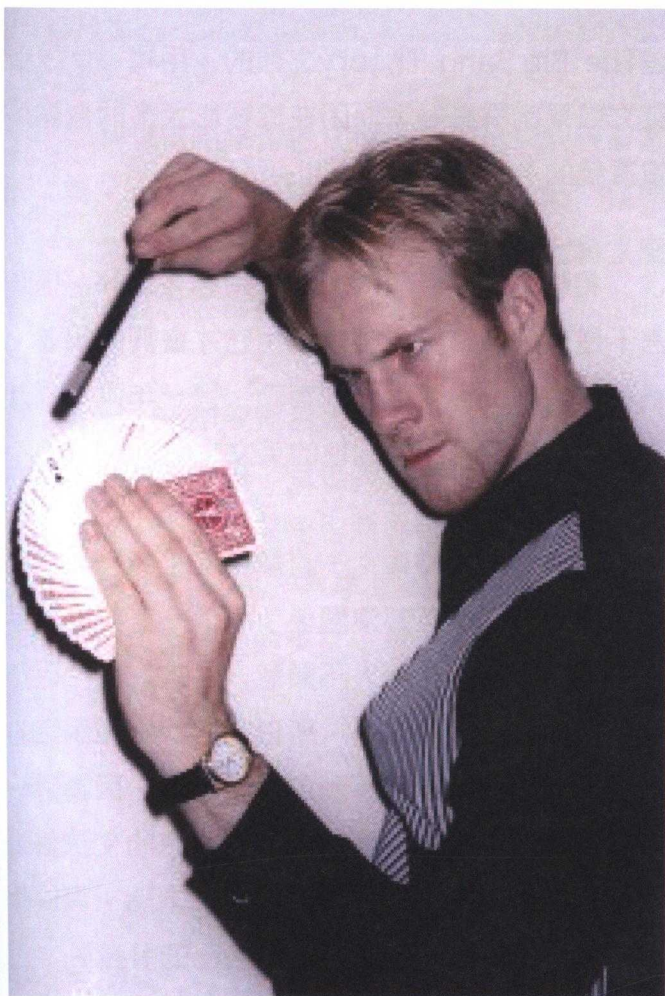
看著學生隨著自己的教學步調，一步一步成長，這對Brett來說是最主要的教學動力。

【最難適應台灣人的間接表達】

剛到台灣最難適應的是台灣人說話的婉轉，而後來發現這是因為台灣人講話比較客氣，這種和諧的溝通模式是台灣獨有的。

Brett剛來台灣時其實不太會教書，因此課後常常問別人自己的表現有什麼缺點，希望透過別人的意見讓自己教的更好，但是得到的總是中庸的答案，甚至是口中說「您教得非常好」但面色卻不這麼認為。

起初這讓Brett感覺備受諷刺，他納悶為什麼台灣人不直接地點出他的缺點，他覺得台灣人這樣表裡不一很不禮貌，但過了幾年後，才曉得這是台灣人說話的藝術，台灣人不希望起衝突、撕破臉，而選擇相對和諧的表達方式。



這讓剛來台的Brett很不習慣，因為他已習慣過去20幾年在澳洲直來直往的溝通模式，所以他不容易聽出台灣人話語中隱含的真正含意。Brett：「老外們還蠻需要指導的」，直言地點出教學經驗不足的外國老師可以進步的地方，對他們來說是很大的幫助。

【為什麼台灣人學這麼久英文，卻無法與外國人溝通？】

台灣學生從小學開始接觸英文，但到了大學仍然無法和外國人流利的溝通，原因是受文化影響，台灣文化比較害羞、含蓄，大部分台灣人怕出醜，因而不敢講英文。

相較之下，澳洲人是比較有自信的，這份自信其實根源於家庭教育，澳洲每個家庭會從小灌輸自己的小孩他們是最棒的。

「溝通，只是在於敢不敢講罷了！」，事實上，Brett覺得台灣人的英文程度，遠遠比外國人的中文程度好太多倍，但即使外國人中文程度不好，他們發音不好，他們還是很敢講，差別在於敢不敢講而已。

【台灣教育v.s.澳洲教育】

Brett察覺台灣的英文教育有填鴨式、不表達和超級相信中師的三大特性，這些特性和外國人是不同的。

台灣學生有「考完就還給老師」的說法，意思是學生把老師填鴨塞給學生的知識忘得一乾二淨；相反地，英文裡沒有這種說法，因為外國學生傾向上課分組討論，既然是自己討論出來的又何必還老師呢？

在課堂上，Brett回想十年前教英文會話課時，台灣學生卻默默的不說話，老師通常要從學生微小的肢體動作去判斷學生到底懂不懂。當今的情況有比較好，學生上課敢發問、甚至會反駁，肢體表達也比較大。

「中師講的對，外師懂個屁」、「可是我老師說是這樣子」，台灣學生非常堅信中師所教學的內容，但台灣中師很愛教古時候的文法，其實現在用是錯的，例如seldom這個字，但Brett在澳洲從來沒聽過有一個人說seldom，他們都是說not often。

【練習說英文的兩大方式】

Brett提供兩個練習口說的方式：看電視劇模仿發音和一個人講英文。

電視劇的劇情延續性高，可以試著模仿劇中其中一個固定角色的說話方式，推薦的電視劇像是The Big Bang Theory之類的。用電視劇學習英文效果比電影好，原因在於電影太多的台詞是沒意義的。

相較之下，若看書學習是用腦去理解，但語言不是理解學來的，語言是用它才會真的學會，跟著台詞唸，跟著他們的音調，過一年兩年，無形之中可以學會比較到地的英文。

「一個人的時候，一直講英文」想到什麼就講什麼，什麼廢話都沒關係，相信一直講口說會變得流利。很多台灣人不願意一個人說話，因為會顯得孤僻、顯得奇怪，所以都會找一個說話的對象，但如此，便聽不到自己說的話，因為重心在於溝通而不是在於練口說，溝通時的文法錯誤彼此並不會發現，但一個人對自己講話，可以聽得到自己的聲音，會開始檢討自己的發音。



習·Brett當初學中文時，他先從短篇勵志散文看起，接著開始看金庸的系列武俠小說，理由是想找同一作者寫的系列小說，習慣作者描述事情的方法。驚人的是，他看過每一本金庸小說，起初一個頁面要花三十分鐘看，遇到不懂的字詞會邊查邊讀。雖然每一個教語言的會呼籲不要用這種方式學習，但Brett覺得這方式很適合他，他把這方式分享給大家。

【多方嘗試，尋找工作的熱情】

昔為舞台上亮麗魔術師的Brett，如今成為在台灣的托福界權威老師，也找到教學的動力。41歲的Brett不限制自己，小時候對於未來工作沒有什麼既定規劃的他，曾做過多個職業包含軟體工程師、魔術師，而最後在台灣當補習班老師，對於擔任英語老師，更有一份想要幫助學生提升分數的使命感和責任感。

回想當時學習中文也是使用這樣的練習方式，講了大概兩三天，開始聽到自己的錯，會開始想知道一般台灣人會怎麼說或是書上會怎麼寫，刺激反思並會提升用字的精準度。

此外，Brett覺得台灣中師普遍發音不夠好，但這不是他們的錯，這是因為台灣英文學習的環境不夠好。因此若家裡經濟許可，在孩童小時候時可以請外師一對一教學是最有效率的學習方式，直接學習道地的英文，很助於孩童的英文聽說能力發展。

【讀金庸武俠小說】

對於閱讀，Brett是使用看小說的方式學

價值來自技術深刻、思想深刻！
這才是藝術，才是好作品！



——最熱愛藝術的建築CEO、
大隱開發創辦人
張裕能專訪

此篇與交大友聲合作
文·彭琰靜 圖·大隱開發

「超人即是海洋，勇於嘗試自我超越及重新定義價值，能達此境界，
就是偉大的『超人』。」——尼采，德國哲學家。

他天生是個藝術家，他熱愛繪畫、雕塑、音樂、品酒、烹調...一切美麗的事物，他讓超人精神結合藝術能量，在台灣、北京規劃世界最頂級的藝術住宅，他的作品之一《藍海》為華爾街日報評鑑為世界頂尖風景之一，他在北京的「當代MOMA」獲《時代》(Time)雜誌評選為「世界十大建築」。他，正是大隱開發創辦人張裕能先生。他對於生命的自我期許是：「我在書寫我的生命歷史。」是的，他用最熱愛的藝術與建築，用超人般的意志力，書寫自己的歷史，書寫台灣的建築史。

七月熾熱的豔陽下，我們和張裕能先生在其淡水河畔的作品裡，談藝術、聊哲學，天地悠悠，淡水河畔話人生也成了小確幸。讓我們一起閱讀這位在精神上有著尼采超人思想，生活中卻處處體驗小確幸的建築藝術家，他對人類生命的看法，以及他如何用強大的能量書寫他自己的生命歷史。

小確幸是一種生活態度，
不能當成人生目標

而真正的幸福是「追求體會幸福」。

彭淑靜（友聲主編，以下簡稱彭）：剛剛在小美術館看到江賢二老師佔據一整面牆的作品，在這裡也看到好幾幅作品，藝術似乎已經在您的生活裡，可以請您聊聊藝術？

張裕能先生（以下簡稱張）：藝術是滋潤生命很好的東西。生命的意義在於活著，一棵樹、一條魚、一條狗，都是要盡力活著。人生大部分的時間也都是在經營如何活著，或者說，怎麼樣可以活得更好。

人和其他物種是不一樣的，人有文化，人有很多縱向、橫向的文化的累積。我對每一個生命的尊重都在於它的目的：就是活著。所有的生物、包括人，就是要活著。生物也會自殺呀！環境不好，在它的情感上無所依賴，它會自殺，它會絕食。它們在絕望到某種程度時，是會自殺的。因此，我不會對任何人有任何的期許，因為大家的生存目的都是要活著；但是我對自己會有期許：「人其實還可以對自己生命賦予某些意義。」假若不是對自己有一些期許，則無異於其他的生物，而只是祈求活著。每一個人都可以有他自己的期許，人的社會裡，除了活著，還有某些意義存在。

人在學習與生存搏鬥的過程裡，大部分的人日子還是辛苦，所以村上春樹提到小確幸。小確幸是一種生活態度，不能當成人生的目標。沒有小確幸的人生會變得枯燥，批評者是把小確幸當成人生的目標。我們燒一頓菜，總是要有鹽巴、醋、糖來調味，讓它有滋味。

人生需要不同滋味，滋味可以讓我們追求生存中精神上的愉悅，而昇華到最高境界就是藝術。生命既然如此辛苦，如何追求某些層次變得重要，

而真正的幸福是「追求體會幸福」。體會幸福的層次不一樣，身心靈融和、平衡就是一種幸福。靈就是人跟宇宙的關係，這關係要能夠平衡、開心。好的藝術能夠讓身心平衡，產生連結。生命常常在追求得失與利害，因為要活著、求生存，它就是一種得失利害，但人生如此漫長辛苦，天天在利與害之間，總得找一些平衡，找一些救贖，藝術也好、美好的生活也是，要能讓人有幸福平衡的感受。

彭：除了藝術，可以分享您生活中的小確幸？

張：人類對群體的某一種驕傲感非常重要，例如我很喜歡看NBA，我喜歡的球隊輸了很難受，可是我們之間沒有具體利害，就是很喜歡。這是我們自己心裡追求的一種態度思想，跟利害得失沒有關係。這是小確幸。

我每天都自己做早餐，煮一杯咖啡，哇，心情非常美好。生活就是過程，人生常常求結果，但是人生結果是死亡，怎麼可以一直在求結果呢？人生是一種感受幸福的過程

道可道非常道，名可名非常名

彭：您感覺像個哲學家？





張：藝術需要天分，分析是哲學。哲學家不會做藝術，他會解析人類行為，文字工作者比較喜歡哲學，文字很強的人也住在文字的牢獄裡，文字有很大的power，也是很大的牢獄。

文字給你學習的方法，「道可道非常道，名可名非常名。」「道」是根本，人類經由「名」來理解「道」，但是經由「名」來了解「道」的「道」，大部分都不是原來的「道」了（笑）。所以，透過人類溝通的方式大概都是「名」，人類透過不同的「名」去感受那個「道」，每個人因此感受不一樣。但「不透過名而直接去感受，那是最接近道的根本。」藝術就是最直接的接觸。

「我們塑造建築物，之後建築物塑造我們。」—邱吉爾

彭：談談您的建築特別之處？

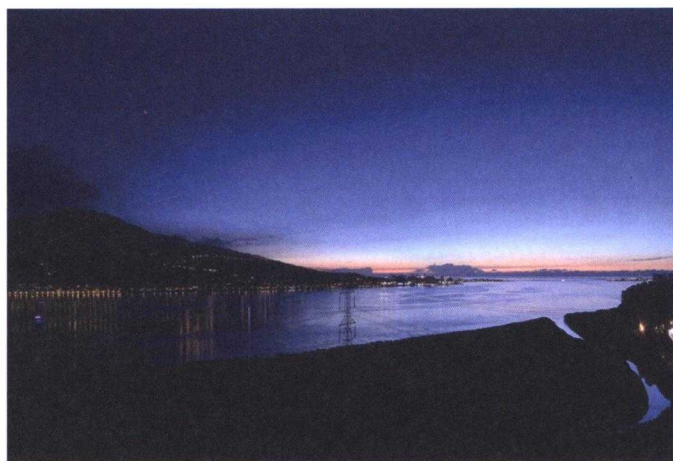
張：建築應該是一種永恆不朽的精神，建築應該要訴說它所在的時代與場所，但又渴望永恆。建築應該是風景的一環，而建築是人類的創作，大自然是造物者的作品，兩者若能存在同一空間而不相悖，這是我們的責任。

因此，建築來自基地的條件，建築是跟土地跟人

之間的連結，你跟土地的能量發揮到什麼程度？而好房子更讓人幸福，所以，我的建築是追求幸福的。我要做全世界最好的建築，這不是跟誰學來的，抄來的，我自己練了三十幾年功夫才開始自己的作品，而且只做當代建築，九年之內做了7個作品，這七個作品都是我的代表作，每一棟都是全新的創作，都是經典，我的作品是要跟當下全世界最好的建築競爭，這樣才能做到最好。我要讓它們跟我們有關，跟台灣、台北有關，讓大家能夠覺得驕傲。（Discovery 建築奇觀：台灣預鑄工法）

我的建築適合正在進行創作的創業家們。因為，當建築是一種藝術，當生活在其中是可以吸收能量的開始，人、環境與建築三位一體時，彼此都會是有生命力的緊密交融。

台灣創造力比較弱，政府講文創太狹隘，文化深度不夠，沒有深刻的東西怎麼會有價值，價值要來自技術深刻、思想深刻，那才是藝術，才是好作品。Apple很深刻，它創造跟人性的連結。深刻的好東西，會有幸福的感受，物質中凝聚出來的精神性就是藝術。音波是物理，很多很好的音波連在一起產生精神的共鳴，那就是藝術，就是音樂，繪畫也是，雕塑也是，把物理變成精神，就是藝術。



橫向看全世界，縱向看人類 ，格局就大

創造力需要很好的學習環境，並且去創造一些hint的連結，幽默也是兩個不相干的點之連結，而創業就是一些hint的連結。人生都是不斷在學習，一棟好建築是為好的生活下伏筆，生活是整個空間，而好的空間要有抽象性，就像詩一樣。有詩意在其間，這樣想像空間很大，住在太具體的空間裡，想像空間就有限；詩意可以放鬆、可以沉澱心靈，創意工作者需要很大的空間，什麼都很具體了，就沒有空間了。

因此，我們用建築談論人生，用建築作詩，用建築反映時代，用建築寫自己生命的歷史。我的建築本身就是一種詩意，我們用建築作詩。建築最難在堅持，好的建築叫architecture，一般建築叫building，用住宅來做architecture更難。邱吉爾說：「我們塑造建築物，之後建築物塑造我們。」(We shape our buildings; thereafter they shape us.)

台灣的製造能力這麼強，我們有能力蓋世界最好的房子，關鍵在於你的設計、選擇、對生命的體悟到什麼程度。好的房子要內外合一，住起來更幸福，還可以累積能量。我們跟著世界的潮流走，甚至可以稍微領導一點。台灣人的文化能力很強，但是沒有發揮在建築上，我不服輸所以要把它做起來。



彭：您的膽識和格局很大？

張：膽識沒有天生，有勇氣解決身邊的問題，慢慢累積力量。心胸要大，橫向看全世界，縱向看人類，格局就大；旅行與閱讀，縱向橫向都可解決。對人類的理解很重要，介紹你一本非常好的書《人類大歷史》，深入淺出，寫得非常好。視野和手上功夫都是一步步累積，就像肌肉是一寸寸鍛鍊出來的，我是一無所有、白手起家的人，自己不解決，誰幫你解決。建築業要很大的資本，我是累積三十幾年才跨進來，相當困難。我也會用行動來支持藝術家，聽好聽的話解決不了問題。人生很實際，但空間也很大，可以超越實際很多。我們可以有很大的抱負，有很大的想像空間，自己追求生命的意義，為自己寫下紀錄。

即將到來的十月三日，我籌畫了一場在大隱社區的戶外交響音樂會，在我們建築的戶外大廣場進行演奏，這也是我自己的生命紀錄，也是要帶給大家幸福。我願意花精神、金錢、想法、帶給別人幸福，我自己順便share一點幸福。我在寫自己生命的歷史，我寫歷史的形容詞不多，都是用動詞來做，就是action，把事情做出來。今年七月結束的「建築之境：路易·康回顧展」台北市立美術館的展覽，也是我贊助的。

我喜歡跟大師學習態度、視野，學習：what is architecture。辦這個展是盡自己生命的義務，不會想去影響別人，只是覺得不枉此生。建築詩哲路易·康也是這樣的人，很熱情，總是展現他對藝術、對建築的熱情，但是他也只要求自己，只會對自己有期待。台灣人大部分沒自信，有自

信的人一定要強給大家看，所以我認為我的建築非常好，是世界頂尖的；像侯孝賢敢拍那種電影，靠畫面來說故事，直接用camera來解決問題，這需要有極強大的自信。

人性要有某種程度的粗獷， 那個能量才衝得出去

彭：那麼您看人類的文化與藝術，哪一個階段或作品最感動您？

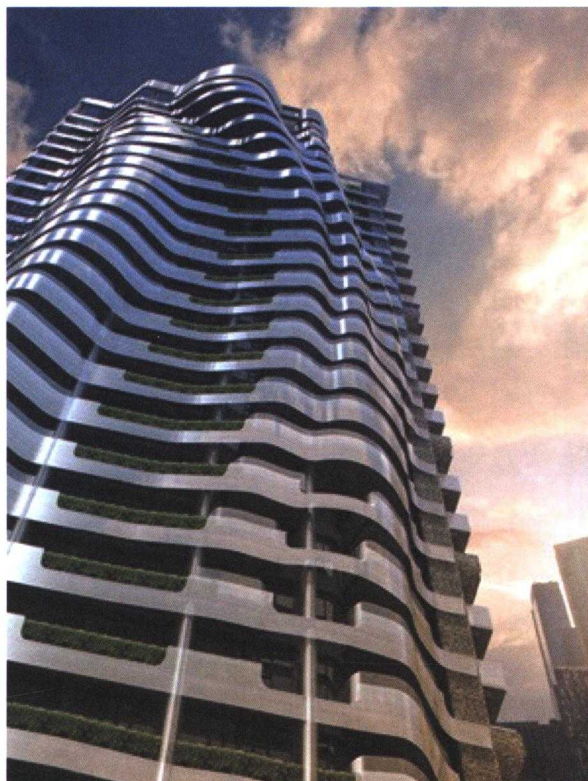
張：我喜愛文藝復興三傑米開朗基羅、達文西、拉斐爾的作品，但是我最推崇米開朗基羅，他是真正能掙脫文字的藝術家。他在梵蒂岡西斯汀大教堂的作品《創世紀》，描繪人從野獸到上帝之間的過程，他完全反映人類在從野獸變成人類的過程裡那種得與失，那種辛苦的負荷與承受。舉個例子：倉頡發明文字，天在下紅雨，表示人類很痛苦，人類被文字框住。米開朗基羅很多的雕塑，也是刻劃出開天的過程中進化成人類的那種掙扎，他刻劃盤古開天那種力道，實在

太powerful。他對人類這件事的探討，格局很大。人性其實要有某種程度的粗獷，那個能量才衝得出去。

生命是靠累積的， 慢慢累積就有巨大的能量

張：所以說，我們不要妄自菲薄，生命是累積的，慢慢累積就有巨大的能量；高度不是隨便長的，是靠生命深刻的累積。

成長是一種喜悅，我很高興成為人類，每天都可以學習。許多人都只有knowledge，沒有mental，mental是一種意志，堅毅的決心，像網球球王約克維奇。所以我就撩落去（台語），珍惜我生命的過程。我們台灣缺乏guts，整個社會扭扭捏捏太陰柔，我們的陽剛之氣要出來。我們要去享受小確幸，但是不能以這個為人生目標，小確幸可以撫慰你，小確幸是生命的趣味，但我們追求的東西要有理想。所以美好的生命應該是追求理想性，享受小確幸！



永遠站在老闆的立場想事情

—宏碁董事長黃少華學長分享

—玩轉人生

此篇與交大友聲合作

文·簡嘉莉 圖·宏碁集團



「人生不要太拘泥就會發現很多有趣的事物。不要太在意今天自己處於甚麼樣的環境，應該在任何環境裡都能去努力尋找自己存在的理由，或是什麼地方會有趣，然後努力地過得快樂。」——黃少華學長

很榮幸接受宏碁集團董事長黃少華學長的邀請，參加公司內部的課程分享。一進到演講的場域時，立即感覺受到很特別、輕鬆的氣氛。一切都安排得妥貼，但卻不失輕鬆、優雅，遇見的每個人都是精神奕奕的，不僅擅於聆聽也樂於主動分享，這完全顛覆我對大公司巨大肅然的想像。

人資部門的嘉莉很熱情的介紹我們與正在acer實習的交大學長認識，學長描述了許多他在宏碁的所見所聞，幫助我們對宏碁有基本的了解，當然也趁機打聽了實習的情報。主講人黃少華學長（George）很早就抵達現場，並且很親切的跟我們交換名片，也很用心的記下我們的名字，詢問我們關於交大的事情，沒有制式化的禮儀，一切都在很溫馨的氛圍下進行著。

學長以高爾夫球帶入演講主題：玩轉人生。本來看這題目以為是學長要分享大病康復後對人生改觀等等的故事，但在網路上搜尋資料卻遍尋不著類似的蛛絲馬跡，正感到十分疑惑。但其實這題目是學長定在他對人生有另一番領悟之後，為了讓我們能夠輕易理解他話中的意涵，才以高爾夫球做為引信。

「如果我今天就要死了，
我會感覺遺憾的事是甚麼？」

開場是一句老掉牙的問句：「如果我今天就要死了，我會感覺遺憾的事是甚麼？」以往總是

習慣性的忽略這樣煽情的字句，經由學長一問，才發覺我從未曾問過自己這個問題，最常問的是在死前最想完成的事，卻鮮少詢問：感到遺憾的事。它提醒了我，許多事情如果不在當下把握，失去就僅能回味、遺憾。

從2003年退休至2013年的期間，學長全心全意的專注在高爾夫球的運動上，令人詫異的是學長竟是在不惑之年才開始學習高爾夫球，起因是他與施振榮學長無法融入公司內部高階主管的話題，卻沒想到一接觸就完全迷上了高爾夫！

學長先以「golf」拆解成四字來做開場：G代表green，O代表oxygen，L代表light，在陽光下從事這場運動，F則是friendship，學長強調，打一場高爾夫球要四個半小時，一定是找最要好的朋友們一起相處四個半鐘頭，這是非常快樂的！同時，高爾夫球也是可以維持到年紀甚大時，仍然可以從事的一種運動！

在2005年時，一本高爾夫球的雜誌登出了GOLFER（高爾夫球友）死前必須完成的十件事，George也引用這十件事大方的與我們盤點他的高爾夫經歷。從學長的分享裡可以感受到學長對於學習懷抱著很純然真誠的態度，每個成功或挫敗的球場經驗對學長而言都像是個有趣的遊戲，而學長在其中玩得非常盡興！而學長終於道出了他現在最大的遺憾：以前退休的十年中，每個星期可以打兩、三場球，現在又回來上班，變成每兩、三個星期才能打一場球。（笑）

學長分享許多關於高爾夫的趣事，令人印象深刻。George學長提到他曾多次單槍匹馬勇闖全然陌生的球場和全然陌生的球友一起揮桿，各行各業的人都有，大家剛開始彼此都不認識，唯一知道的是大家都愛高爾夫。在球場上大家都很有禮貌，很有運動家的風範。「中國人說百年修得同船渡，千年修得共枕眠。想想要有多大的機緣才能讓這四位互不相識的傢伙湊在一組，一起



George黃少華學長和呂良煥老師合影

共渡四個鐘頭，一個愉快的下午；而在打完球後大家也有機會變成好朋友。」

學長秀出了他與台灣早期高爾夫球名將呂良煥老師的照片，在1970和1980年代高爾夫球可說是歐美人的天下，而呂老師則是一枝獨秀，在1971年拿到英國公開賽亞軍及法國公開賽冠軍，成為球場上突出的亞洲人。以他倆互動的小故事說明彼此的好交情，更是讓人羨慕，從學長的言談中，可以感受到他對於這位老師的尊敬。學長同時也提到了他曾與同伴到北海道打球，儘管風、雨交加，氣溫也低到攝氏2、3度，也依舊和夥伴堅持到最後打完36洞，成為球場上僅剩的團隊等等的趣事。最令我感到瘋狂的是從清晨打到黑夜。

關於「挑戰」，學長身上有著熱血的試驗精神，他曾在一天中狂打了六場，108個洞，從早上六點半到晚上六點半，締造自我高爾夫的紀錄，試驗自己的體力，更滿足了「認真玩」的人生態度。

「專業、敬業、樂業」的層次

George學長引用了商周創辦人何飛鵬先生的一句話來為我們講述他認為做事的一個很重要

的態度，並且加註了一個字：「玩」，「當我們在每一件事上真正把專業、敬業、樂業都做到了，而且能做到極致，那就是在玩樂。即使在工作上亦然。」他認為在人生的工作或生活上，都要把這三境界都做到，這樣才是對人生的交待，也才能隨時玩轉人生。

學長再度使用高爾夫來做比喻，詳細解釋「專業、敬業、樂業」的差異與精神。打高爾夫有很多學問，不同號碼的球桿長短與桿面角度都有差異，使用時會依打球碼數來挑選球桿，也因此，球僮對於整個球場必須有基礎的了解，才能提供好的資訊，讓球員挑選合適的球桿。

倘若今天球僮連自己球場所標示的碼樁是到果嶺前緣或是果嶺中心都沒搞清楚而無法告知所服務的客人，這就是沒有「專業」。而每項工作都有其中心價值，像是身為球僮應該要服務客戶，幫助客人享受打球的快樂，盡興而歸。若身為球技好的球僮卻一味只想督促顧客用某一號碼的球桿、控制打球的方式，這就是只有專業卻不「敬業」。學長另外以在拉斯維加斯打球的經驗為例：當時一位球僮很貼心自動的幫他把舊球鞋換了鞋釘，並告知「這樣穿起來比較舒適而且打球時腳可以釘得比較牢。」這樣自動自發地為顧客著想，希望客人可以因此有更好的打球體驗，這樣就是「樂業」。

「專業、敬業、樂業」的精神應該是在各個



領域的工作都能被實現的，不會因工作性質屬於第一線接觸終端客戶或是後勤、研發部門而有所差異。

學長用自己的工作經驗來說明：在交大電信工程系畢業後，黃學長與施振榮創辦人一起在榮泰電子擔任工程師，設計的是現在幾乎快消失的計算機。當時的計算機功能簡單，IC是從國外進口的，他們必須設計出一塊可以塞進IC、電晶體、電阻、電容的PC板，當時的技術還不能用電腦輔助設計，因此設計、試驗相當費工也耗時。

而當時公司有個很特別的制度，任何研發人員都要到生產線上去協助導入生產自己研發的新產品。那時我才發現我們這群工程師為了把零件塞進小小的PC板，根本無暇考量到排列方式，在快速且大量製造的過程中，作業員很容易被混

亂的排列方式干擾，進而影響了產品的良率。

因此學長在第三次的新產品設計時，學長非常細心的去考量到排列的整齊性，降低施作難度。雖然多花了一週設計，卻讓生產線增加三倍的產量，不良率也從15%降到3%。除了自身的例子，學長更舉公司內部的員工為例：一位現在在公司總務處擔任經理的同仁，20年前高工畢業後進了公司擔任學長的司機，都會在下班後騎著自己的摩托車，將隔天要走的新路線跑過一遍、認清路況、且可以知道讓公司主管安全的下車點，這就是專業、敬業、跟樂業的最佳詮釋。

「微處理機的園丁」 — 宏碁一路走來也是如此

在1976年，宏碁的SLOGAN是「微處理機的園丁」。當時微處理機還是非常新的東西，當

時一起創業的施振榮 / 林家和 / 邵中和 / 黃少華學長們認知它是第二次的工業革命的來臨。在20世紀初的工業革命發明了引擎，帶動原子等等有形物質的運輸，從甲地到乙地變得很迅速。而20世紀的中葉的第二次工業革命則是微處理機的發明，它幫忙了無形位元的傳送，從甲地到乙地將會是更快、更大量的傳輸。

當時學長們心想第一次的工業革命中國人沒有跟上，導致國家落後，若這次的風潮來臨時，身為年輕人的他們再不跟上就是民族罪人了！因此非常努力引進微處理機，但是年輕人沒有錢就只能成立資本小小的貿易公司宏碁，來代理引進國外先進的微處理機的技術到台灣，可是這樣的方式卻未能得到交大某一師長的認同，認為我們應該去當工程師，而非當商人，這樣才能對得起學校對我們的栽培。黃學長在回學校賣這些產品時，還被該師長訓話了三個鐘頭，回公司之後，施振榮學長聽了非常難過而在當晚熬夜寫了一篇文章投稿到《交大友聲》，說明引進微處理機技術對台灣國家社會將有非常深遠、重要的影響，可以帶動全面性的發展，這樣即使是商業的行為對國家社會也是會很有貢獻。

為了改變從未有過微處理機概念的台灣，學長們出版《園丁的話》，由黃少華學長擔任前20期的總編輯，從免費送到所有研究機構跟工廠和學校，每月出版一次，從兩頁到二十頁，從每月送兩千到每月送兩萬份，過了48期後改名為《第三波》雜誌，也開始改為收費。為的是將微處理機相關知識跟新知的種子灑到更多地方。這就是宏碁創辦團隊希望改變台灣、改變世界的熱情。

在acer還是Multitech的時期，公司十分積極的代理美國AMD生產的 AM29000 bit slice 微處理機開發系統，最後在1979年年底由邵中和帶領的銷售團隊在台灣占了AMD全球一半以上的銷售量。另一個強力的佐證就是解密電腦的SOURCE CODE，當時並沒有人提供這些資源，林家和學長們用土法煉鋼的方式，把OS的machine code dump 出來，一路花了八個月時間，用reverse engineering的苦功追溯出整個SOURCE CODE，接著把這些知識編寫成書，並開班授課，教導台灣任何有興趣想要學習資訊電腦科技工程的人，唯一希望就是帶動台灣這方面整體的水準。



施振榮學長、葉紫華學嫂、孫兒，陳俊聖總裁

(右二)、黃少華學長於宏碁家庭日

聽到這裡，我不禁反思自己對於世代與當代的國家社會，是更應該多些使命感，期許自己也能站在更宏觀、長遠的高度重視自己對於社會的影響力。

黃學長笑著說，我們現在都太奢侈，在1980年之前，要用中文處理電腦是一件很複雜的事，當時的輸入法十分複雜，一般民眾根本無法使用。為了讓我們更能想像，學長舉例：1976年還是發電報的年代，當時所有文字都要轉譯成數字代碼才能被寄出，而四五十年後的全世界有著各式方便的通訊軟體，只要LINE一下就好，差異相當大。

中文在輸出和輸入方面也一直存在問題，直到1976年，朱邦復先生剪破了20多本字典發展的倉頡輸入法加上宏碁的開發，終於實現了中文電腦化、電腦中文化。這樣跨時代、革命性的產品，對於華文在電腦方面的發展有著舉足輕重的影響，更是非常值得驕傲的成果。這就是我們的熱情，熱情不是轟轟烈烈的大事，而是一步一腳印的投入、做好每一件我們要做的事情，這就是在改變社會，學長十分肯定每個人都能有玩轉人生的能力。

我也被「玩」轉回來了？

學長接著說起自己從退休生活轉回到工作崗位的心路歷程。開口第一句還是對社會的責任，不忍心看著自己和一群夥伴一手創立的公司頻頻出問題，更心念著八千多個家庭的生計。在宏碁股價跌到22元時，當時的經濟日報頭版寫著「宏碁站起來，台灣才有希望。」因為宏碁碰到的問題是整個台灣在電腦典範轉移時跑得不夠快所產生的問題。在學長回鍋後的尾牙，一位員工

告訴他：「George，謝謝你回來拯救我們的青春。」聽著學長也明白了這句話代表著員工心裡巨大的壓力...。

其實學長在退休期間本身被邀請而兼任許多家不同產業類別企業的董監事，但學長挑選產業的方式都是以「有趣」為主，而不以董監酬勞高低來判斷。他認為人生不要太拘泥就會發現很多有趣的事物。不要太在意今天自己處於甚麼樣的環境，應該在任何環境裡都能去努力尋找自己存在的理由，或是什麼地方會有趣，然後努力地過得快樂。

宏碁的過去十年

在2003至2010年間，全世界PC每年有15%的成長，讓宏碁賺了五百億台幣，但在2010至2013年卻每年下降1成，讓公司措手不及。2007到2010年間，宏碁推出小筆電，在2010年平板電腦上市之前，小筆電席捲全球，成功壓低了筆電的單價。學長認為：如果台灣不加入PC的市場，而讓美國與日本獨大，PC的價格將居高不下，而台灣能透過整個供應鏈的串聯，將PC價格下壓，每台電腦只要兩、三百美元，對全世界的電腦化、資訊化有十足的貢獻。

2013年十一月黃學長回到宏碁，加入「變革委員會」，才發現組織複雜度、公司營運模式

等等都存在著問題，於是在2014年提出了改變方案，其中包含：如何創造未來可永續的產品與服務？如何改變公司的組織文化與運作，讓公司可長可久？

為了組織內部的重整，學長更是邀請許多產業界的各方專業人士任職要角，包含台積電副董事長曾繁城先生、美國矽谷有名的創業家Azuki Systems公司創辦人兼董事長吳錦城學長、台灣大學國際企業學系李吉仁教授、等人擔任公司的獨立董事，另外也和施學長一齊找來在曾在Intel和台積電任職的陳俊聖副總來擔任宏碁執行長及全球總裁，曾任緯來電視副董事長的胡競英擔任財務長等等，也同時拔擢公司的年輕人，希望整個公司能在這變革中更加年輕化。

在歷經三年的虧損後，宏碁在去年和今年終於轉虧為盈，學長強調做事情要由宏觀(macro view)的角度出發。學長帶著我們回顧從超級電腦到手機網路的時代進化，拋出了一個疑問：「人類就此滿足了嗎？」

學長指出IoT將會是下個發展趨勢，並期許身為年輕人的我們要負起時代的責任，思考下一步的動向，同時要學習用不含科技語言的方式，

向更多的人傳達這些新興的科技概念。學長另外提出了施振榮學長對IoT的新解讀—「智連網」，因為真正有價值的應是硬體設備所收集到的資訊，將這些資訊串連便可以成為一個很豐富的資料庫。

宏碁的未來

全世界第一部電腦在1946年誕生，明年即將進入七十週年。幾十年間，許多叱吒風雲的電腦公司，因為時代潮流的迅速變遷被葬在黃花崗上，很幸運，宏碁明年即將進入40年，還在走，學長打趣的說：「且在這麼長的時間內，銷售期最長的電腦產品就是宏碁1981年的個人電腦—小教授一號。」（這是維基百科證明的。）

在現今的消費市場裡，硬體實非主流，要走的是結合硬體+軟體+服務，而宏碁有相當好的基礎，一路以來，宏碁有非常完整的全球佈局，並且在德國、英國、法國都拿過服務項目評比的冠軍。目前員工有60%都在海外，四十年的服務經驗也有很大的助益。宏碁生產的筆電、桌電、平板、手機等，甚至是穿戴式裝置，都會透過螢幕來跨域結合，而非獨立的單一產品項而已。

硬體本身的變化太快，宏碁將以結合軟、硬體的方式成為整體服務的提供者，且必須與時俱進，在轉型過程中，整個公司仍舊要堅持初衷，依然秉持著改變世界的熱情。推出了自建雲 (Build Your Own Cloud) 有異於國外大廠的公眾雲。不止在不同領域中的應用，從Smart Home(Life)、Smart Car(Mobile)、Smart Telecom (TMT)，以及 Smart Healthcare，陸續推出了超智、悟智等系列產品，而同時宏碁也將提供自建雲來當全世界想要進入物聯網 / 智聯網的夥伴。

在努力轉型過程中，宏碁仍不忘當為世界公民的一份子；對環保、綠能、公益等不遺餘力地投入，因而在2014及2015年皆入選DJSI道瓊新興市場指數（永續經營獎）對acer就是很大的肯定。

「公司雖大，唯我先覺」

在整個演講的最後，學長不免俗的要送給聽講者幾句話，因這是針對公司內部的講座，「公司雖大，唯我先覺。」這句話聽起來更有激勵性。

學長認為員工不應因為公司規模龐大，就認為自己只是小螺絲釘，而小看自己的影響力。每個人的看法都是很重要，因為沒有人比你更了解你正在做的事情，也只有你才最知道做得好與壞會造成甚麼樣的成果，以及其中可能產生的價值、創新。另外，學長強烈的告訴大家：「永遠

站在老闆的老闆的立場想事情。」

要訓練自己的思考角度從上一層出發。當發現問題時，應附上解決方案。但若是能站在再上一層的角度，就會懂得幫老闆提供備案以及提出可讓各團隊確實執行的方案。學長強調，我們都應該學習觀察、分析的能力，站在至高點來思考。

「玩甚麼，像甚麼！」應該是對學長最好的註解，一路走來始終如一的堅持最令人欽佩，就如同玩轉人生的講座，從去年執行到今天，若是不特別說明，學長嚴謹、認真的態度讓人難以想像這場講座已辦理超過30次。

學長要求品質，也抱持著同樣認真的態度，用自己全部的熱情在玩人生、玩工作。很榮幸參與這場講座，聽黃少華用黃少華的態度，說黃少華的故事，並一次次的被感動、被震撼。



半導體到生物科技產業 經驗分享

—聯電榮譽副董事長宣 明智學長專訪

此篇與交大友聲合作

整理·曾巧柔

〈交大幫幫忙〉—

主持人林宏文學長



聯電榮譽副董事長宣明智表示，Bio（生物醫學）+ ICT（資通訊）有機會成為台灣下一顆金鑽！近年很多海歸生技學人陸續回台，就像30多年前台灣資訊半導體產業蓄勢待發的情形一樣。他個人和主導的互貴興業，已投資10家相關領域的醫材公司，未來將持續加碼。

此外，由宣明智主導成立的互貴興業將與東莞市政府聯手，向生醫業者招手，攜手搶食中國醫療市場，目前鎖定在台灣已有產品的醫材、

醫美及保健食品廠商，同時也是台灣公開發行及已上市櫃，或全球各地上市，或最慢未來兩年產品全球銷售額有望達3千萬元人民幣等三大類企業，目標三年內集合20家策略夥伴。

半導體到生物科技產業經驗分享

主持人：從半導體跨足到生物科技，半導體不能算退休，但也算到一個段落交棒出去了，為什麼會選擇生物科技產業？

宣明智：半導體是一個相對較成熟、需要多種裝備、大投資、大批人力在做的一件事情，中間也不乏創新，但小的創新通常是曇花一現，沒辦法變成未來的主流，我是因為各種機緣，其中包含我兒子是IC設計轉行學醫，讓我對於生命科學多了一些接觸。另外在兩岸發展間，從一些宏觀的數字來看生物科技的重要性，美國一年每人花八千五百塊美元在照顧他們的健康醫療，台灣大概一千左右，香港兩千二，中國目前只有三百美元，中國的GDP已經超過日本，因為它人口基數是美國的四倍多，有一天會超過美國，當它超過美國的時候，我們大膽假設健康意識抬頭還有國民所得增加，增加的部份願意拿來照顧自己的比較多，在這種概念之下，很可能超過每人每年一千美元，差額是七百，七百元乘上十四億人口我想是一個天文數字。

中國以前是替世界代工做加工工廠，當他們做iPhone的時候賺一點錢賺得很開心，但現在突然發現老百姓很多人要花大筆的錢去買iPhone，每買一支iPhone就為美國人賺了多少钱，這個數字也會說話，這兩個數字帶出來的事情就是七百元乘上十四億這個錢是要交給誰？另外我們再來看，美國花八千五百塊在健康照顧上

面，是佔它國民所得的16.5%，中國目前花不到5%，先進國家的數字大概都會花到12%左右，一個產業能花掉國民所得的12%，那絕對是重要的，從宏觀大數字來看，第一，這個產業絕對是最大的產業；第二，中國在這上面會快速的成長，極需要好的產品，怎麼樣佔這一塊絕對是很重要的事情。

從科技業來看可以看到新的元素進來了，譬如半導體原來做的奈米科技、無線通訊，現在應用在醫療上面，半導體協助生物科技在基因這上面也有突破，一個基因的定序要花多少錢、多少時間？快速進步的速度很快就會普及化。更新的元素是幹細胞，以前大家對它陌生，怕複製人、複製器官，但我們不要從那個角度來看，它怎樣治病，怎樣增進健康，從這個角度來看又是可以接受的。

以前在醫學上面都是西醫從有病治病這個點去對付它，慢慢科技好的時候，對付的技術比較高了，能看到相關的周邊互動，何大一的雞尾酒療法得到諾貝爾獎，在中醫來講雞尾酒療法就是複方的概念，中醫存在五千年，雖然大家覺得不科學不敢用，但它有那麼多五千年，從系統科學跟醫學上面出來的臨床數據，也是一個有用事情。

在生物科技上面，我們看到蛋白藥、幹細胞和種種剛剛講的這些因素，讓我們可以面對一件事，這個新的生物科技平台是很多科技元素整合的，而且整合出來會讓你了解前世、今生、預防未來的一個個人化治療體系，在這種體系之下是一個新的起跑點，在新的起跑點，原先落後的都不重要了，現在沒有任何一個大廠敢拍胸脯講說她可以製造下個主導世界的藥，不像三星講說未來我就主導memory，intel主導CPU，在藥廠現在沒有這一回事。

主持人：選擇生物科技產業，不只是市場規模大，在創新的領域裡面也應用到許多科技的整合，從半導體到生物科技，不只是投入，而且你有很多的經驗，請分享一下你對這兩個產業的體會。

宣明智：雖然生物科技我還在學習之中，但過去的產業經驗不管是經營、管理、行銷等層面，都對我有相當的幫助。如果單看半導體，其實半導體細分成晶圓製造、IC設計、封裝測試，半導體的應用有消費電子、通訊、網路、物聯網、雲端，各有各的不同，生物產業跟半導體產業從不同的角度來看，可以看到兩個事情，一個是它的不同跟在半導體業內的不同也有一些類似的性質；另外一個，生物產業主要牽涉到照顧人，這部分比較多法規要遵循，對於安全度的要求比電子產業嚴格很多。回想三十年前的電子產業，所有產業都遵循military 883d，也就是軍規的標準，這一部份會覺得那是比較嚴格的；現在我們從事電子這個行業，變成消費電子的規格比較容易，車用的規格嚴一點；軍用的規格和工業規格又更嚴，從這個地方來比較可以看到一些差異。

從科技這部分來看，它的元素是不太一樣的，就像電子的人，搞軟體跟搞硬體是不同的，學工程的和學理的也不一樣，但是生物科技的確是很生物的，當我們用習慣性的物理化學的方式去解讀生物，往往走不到邊際。再從另外一個角度來看，剛剛講的半導體產業是用矽為base的，我認為未來的生物科技會以細胞為base，在矽成為base之前，第一次工業革命引擎發現的時候應該是金屬，更早以前可能是石器、陶器，從歷史的演進可以看到這樣子的區分。

一般人對於生物科技會覺得好像要花很多時間才能夠成功，但回頭看一看，台灣比較成功、有續航力的上市上櫃公司，哪一家不是經過十年才磨一劍？真正有實力能快速成長然後佔據世界舞台是需要花時間的。

台灣以前替別人代工，值鏈是在整個產業之中某一個部分，而且可以靠關係取得，或者是表現認證比較容易，所以感覺到cycle較短。過去因為快速享受到一些產業結構，在低層次比較容易成功，就覺得比較容易，像小學的時候分數考很高很容易，大學就不太容易，但是把基本工做好就沒那麼難！讀博士大概七年的學程，學醫也要七年，完成之後實習到變成主治還要很長的一段時間，相對起來我覺得真正參與生物科技做一個對的產品，十年磨一劍不是長的，應該要有耐心。很多人養一塊土地等二十年等得都很開心，但是對一個能對社會產生更大價值的新科技、新的藥沒有感覺，這是習慣性思維的問題。

主持人：過去大家都覺得生物科技要比較多時間，電子業好像很短，可是台灣好的上市櫃公司也都十年磨一劍，要好好出頭才能有機會表現。

宣明智：基本功、品質要做好，打混或者是股票、土地上面賺點差額，這種二次產業、沒有根基的錢是賺不久的。

台灣的公司根在台灣， 子根落戶在東莞

主持人：您現在推動莞榕計畫，希望能在三年內把台灣的二十幾家公司推到中國，讓台灣的這些公司在這麼大的市場得到更好的機會，跟我們來分享一下你最初的想法跟現在執行的情況。

宣明智：最初的想法是中國市場大，台灣廠商能凝聚出很好的發揮。第二個我也發現台灣過去在推生物科技，所謂鑽石三十年的確有不錯的廠商，台灣生物科技的廠商養成期本來就比較長，經過十年磨一劍，有很多公司已經嶄露頭腳！

大家曉得台灣本身就是一個全球商品的競爭地，在台灣能佔到一席之地的廠商，在大陸一定會有更好的發揮，不把這些帶進大陸市場是很可惜的。但是大陸市場那麼大，去哪裡？大陸的法規到底是怎麼樣？顧慮到整體，我們建立一個平台，用互貴興業這個公司當成一個搭橋的平台，在東莞進行莞榕計畫，大家一起到東莞落戶，在那裡去跟當地的政府打交道，熟悉所有主管機關

法規的要求，一回生，二回熟，三回我們比誰都熟，共同的經驗可以傳承互相取用，這是一個概念。

第二個概念是新、好、重要，大陸沒有的東西一定是大陸歡迎，有新的好的產品去照顧人民健康，政府會有感，如果他們給我們支持的話，在那邊會有比較好的發揮，假設金錢上面的支持、政策上面的推廣，能夠帶出好的結果，那產品的毛利率一定是可觀的，在當地付出去的稅金也一定蠻高的，這種情形之下我們做了一個計劃，也讓廣東省政府和東莞覺得這個計畫是可行的。這個計畫底下，第一期有三年期，我準備把台灣優秀的二十家公司帶去那邊發揮，每帶一家過去，一年之後證照取得就可以開始跳躍式的成長，當開始三年付稅之後，原先補貼的成本都可以回籠。

至於為什麼叫莞榕？台商到大陸經營常常會被朋友問你根在哪裡？你去大陸那你根不在台灣，這種問題很討厭！我到台東看到布農族山上會走的樹，會走的樹就是榕樹，榕樹枝伸出去，氣根會在地上變成子樹，所以莞榕的榕是榕樹的榕，台灣的公司根在台灣，子根落戶在東莞，如果東莞土地肥沃、得到好的灌溉和支持，子樹很快速的成長。東莞成功的商模可以擴充到廣東、整個中國，讓一個良好的產品能快速發展。大家曉得一些新創的公司十年磨一劍，已經把青春、資金還有投資人的資金耗得差不多了，他哪有能力去大幅的攻大陸的市場？大陸那麼大，去問每個人講

的不一樣，瞎子摸象到底贏在哪裡？你請到一個懂的人，那你自己不懂你怎麼管他？以我們交大人彼此幫忙有這樣子的信用度，建立一個平台讓大家來利用、發揮。

跟我們接觸的已經有三十幾家了，初步的七家陸續上陣，第一家要進去也是我們交大天使俱樂部投資的，晉弘這家公司是做不需要散瞳的眼體攝影，經由我帶他們進去跟當地的政府官員接觸，他們發現這的確是一個好東西，我們企圖有些新的商模，政府協助讓我們在所有眼科的地方放進去，甚至有些科別你去看他的時候，他還叫你去會診眼科，照個片子再拿過來，譬如針對內分泌、糖尿病的人去看是不是有糖網。另外他們也覺得可以拿來做全民的照顧，將來在人流比較多的點，替人民服務，譬如到了一定年紀、戴眼鏡太久、度數太深的人，你的眼底是什麼狀況提供你一些資訊，幫你去查服務，到大陸去的話，我們希望政府除了金錢上面的資助，還有政策上面的推動，讓一個好的東西能夠快速成長，以目前的進度來看，這會很順利的推廣成功。

主持人：所謂的互貴興業就是興業，不是創業，讓他們進一步讓事業更興盛。

宣明智：互為彼此的貴人，大陸提供良好的市場，台灣提供良好的產品，台灣公司賺錢，大陸公司也賺稅，興業就是已經要畢業，磨成那一劍，拿到那裡去做良好的發揮，因為競爭很嚴密，商品的生命週期會被新來的科技取代，必須在有限的時間裡得到最大的回收，當成在往新的產品發展的成本。

台灣創新創業未來機會何在？

主持人：不管是半導體、生物科技，或是台灣的高科技產業，現正在發展的過程中碰到蠻多難題，台灣的創新創業動能其實有一點減緩，請分享你覺得現在我們碰到的是哪些難題，應該用什麼思維或方法去解決？

宣明智：台灣的難題太多了，從創新和創業的角度來看，科技不停的在變化，影響到產品服務和人的生活，間接影響文化的表現，創新來講如果沒有良好的機制和誘因，那會變成流行歌曲，流行完就沒有了，台灣的創新力是不缺的，我們在全世界各地的發明獎，都是金牌的大贏家，台灣的創新育成中心到處都是，但真正能轉成成功的公司有多少呢？講起來很慚愧，沒有。電子資訊業有過去創新的力量繼續續航，在新的領域上面創新的成果變得比較乏善可陳，報章報導的每樣東西都很振奮，但是真正能得到的成果有多少呢？我們打一個問號。

當年原先有給員工分紅的制度，被分紅要市價計價就給不出去了，獎勵投資條例遞減之後，投資人對於大膽的投到新的產業上面也不敢，現在情形變成大公司要續航有一定的能力，小公司要上市上櫃還很容易，但要再長大就比較難了，在這種情形之下必須重新檢討，尤其大陸的崛起高薪在挖我們的人，譬如我們要用IC設計，最好的人是碩士畢業，工作四年，大概28~30歲之間，他好用到什麼程度呢？可以獨立作業、領導project，他在這之前都是國家、父母、公司出錢培育的，這個時候如果有人要去挖角他，出兩倍、三倍的薪水很可能挖走，我們的人才會因為這樣子流失掉。

機構性的人他會為了薪水而去換工作，但是台灣有很多人是願意為了理想、未來的成就舞台，

人家開高薪用你就是把你現在的能力拿去發揮，是不是會給你一個舞台呢？不會。所以創業家是挖不走的，但是創業家對於他創新創業、未來的成果沒有期許的時候就會變成機構人，台灣的續航力在哪裡呢？轉移這些創新創意變成商品、事業，繼續產生更多的雇用，台灣的經濟才會變好。

我們有那麼多的育成、創新，現在缺的第一個元素是怎麼樣讓這些研究計畫、發明能夠轉移成世界有競爭力的好產品。第二件事情，在轉移的過程中怎麼提供誘因和支持幫助他們成功，這個答案我目前沒有，但我們可以看一下矽谷，矽谷絕對是全世界創新創意成功的標竿，在2000年泡沫經濟之後，經過數次危機，都很快的在一年到一年半就站起來，從以前的電子電腦、現在網路經濟的領航，到生物科技，甚至在汽車電子都有傑出的表現，他們提供創新創意的良好環境，在這環境裡頭創新者能夠得到資金的支持、各地有經驗的人效力，這樣子的舞台是我們共同所期許的。

主持人：其實台灣創新創業還是很多，重點是有沒有好的球探可以挖掘出下一個林書豪。另外台灣也有很多創投基金在投資公司，很多的創業機制都在篩選好的人才，可是為什麼要變成商品？成功的商品這麼困難，這中間缺了什麼機制？

宣明智：台灣想創業創新的人很多，從競賽、報章、育成中心、研究計畫，我們都看到很美好的東西，但是真正有價值的東西在哪裡？是不是能夠有一個機制讓人家可以鑑別出什麼是好的題目，像現在交大天使俱樂部在扮演一部份的角色，另外鑑別出來的對象怎麼給他加持、快速的成功，有錢能使鬼推磨，成功的誘因絕對就是

股份的持有、公司的成就和金錢上的回報，我們回到原先台灣已經有的，員工分紅是曹董跟我在聯電所創的制度，後來因為要把它照市價去費用化，變成沒辦法真正的推行，道理很簡單，新的方法不好就回到以前，變成股票大勢好的話給分紅，不好的話給選擇權、管理工具，可以充分的善用。

去看國外的情形，公司裡面的事情政府不一定要管，創業家說他的股票佔百分之多少，有多少的普通股、優先股，這東西他們自己去訂，只要股東彼此同意就可以了，台灣還有限制技術股不能超過多少，弄一些不必要的規矩，在這種情形之下沒有大量的創業誘因，怎麼樣讓創業家去呼朋引伴加入於公司幫助他成長呢？假如Google當時沒有得到資金、沒有優秀的人才加入，它可以成功嗎？當年的蕃薯藤在Google以前就有的搜索引擎概念，但是沒有得到那麼大的成就是因為台灣市場小嗎？網路是講全球經濟的，台灣市場小有什麼關聯？投資不足嗎？還是大家膽識不夠？我想這值得我們去探討。

交大的無名小站出來的時候阿里巴巴是怎麼樣的情形？無名小站當時賣得很好，但回過頭來看，相對於阿里巴巴今天的市值，只不過是一個小確幸，我們必須要看一下台灣是不是還有這麼多好的創新元素？我們已經掉了一個蕃薯藤、一個無名小站，未來在整個行業，各個新的科技元素帶進去新的機會裡頭，怎麼找出好的元素讓他們能夠像一個圓桌武士把各地的優秀份子號召進來，成為一個世界級的偉大公司，這是我們必須思考的事情。

主持人：政府有一些法規、推動的政策有點不夠

開放，甚至是束縛太多，最近我去採訪一家從工研院獨立出來的生物科技公司，現在因為已經可以打破面額十塊錢的限制，他們經營團隊是用一股一塊錢認的，投資人用一股五塊進去，是有一些改善，但是真正大的改變沒有，而且真的獎勵的工具員工分紅這些都不能再做了，很多的人也被吸到大陸去，整個困難是很多的。

宣明智：機會還是很多啦！其中一個蠻好的機會是早期的科技公司都是為世界的大廠去打工，但他們逐漸進步，提出在整個台灣環境之中可以做系統的整合、服務，再來看台灣政府和民間所採購的系統工具含服務大概都是招標買外面的東西。國內東西很少，至於不管生物科技、新的商模、商品、服務，其實可以很快的在台灣本地做一個測試的市場，拿台灣測試市場的成功當成一個吸引投資人的標題，就像我做一個西藥開發，假設我要那麼長的時間開發，那我已經很確知它的藥效了，我就有耐心去帶；我不知道它的藥效，我就沒有耐心去帶。

譬如我在過去提出行動派出所，警察用的行動裝置就是一個派出所，可以報案、馬上就查，東西就在這上面，假設台灣把這東西做到，台灣政府優先採用還可以行銷全球，所以政府扮演的事情可以跟產業結合，本地的市場就是一個驗證，今天像這些東西你去外面賣，人家會說你賣給誰了？人家怎麼用？以前我去上法院的時候，最討厭的不是法官問我什麼，而是每次一去看那個展示面板是韓國製的不是我們製的，我舉這個例子就曉得我們脫軌成什麼樣子。

主持人：產業競爭真的無國界，台灣好像很少讓我們自己本地的在採購或政府的使用上有一些比較多的優勢。最近你努力促成兩岸交通大學合作

在台灣開設生物科技的EMBA，請跟我們說明這個課程的想法。

宣明智：生物科技是一個新的面向，落後的國家面臨到的問題通常是法規跟不上，我們現在的法規和美國的FDA或歐規都有一些落差，制定的時候在學它，它在制定出來若干時間之後你才修成跟它一樣，他們現在在規劃的下一步是什麼你也知道。健康產業上面來講有兩個概念，一個是產業發展，另一個是監控管制，這兩個東西要怎麼樣兼容並蓄？那不是一件容易的事情，台灣和大陸在醫療產業都是落後國，我不是講說台灣的醫院是怎麼樣，我是從產業面來看。要追上先進國家，我們要了解人家現在是用什麼觀念在看待這個產業，然後討論未來要制定什麼樣的規定，所謂迎頭趕上跟奮起直追還是不一樣的事情。

舉個例子，譬如以前藥證的管理就是去申請之前，要先把一個工廠蓋好，將來一個藥就在一個廠裡頭去做，但是現在我們看看美國不一樣了，美國有Contract Manufacturing的觀念，就跟電子的代工觀念一樣，再去看看以前的藥廠花了很多錢去搞藥的開發，但現在大的藥廠自己不去做研發了，有些研發項目也分出去，等到研發差不多成功再買進來，變成大公司在產業的分工鏈裡頭變成一個品牌、銷售和服務的公司，它的產品來源從購併取得，產品的製造從外面委託，這個已經是一個潮流，但法規我們並沒有跟得上。大公司都不做研發那我們可以想到兩個思維，第一個思維，小公司有機會做；第二個思維，為什麼一定要被美國、歐洲、日本公司買去？為什麼不自己變大公司？不同的思維有不同的結合。

有那麼多科技元素在這，我要去問一件事，假設從業者、投資人、會計師跟政府相關官員只看到

跟自己工作相關的部分，沒有看到其他面向，如果政府官員還停留在管制怕負責，不願去背負因為產業帶了的一些風險的話，那我們的產業能夠發展嗎？風險是在哪裡？怎麼評估、衡量，怎麼用正確的觀念去看一些事情，這中間包含很多知識。今天的生物科技有那麼多跨領域的知識，奈米科技、大數據庫、基因、蛋白、幹細胞、個人化的治療等等，沒有足夠的概念怎麼去制定好的法規和環境給大家呢？如果沒有好的環境等於叢林法則，靠機會冒出一個Super Star，隔一陣子又不見了，這不是我們所希望看到的產業。我們覺得這個產業是最重要的，而且需要續航，又是一個新舞台，希望業者、管理者，從不同領域對這個產業慢慢熟悉，就像台灣當年根本不曉得什麼叫半導體，現在一般股民都知道DRAM是什麼東西，這樣子知識能力就能夠提升起來，轉譯在經營、資本市場、政府的管理上，就會慢慢形成良好的產業環境。

兩岸交大的概念是什麼呢？交大本身互動非常好，如果是北京的交大跟新竹的交大能夠合作開這樣的學程，讓兩岸的人了解環境、建立知識、能力，在這個市場去做比較好的發展，這是一個很好的切入點。我跟相關的部門和兩個學校都談過了，得到蠻不錯的支持，目前互貴興業多擔了一個任務就是怎麼去organize這樣一個program出來，現在EMBA的名聲不太好，我們比較不想要用EMBA，我們只想說用EMBA的概念把這樣的學程弄出來，是不是有學分不重要，但是能夠跨領域知識的學習、匯流，還有這些人的互動機制我們希望能夠建立起來。

主持人：非常謝謝宣學長努力的在讓兩岸交大做一些融合，除了學術上的交流，也有很多共創未來的商機，應該是今天最好的結論了。

一生不怕難！ 穆拉德加捷總經理 鍾祥鳳學長專訪



此篇與交大友聲合作

文·彭琍靜 圖·鍾祥鳳

電物61級鍾祥鳳學長可以說是交大進入生物科技產業的第一人，他成立的穆拉德加捷公司，如果從他父親在民國48年一個機緣從五隻甲魚開始養殖算起的話，穆拉德加捷進入生技產業將近60年，比台灣的電子產業還要資深。生物科技即使在今天，依舊是個門檻高的產業。

我們很好奇，鍾學長是如何一路堅持，持續創新，將穆拉德加捷帶往國際、邁向世界？！

從父親一念之仁的五隻甲魚開始

穆拉德加捷是從五隻甲魚的故事開始，鍾學長的父親鍾兆龍先生捨不得將友人送的五隻甲魚殺而食之，便養在家中附近池塘，不久，五隻甲魚生了一窩小甲魚。其後，商人前來購買，叫價一斤一百元，而當時公教人員月薪不過兩千元。有十個孩子嗷嗷待哺、家境清苦的鍾先生興起人工養殖甲魚的念頭，就此開啟鍾家的甲魚事業。

鍾兆龍先生的膽識不凡，為了投入甲魚養殖，他不但努力研究人工繁殖技術，並且不惜賣地籌措經費收購甲魚。兩年後他每天供應三千隻幼苗賣給供應各養殖戶飼養，還提供養殖戶技術指導，讓鍾家開啟台灣人工企業化養殖甲魚，也成為台灣最大規模的養殖場。

直到鍾祥鳳學長交大畢業也從軍中退伍之際，他原本打算出國深造，意外因為家族企業轉投資失敗，學長選擇留在故鄉。他一面教書、一面透過本身的專業，運用科技來控管甲魚的養殖

和生產過程，讓精確的資訊協助養出品質更高的甲魚群，如此奠定透過科技監控養殖高活力甲魚的基礎。這可以說是鍾學長踏進生物科技的第一步。

此後鍾學長一面教書、一面經營甲魚養殖，六年後，鍾情於電子系統的他選擇加入美商惠普，並成為惠普南部分公司代表。承襲其父的膽識加上努力不懈的性格，學長從南部分公司的兩名業務，成長到近廿人，而在惠普期間，鍾學長的銷售成績始終保持高度成長。成功總是給懂得掌握機會者！當年鍾學長在惠普不只是把工作當成一份工作而已，他積極努力，永遠比客戶多想一層、多做一些，隨時隨地站在客戶的角度為他們設想，因此贏得客戶信任，也為台灣惠普屢創業務高峰。在這過程中，鍾學長不知不覺將「產品導向」進一步提升到「服務導向」，學長培養出對客戶、產品、市場的高敏銳度，這對於後來拓展家族甲魚養殖事業，有莫大的助益。

國內第一家上櫃的傳銷公司

鍾學長喜歡思考也喜歡研究新鮮事物，接手家族事業後，他發現日本人將甲魚製成藥品或食品，林林總總有五六十種產品，無怪乎日本是世界上最早大量使用人工甲魚的民族。事實上，甲魚食補從古老的中國即開始，周成王還設有「鼈人」官職，專門管理甲魚相關事宜；草本綱目也記載不少有關於甲魚的療效。

於是學長決心像日本科技看齊，他潛心研究，無論中、英、日文，只要和甲魚有關，便去閱讀學習。此外，他更和日本技術合作，外銷甲魚精、甲魚粉到日本，接著他和日本高陽株式會社合作的產品也採用傳銷方式經營，並獲得極大成功，2002年成為台灣第一家上櫃的傳銷公司。

學長表示，當年一開始也是排斥傳銷而採用一般經銷方式，但是營運十八個月總共被跳票一千多萬的支票，他這才發現經銷的缺點，轉而參考日人用傳銷的方式經營。而為了讓大眾更信賴穆拉德加捷的傳銷模式，學長更在1997年通過ISO認證，並在2002年正式上櫃。學長認為：「上市上櫃一定要財務健全，而且永續經營，如果不這麼做，別人就會用過去對傳銷公司的看法對待自己。」時間也證明鍾學長做了最正確的選擇，如今日益重視養生的台灣社會，傳銷模式已是健康食品銷售的主流。

穆拉德博士造福人群的 「一氧化氮」理論

穆拉德加捷科技前身加捷科技在2013年11月18日正式改名，從這天開始，諾貝爾生理醫學獎得主之一的穆拉德博士接受學長公司不支薪的榮譽董事長，穆拉德博士希望透過他發現的「

一氧化氮養生法」，能夠推廣出去，讓更多人能夠享受健康。

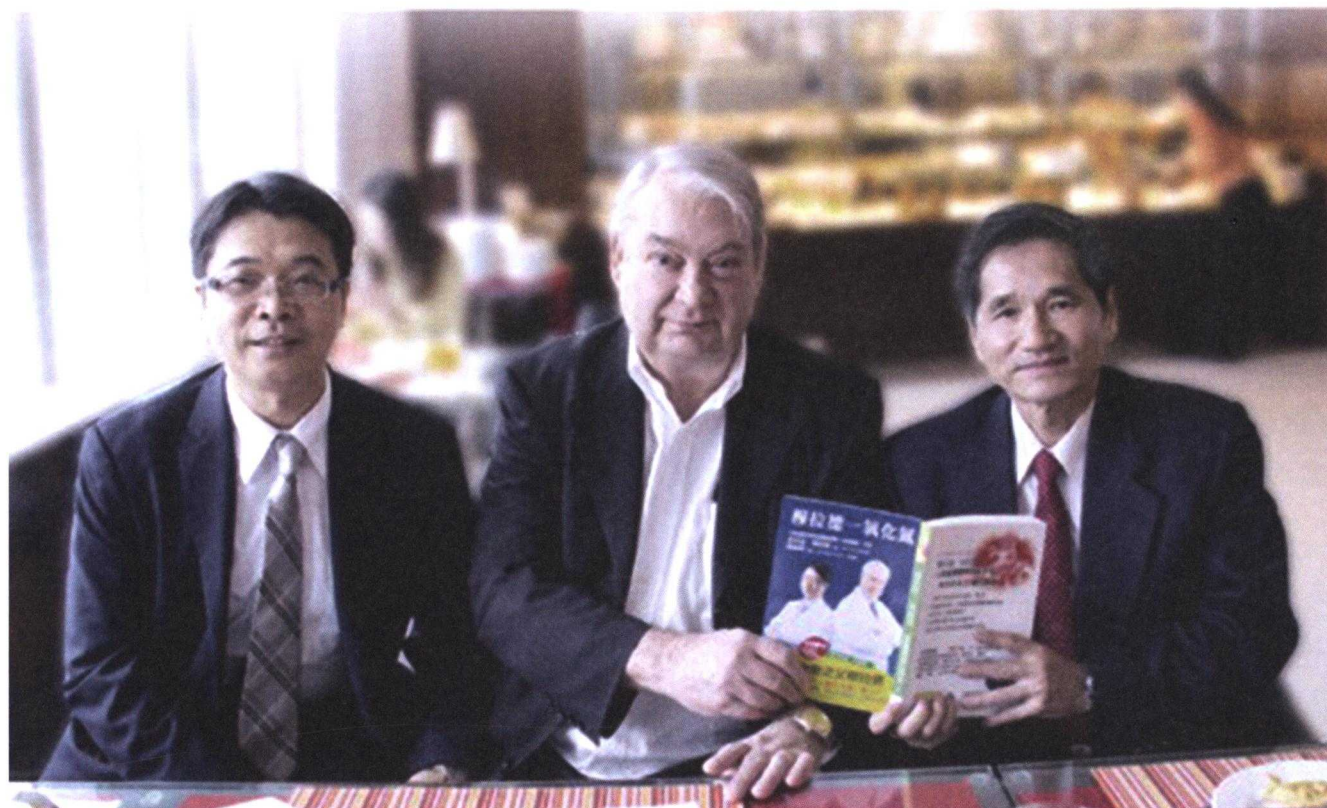
學長也大力推薦一氧化氮的神奇之處。他說，人類要保持健康，重點之一環是血管的健康，血管的健康與否就靠著血管內一氧化氮的作用，這個理論是穆拉德博士發現，他因為確認一氧化氮在心血管裡的傳導作用，而在1998年獲得諾貝爾獎。

一氧化氮平時存在紅血球裡，一有需求就會釋放出來負責清除血管裡的廢物，扮演血管裡清道夫的角色。穆拉德博士學生陳振興博士接受媒體訪問時表示，一氧化氮的三大功能：一是讓血管壁軟化；二是當人體吃進大魚大肉等含高血脂食物轉化成膽固醇、三酸甘油酯而沉積在血管壁時，就是靠一氧化氮來掃除，堪稱人體清道夫；第三是大家都害怕心腦產生血塊，在大腦就叫做腦中風，在心臟血管叫做心肌梗塞，一氧化氮可以防止血小板聚集在一塊，預防阻塞。

學長能夠結識穆拉德博士也是一個機緣，2013年春天，學長想要在中國大陸推廣甲魚精，便接觸到大陸的銷售通路，因而結識陳振興博士，陳博士專門幫穆拉德博士理念推廣到世界各地去，博士在台灣也經營一家公司，卻遭遇許多困難。當年四月穆拉德博士恰好來台灣，爽快正直的學長和想要在亞洲地區推廣一氧化氮的博士在台中相談甚歡，一拍即合，穆拉德博士並允諾擔任無酬的名譽董事長。

到大陸市場開疆闢土

大陸經濟起飛，人們也開始重視養生，大約七年前，學長將版圖拓展到大陸，他先設立上海淨水器的工廠，六年前又設立甲魚營養加工廠。不過因為是生物科技產業，「甲魚加工廠的執照很難拿，用了兩多、三年才拿到執照。」學長表示，在大陸設廠不像台灣，台灣設廠大概半年就可以，但大陸很慢。話雖如此，學長依舊規規矩



陳振興博士、穆拉德博士與鍾祥鳳總經理共同合影

矩，不走旁門左道，堅持走高品質與正道的學長表示：「如果你有什麼地方做不好，有什麼把柄在別人手裡，你就一輩子就不好了。」

但辛苦努力是有收獲的，在台灣耕耘數十年、身為生物科技的先鋒，鍾學長深刻了解：「只要方向對，面對困難不要害怕，就是想辦法解決。」在學長的堅持下，不但淨水器工廠的業績蓬勃發展，學長更發揮創意在大城市的社區建構一個健康平台，方便社區民眾前往體驗，也做為銷售據點。

此外，穆拉德加捷相當有創意的為大陸市場取名神守的商標，學長表示，「神守是什麼意思呢？神守護健康！神守也是甲魚的另一個名字。」神守請了一對看起來只有七十歲、實際年齡已經九十二、三歲的阿公阿婆來代言，神守的logo就是走路的標誌，「走路就是我們的商標，圖像也是一個人在走路，我們提倡健走公益。」學長更突破銷售單品的方式，他建構一整套的健康生活，從走路健身開始，日常三餐的用水、用油、盥洗、保養，到健康管理的養生平台，鼓勵大家重視健康，而且也要把健康當成事業一樣的管理與經營。

超低創業門檻， 消費分紅回饋母校

因為幫助過非常多的客戶重拾健康，學長期待心目中的全民健康藍圖能夠擴展出去，他獨創低門檻的傳銷模式，產品線擴及家庭生活必需品，每月只要500元到800元的消費就能享受分紅，讓更多民眾透過消費即能享受回饋的模式成為會員。他希望透過簡單的方式就能全民創業，讓大家產生一份永續的收入。

而「飲水思源」，學長不忘回饋母校，11月1日開始啟用的傳銷分紅制度也將提撥3%全員公益捐贈，作為母校交大台南光電學院學生宿舍興建基金。

一生不怕難的精神

「一生不怕難！」這是鍾祥鳳學長經營事業的座右銘，這也是學長父親留下的甲魚事業之外，一生受用不盡的精神遺產，因此，穆拉德加捷可以從六十年前的五隻甲魚到今日扮演華人社區健康養生平台的規模，讓人佩服學長的創新創意和他的膽識與不服輸的精神。

而和其他諸多學長一樣，鍾學長也是母校交大與交大友聲最堅實的贊助成員，多年來如一日，有關於母校事務，校友們永遠懷著最熱忱的心情參與。我們預祝鍾學長的生技事業蒸蒸日上，如同張懋中校長所言，幫助校友成就偉大的事業，交大才得以偉大！而我們深信交大的優秀校友們，都在做著對社會產生影響力的偉大事業！！

備忘錄





gumi
One Step Beyond.



台灣谷米 | 全球化思維，本地化策略
全球領先 行動遊戲研發及發行商

國立交通大學企業校園徵才

2016

專注於結合領先的科技 與一流的創意去鼓舞人心
在不輕易妥協的環境下 研發感動人心的行動遊戲

公司簡介

台灣谷米數位科技有限公司 於2014年5月成立於台灣，隸屬於日本株式會社gumi，為其在台灣的子公司。近年推動海外佈局，開發據點遍佈各地，專注於手機遊戲的自行開發，創造出《勇者前線》以及《猛擊三國》等為數眾多的人氣作品，至今在各家平台總計已有40款以上的遊戲問市。

招募職缺

客戶端程式設計師

伺服器端程式設計師

歡迎電機學院、資訊學院等相關科系加入【**谷米**】行列

請至104徵才網頁投遞履歷 www.gumi.tw/Recruiting.html
或洽招募專線：(02) 2731-3210分機15 邱小姐
公司網址：<http://www.gumi.tw>



說明會 3月9日(星期三)12:20~13:10

地點：交映樓國際會議廳



OPEN HOUSE
2016